



Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu

Hashem Saad Ali

**Metoda ocena poziomu rozwoju technicznego I ekonomicznego
w ramach modelu ochrony przed odchylen (MPF)**

**Studium przypadku: Podejmowanie decyzji w libijskim sektorze
naftowym
2014_2019**

Skrót Pracy Doktorskiej

**Rozprawa doktorska
napisana pod kierunkiem:**

dr hab. inż Małgorzata Rutkowska, prof. uczelni

Wrocław 2022

Wstęp

Kraje arabskie dysponują wielkimi bogactwami naturalnymi. W krajach arabskich rozwijają się centra kulturalne od stuleci, wyprzedzając swoim powstaniem wiele znanych w świecie ośrodków uniwersyteckich. Wymienić tu można przykładowo uniwersytet Al Azhar w Kairze powstały w roku 972, podczas gdy najstarszy uniwersytet w Europie, a mianowicie Sorbona w Paryżu, powstał w 1200 r., Uniwersytet Jagielloński w Krakowie założony został w 1364 r.

Generalnie rzecz biorąc zagadnienie, którego rozprawa dotyczy nie stanowi wyłącznie problemu Libii, lecz występuje w większości krajów rozwijających się. Chodzi mianowicie o dominację państwa w kształtowaniu strategii rozwojowej kraju, w sytuacji braku postępu w aplikacji współczesnych, dynamicznych metod diagnozowania i oceny poziomu realizacji zadań planowanych w skali makro-mikroekonomicznej. Wynika stąd, że system kolonialny na długi czas zahamował rozwój gospodarczy tych krajów. Kolonialiści w interesie własnego kapitału rozwijali inwestycje w infrastrukturze (drogi, kolej, itp.) w celu ułatwienia penetracji danego kraju.

W pracy podejmuję istotny problem o dużym znaczeniu naukowym i aplikacyjnym. Naukowa wartość pracy polega na próbie konstruowania systemu ocen efektywności funkcjonowania przedsiębiorstwa i ochrony firmy przed niepowodzeniami w przedsiębiorstwach przemysłu petrochemicznego w Libii. Istotna ma być także wartość aplikacyjna pracy. Ambicją autora rozprawy, jest zaprojektowanie takiego systemu oceny, który w przypadku zastosowania mógłby istotnie przyczynić się do usprawnienia zarządzania i rozwoju przemysłu petrochemicznego w Libii oraz wzrostu jego konkurencyjności. Jest to o tyle istotne, że badany przemysł zarządzany był do końca lat 90-tych ubiegłego wieku w sposób nakazowy, bez wykorzystania mechanizmów konkurencji rynkowej. Zasadne w tym miejscu pytanie, czy same systemy oceny i zarządzania są w stanie przynieść efekty ekonomiczne, bez wsparcia w postaci zmian systemowych? W pierwszej dekadzie XXI wieku, ostatnim okresie, od 8 lat, proces ograniczania interwencji państwa w działalność przedsiębiorstw uległ liberalizacji i Libia obecnie przeżywa erę gospodarki wolnego rynku, z zachowaniem jednak pewnych mechanizmów regulacji dla ochrony społeczeństwa.

Również pod jednym względem w krajach arabskich pozostało wiele do zrobienia należy zniwelować opóźnienia w zakresie oceny działalności przedsiębiorstwa i poziomu rozwoju stabilizacji organizacyjnej bez ingerencji władz.

Zagadnienia organizacji w sferze wolno rynkowej, są tak obszerne i ulegają tak ciągłym i wielokierunkowym zmianom, że samo wymienienie aktualnych tu problemów i tendencji staje się niemożliwe. Konieczne jest, więc zacieśnienie obszaru *zainteresowań*.

Pole zainteresowań niniejszej rozprawy doktorskiej zostało ograniczone do ram jednej branży przemysłowej, a w obrębie tej branży do jednego przedsiębiorstwa i do jednej metody oceny poziomu organizacyjnego. I właśnie temu ostatniemu problemowi poświęcona jest niniejsza rozprawa doktorska w branży przemysłu naftowego w Libii.

Istotną dla genezy rozprawy doktorskiej jest ponadto ta okoliczność, że polskie firmy petrochemiczne starają się o możliwość wydobywania ropy w Libii. Są to: PKN Orlen, Nafta Polska, Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo(PGNiG), Lotos i Petrobaltic. Współpracą z Libią są też zainteresowane firmy świadczące usługi geologiczne, i geofizyczne, na przykład. Geofizyka Kraków. Szanse na nawiązanie kontaktów handlowych ma także branża chemiczna, przemysł zbrojeniowy oraz firmy budowlane w Polsce.

Zamierzeniem autora rozprawy doktorskiej jest doprowadzenie do tego, by część projektowa i instruktażowa systemów – Management By Fail (MBF) i Crude Oil Companies (COC) w niniejszej rozprawie została włączona do dokumentacji technologicznej przekazanej przez polskiego kontrahenta libijskiemu odbiorcy. Stąd prezentowana rozprawa doktorska napisana jest zarówno w języku angielskim (jej część główna) jak i w języku arabskim.

Inspiracją do problemu badawczego w pracy sprowadza się do szukania maksymalnie prostych i efektywnych metod wspomaganie badania i wykrywania, co dominuje w procesie oceny kształtowania strategii rozwojowej sektora naftowego w splocie zależności, zjawisk, zdarzeń, stanów, w celu podejmowania i wyborze decyzji dotyczących dostosowania możliwości gospodarczych do sytuacji wewnętrznej i zewnętrznej Libii.

Aplikacji Metody MBF

Propozycja Metody MBF-*Management By Fail* - zarządzania przez ocenę odchyień, ma za zadanie rozpoznanie „obrazu” stabilizacji działalności „funkcjonowania” firmy na podstawie obecnego poziomu rozwoju organizacji firmy, które obejmuje trzy składniki:

1. Organizacja systemu zarządzania,
2. Organizacja systemu technicznego.
3. Organizacja systemu gospodarczego „ekonomicznego”.

Składniki te są ujmowane razem i powiązane ze sobą, stanowią podstawę oceny stabilizacji *poziomu organizacji*. Oceny za pomocą MBF dokonuje się na podstawie siedmiu elementów składowych, w tzw. „Piramidy zasobów i wyrobów w metodzie FAM”.

Składnik systemu **zarządzania** zajmuje się nowatorską problematyką z zakresu dynamicznego podejścia do zarządzania przedsiębiorstwa w kierunku orientacji na modernizację oraz uruchomienie procesów ciągłego usprawniania i doskonalenia zadania zarządzania zasobami i pracy na każdym poziomie szczebla hierarchicznej struktury zarządzania.

Składnik **techniczny** polega na określeniu działań i zadań zamierzonego projektu doskonalenia metod zgodny z założeniami racjonalizmu (tzn. potrzebami).

Składnik **ekonomiczny** jest koniecznością dążenia do rozwoju gospodarczego firmy, co oznacza opłacalność kosztów modernizacji w stosunku do celów produkcji.

Problem oceny poziomu organizacyjno-technicznego obejmuje kompleksowe oceny wszystkich trzech stron realizowanego procesu produkcji: zarządzanie, organizację produkcji i organizację pracy. Podejście funkcjonalne do tego problemu służy do oceny wszystkich działań niezbędnych do realizacji celu przedsiębiorstwa.

W ramach tych składników w pracy doktorskiej wprowadzono uporządkowanie polegające na sprecyzowaniu trzech zagadnień z zakresu ekonomii i organizacji.

Pierwszym zagadnieniem są problemy i pytania, na które może dać odpowiedź główny księgowy, to jest ekonomista w przedsiębiorstwie.

Drugie zagadnienie stanowi grupa pytań, na które odpowiedź można uzyskać od głównego inżyniera.

Natomiast, kiedy pojawia się pytanie trudne i wymagające odpowiedzi natychmiastowej i kiedy oni główny księgowy, ani główny inżynier nie potrafią dać odpowiedzi – pojawia się dyrektor ze swoją intuicją i udziela odpowiedzi, która może być nawet sprzeczna z sugestiami i warunkami ekonomii „klasycznej”.

Jest to kolejność stopniowania odpowiedzi na trudne pytania, a dyrektor w oparciu o nabyte doświadczenia praktyczne, posiada wiedzę oraz intuicję, uzasadnia swe odpowiedzi posługując się prostymi narzędziami jak metoda MBF która zapewniałaby szybką informację o zmianie warunków wewnątrz i na zewnątrz firmy. Stąd proponowany system wspomagania decyzji pod nazwą „COC Crude Oil Companies” ma tak istotne znaczenie i musi podlegać bezpośrednio dyrektorowi naczelnemu. System COC w ramach koncepcji MBF jest systemem opartym na analizie niepowodzeń i błędów popełnionych w przeszłości i na tej podstawie budowany jest proces podejmowania decyzji, pozwalających uniknąć niepowodzeń systematycznych i ewentualnych.

Cel podstawowy, hipotezy i teza pracy

Nadrzędny cel

Dotyczy oceny, zarządzania i śledzenia czynnościach związanych z wydajnością i działań związanych z wydobywaniem „Produkt Rozwojowe na eksport”, aby uniknąć destabilizacji wydobycia ropy naftowej.

Celem głównym rozprawy jest szukania maksymalnie prostych i efektywnych metod pomiaru, oceny i zarządzania poziomem rozwoju funkcjonalności firm naftowych w Libii oraz opracowanie systemu oceny efektywności organizacyjnej, który zapewniłby szybką informację dla decydentów o poziomie rozwoju organizacyjnego, w celu podejmowania i wyborze decyzji dotyczących dostosowania możliwości gospodarczych firm do sytuacji wewnętrznej i zewnętrznej Libii.

Natomiast celem ogólnym tej pracy jest identyfikacja potencjalnego niebezpieczeństwa złej organizacji oraz wsparcie i usprawnienie wykorzystania procedur w metodzie MBF które mogą pełnić kilka różnych funkcji.

Dla osiągnięcia sformułowanego celu rozprawy autor zamierza postawić zadanie naukowo-badawcze, obejmujące pełny cykl badawczy: *od poszukiwania adekwatnego, teoretycznego modelu zagadnienia i jego rozwiązania do empirycznej weryfikacji opracowanego systemu oceny w tej pracy.*

Hipotezy pracy

1. Nieuchronnością przejścia od panującej gospodarki sterowanej przez państwo do ograniczania interwencji państwa jest konieczność przewyciężenia spodziewanych problemów gospodarczych wewnętrznych i zewnętrznych dla nowej sytuacji w działalności firm.
2. Brak w Libii wyspecjalizowanych placówek naukowo-badawczych i rozwojowych, podejmujących odpowiednie działania ekonomiczno-techniczne, których celem jest ocena poziomu realizacji zadań gospodarczych w skali mikro i makroekonomicznej w okresie planowania gospodarczego.
3. Komputeryzując zarządzanie w różnych działach gospodarki Libii może napotkać na wysokich kosztów budowy ośrodków obliczeniowych i konieczność przełamania dawnych, starych nawyków, zmiany dotychczasowego myślenia, zmiany struktury organizacyjnej, zakres obowiązków, co może utrudnić realizację bieżących zadań produkcyjnych.
4. Ograniczenia roli państwa w działalności przedsiębiorstwa spotyka się z czynnym oporem niektórych decydentów państwowych.
5. Uzależnienie aktywizacji procesu rozwoju ekonomicznego i społecznego od dochodu od ropy naftowej hamuje proces innowacyjny przedsiębiorstwa naftowego.
6. Strategia inwestycyjna przedsiębiorstwa naftowego w dużej mierze koncentruje się na łatwiejszym kierowaniu personelem z pominięciem projektów produkcyjnych.
7. Stale rośnie zaangażowanie dochodu uzyskanego z produkcji ropy w programach inwestycyjnych kraju mimo małego dochodu tego sektora.
8. Deficyt wykwalifikowanej siły roboczej ma duży wpływ na wydajność tego sektora.
9. Działalność przedsiębiorstwa w erze globalizacji, liberalizacji i prywatyzacji gospodarki zmusza do szukania maksymalnie prostych, efektywnych metod i systemów wspierania zarządzania i oceny poziomu rozwoju funkcjonowania w tej branży.
10. Zagadnienia związane z ochroną środowiska w Libii zyskały na znaczeniu stosunkowo późno. Stąd stabilny rozwój gospodarczy będzie gwarantem podejmowania sensownych decyzji związanych z zagrożeniem degradacji środowiska naturalnego wynikającego z rozwoju produkcji ropy naftowej.

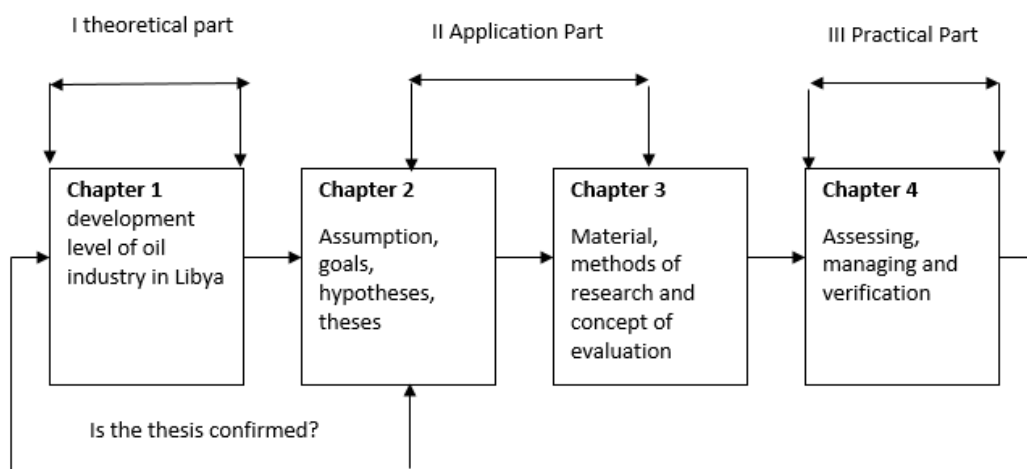
Opierając się na tak sformułowanym celu pracy oraz hipotezach, można postawić następującą tezę w ramach koncepcji procesu badawczego w rozprawie :

Teoretycznie poprawne i praktyczne jest przydatne opracowanie metody pomiaru, oceny i zarządzania poziomem rozwoju działalność Techniczno-Ekonomicznym w przedsiębiorstwa petrochemiczne w zakresie produktywności i wydajności w oparciu o wybrane kryteria pozwalające na akceptację poziomu Techniczno-Ekonomicznego, w którym decydująca jest najwyższa ocena i wskaźniki zarówno dla produktów, jak i wykonania pracy, w bieżącym czasie w celu osiągnięcia zrównoważonego poziomu Techniczno-Ekonomicznego wydobycia Produktu w oparciu o plan produktywności, wydajności i zadań eksportowych w wybranym okresie jako innowacją metodę celem uniknąć niepowodzenia (ex post, czas teraz, ex ante).

Obronę sformułowanej powyżej tezy podjęto w czterech rozdziałach. Konstrukcja pracy (rys. 1) odpowiada kolejnym etapom podjętego procesu badawczego i składa się z **trzech części**:

Część Teoretyczna- badania podstawowe,

Część Aplikacyjna i Praktyczna – badania stosowane i empiryczna



Rys.1.Struktura procesu badawczego

I. THEORETICAL PART* : CHAPTER 1

* Presents the principles of assessing the Technical and Economic levels of development in the NOC basing on managing the Failure on which the problem of this study is based.

II. APPLICATION PART* * : CHAPTER 2 & CHAPTER 3

** That is the proposal algorithms of putting the theory of chapter 1 to be applied to the practical use of next chapter 4.

III PRACTICAL PART-Implementation *** : CHAPTER 4

rozdział 1 - celem badań podstawowych jest dostarczającej ogólnej wiedzy o znaczenie produkcji ropy naftowej, jako głównego źródła dochodu dla Libii, i opracowanie teorii o poziomie rozwoju organizacyjnego firm naftowych jako synteza technologia i ekonomia, wykorzystując technologia do wydobycia Produktu Rozwojowego na Eksport do zaspokojenia potrzeb ekonomicznych i życiowych społeczeństwa w Libii.

Table 1.1. The sectors in which Libya finances the income from oil

		Expenses in dinars x · 10 ⁶										
		Period before revolution			Period after the revolution					Economic restrictions		
Years	Sektor	1955-1959	1960-1964	1965-1969	1970-1974	1975-1979	1980-1984	1985-1989	1990-1991	1992-1995	1996-2000	2001-2002
	Light Industry	1,2	3,5	36,3	297,3	890,3	1951,1	499	400	300	280	270
	Agriculture, feed industry	0,8	2,6	35,2	316,8	960,9	1436,7	316	200	150	120	100
	Health services	0,2	0,5	10	69,1	229,1	353,4	77,2	72	60	54	50

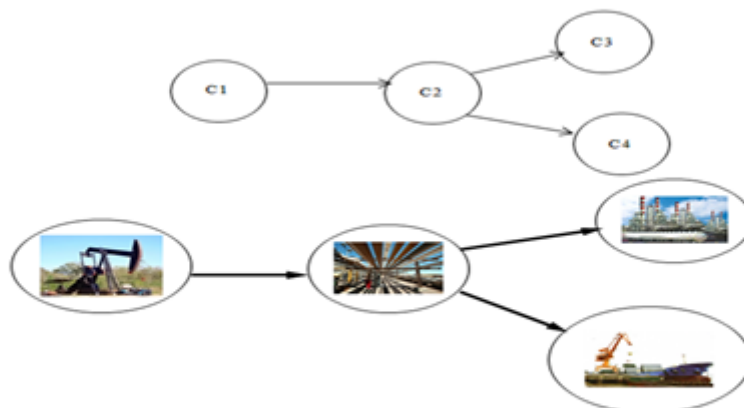
Source: *Statistical Handbook of Libya*, Arab Jamahiriya Secretariat of Planning, Tripoli's (year 1980 – 2002).

Rozdział 2 - Materiał badawczy dotyczy opisu materiału badawczego:

Materiałem badawczym jest materiał statystyczny dotyczący produkcji ropy naftowej w okresie 2014-2019

Okresami badania rozwoju produkcji ropy są okresy od 2014-2019 i obejmują 2 firmy C1 i C2, na podstawie wybrane kryteria oceny rodzaju stymulantów, stymulantów i nominatów. Kryteria oceny stanowią między innymi: poziom produkcji, cena produkcji, koszt produkcji, zysk, podatki etc.

14. Figure 1 presents the dependence of export on the extraction amount of oil



The petrochemical company in Libya is an institution consisting of four companies related to each other in this way, which allows them to achieve the most important goal, ie extraction, transport, processing and export of crude oil.

Rozdział 3 i 4 - na podstawie metod pomiaru i oceny poziomu rozwoju obiektów proponowałem zastosowania nowych zasad pomiaru i oceny poziomu rozwoju organizacyjnego firm naftowych. Celem badań jest identyfikacja i diagnoza stanu poziomu rozwoju organizacyjnego firm naftowych w aspekcie wykorzystania potencjału technicznego i gospodarczego za pomocą wybranego narzędzia pomiaru i oceny. Ewaluacja i weryfikacja służy do oceny przeprowadzanych zmian w praktyce.

„Założenia i cele rozprawy” dokładnie sprecyzowałem w **rozdziale 2-gim, części teoretycznej**.

Zakładałem, że możliwe jest opracowanie metody pomiaru i oceny poziomu organizacyjnego firm naftowych w Libii oraz konstrukcji systemu oceny efektywności organizacyjnej, który zapewniłby szybką informację dla decydentów o poziomie rozwoju organizacyjnego.

Metody badawcze

- I. Metoda „Fail Assessment Method”, opierająca się na:
 1. Analizie wielowymiarowej
 2. Analizie wielokryterialnej
 3. Taksonomii wrocławskiej

- miara rozwoju Hellwiga
- 4. Analizie korelacyjnej
- 5. Ekonometrii

II. Metoda Pilawskiego

- algorytm Steinhausa
- algorytm Bellingera

III. Analiza ekonomiczna

- teoria ekonomii (formułowanie pojęć, hipotez, diagnoza ekonomiczna)
- analiza dynamiki zjawisk (trend – *ex post*)
- analiza statystyczna

Zakres badań

Do osiągnięcia podstawowego celu podejmuje się próbę osiągnięcia wyników badań poprzez odpowiedzi na następujące pytania:

Zakres problemu pomiaru poziomu rozwoju obiektów lub zjawiska w kierunku nadrzędnego celu badania to próba osiągnięcia wyników metodologicznych poprzez udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jak wybrać lub zaprojektować wzorcowy model rozwoju do wykorzystania przy badaniu problemu poziomu rozwoju?
2. Jak określić najważniejsze, najwygodniejsze i najistotniejsze czynniki techniczne, ekonomiczne, polityczne, społeczne lub inne mające wpływ na stabilność obiektów lub systemów?
3. Jak zmierzyć względne różnice i podobieństwa między obiektami oraz stopień stopnia wpływu na stabilność?
4. Jak podzielić (klasyfikację) zbiór wszystkich obiektów na grupy obiektów, które są bardzo podobne, a niektóre wykazują różnicę?
5. Jak skwantyfikować wartości wskaźników podobieństwa i oceny poziomu obiektów jako wskaźniki poziomu rozwoju?

Rozwiązując te problemy teoretycznie i praktycznie jako problematyczne fundamentalne założenia, FAM oferuje narzędzia, które mogą pomóc w udzieleniu odpowiedzi na postawione powyżej pytania.

Nowe narzędzia do pomiaru i oceny jednorodności poziomu rozwoju mogłyby zastąpić analizę regresji, analizę korelacji, analizę wariancji i analizę czynnikową.

Nowe narzędzie jest bardziej odpowiednie z teoretycznego punktu widzenia i łatwiejszej w obliczeniach.

Analiza porównawcza poziomu rozwoju firm ma na celu ocenę stopnia rozwoju technicznego i ekonomicznego za pomocą systemów oceny i obejmuje:

- klasyfikację i porządkowanie firm zgodnej z wynikami działalności firm;
- dokonanie podziału firm w oparciu o wskaźniki techniczne i ekonomiczne.

Analiza i ocena ma na celu weryfikację założeń modelu rozwoju organizacyjnego w tej pracy.

Strona matematyczna (Model – S)

Element matematyczny składa się z procedury teoretycznej i jest przeznaczony dla Specjalistów IT w firmie.

Od strony matematycznej budowa aplikacji nowej metody MBF ma na celu ustalenie, że ekwiwalent pomiaru i oceny „poziomu rozwoju” w skonstruowanym modelu teoretycznym zawartym we wzorze S – Symultaniczne eksperymentowanie (patrz rozdział 3), umożliwia opisy i ocenę jakości poziomu organizacji, ewentualnie poziomu ekonomicznego w świecie rzeczywistym. Model matematyczny służy jako narzędzie do oceny odchyleń w organizacji na podstawie aktualnego zarządzania w działaniu.

Praktyczne znaczenie propozycji MBF polega na wskazaniu przyczyn i zależności pomiędzy cechami i czynnikami wpływającymi na poziom rozwoju firmy w trakcie jej funkcjonowania. Zapewnienie również informacji o poziomie rozwoju organizacji do podejmowania decyzji oraz umożliwienie decydentowi głębszego zagłębienia się w sytuację wewnętrzną i zewnętrzną w firmie.

Skonstruowany model MBF-DSD zapewnia tło, które pomaga menedżerowi zrozumieć ideę testowania poziomu rozwoju (jakości) organizacji w firmie (np. Post)

Dla autora tego badania innowacyjność proponowanego MBF-DSD ewaluacji polega na wykorzystaniu dynamicznej metody do odpowiedzi na pytania postawione w rozdziale trzecim. Poza tym cele i teza postawione w rozdziale drugim pozwalają zbadać dynamikę, która wytwarza lub wpływa na poziom rozwoju, opierając się na kryteriach oceny rozwoju organizacji w czasie rzeczywistym, które opisują cechy diagnostyczne wyznaczone podczas

stopień podobieństwa firm obliczony na podstawie czynników uwzględniających klasy kwalifikacyjne A,B,C,D.

Aby zapoznać się z Teoretycznym opisem MBF-DSD-COC, czytelnik powinien zapoznać się z dodatkiem do tych badań w załączniku.

Racjonalizacja oceny odchyleń za pomocą metody MBF

Obecnie nowoczesna firma, chcąc osiągnąć i utrzymać konkurencyjną pozycję na rynku, musi zapewnić odpowiedni poziom jakości wytwarzanych przez siebie produktów. Jednak jakość – obok wydajności i kosztów produkcji – w coraz większym stopniu staje się decydującym elementem w czasie trwania i rozwoju firmy.

Osiągnięcie pożądanej jakości wyrobów wymaga zastosowania odpowiedniego projektowania wyrobów, doboru materiałów i surowców oraz ich właściwej kontroli, w ramach kwalifikacji pracowników upoważnionych do kontroli wszystkich procesów wytwarzania wyrobów wewnątrz firmy, jak również związanych z ich zewnętrzną dystrybucją (rynek).

W zestawieniu problemu jakości z jakością poziomu rozwoju w firmach rodzi się kilka pytań natury, jaka jest jakość, a jaka jest jakość rozwoju organizacyjnego?

- czy można ocenić jakość rozwoju organizacji?

- Stąd jakimi środkami potrzebujemy do oceny?

- czy istnieje jakaś podstawowa definicja lub klasyfikacja rozwoju organizacyjnego według ustalonych standardów?

Ogólnie pojęcie i definicje jakości są umowne. Definicje te znacznie się różnią i są na różne sposoby ustalane przez badaczy zagadnienia jakości.

Moim zdaniem jakość rozwoju organizacyjnego wpływa pośrednio na poziom rozwoju firmy.

Koncepcja pomiaru „jakości rozwoju organizacyjnego w firmie” w propozycji MBF to nic innego jak „poziom lub stopień rozwoju”. Metoda MBF dąży do stosowania interpretacji ilościowej i jakościowej zamiast znaków jakości Q przez wskaźnik szacowania poziomu

rozwoju EA dla każdej firmy (patrz system propozycji).

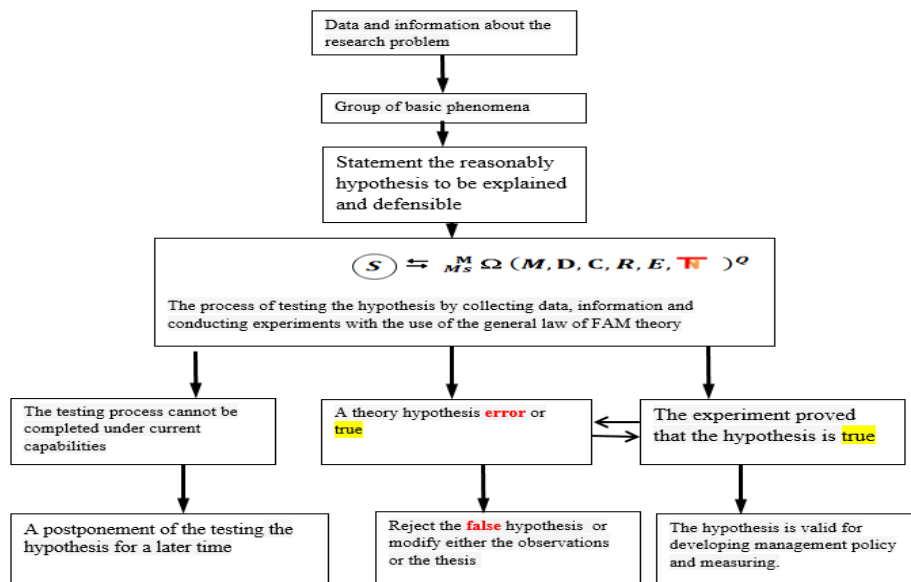
Studiując zasadę metody FAM, znalazłem konkretny miernik do oceny stabilności poziomu rozwoju firmy. Nowy wymiar oznaczony znakiem EA jako stopień rozwoju. Pomiary rozwoju obejmują w swoim zakresie oceny w czasie i przestrzeni wskaźnik wydajności EA_p w firmie oraz wskaźnik podobieństwa EAs, aby pokazać względny poziom rozwoju podobieństwa w porównaniu z poprzednim lub w innej firmie.

Generalnie stopień rozwoju jest użytecznym narzędziem pomiarowym dostarczającym menedżerowi konkretnych informacji o wynikach w firmie na podstawie tzw. cech funkcjonalności, a z drugiej strony na tzw. wskaźnikach efektywności o poziomie rozwoju lub stan rozwoju i ostrzegać przed wystąpieniem odchyień.

Wdrożenie Formuły MBF symultaniczne eksperymenty”

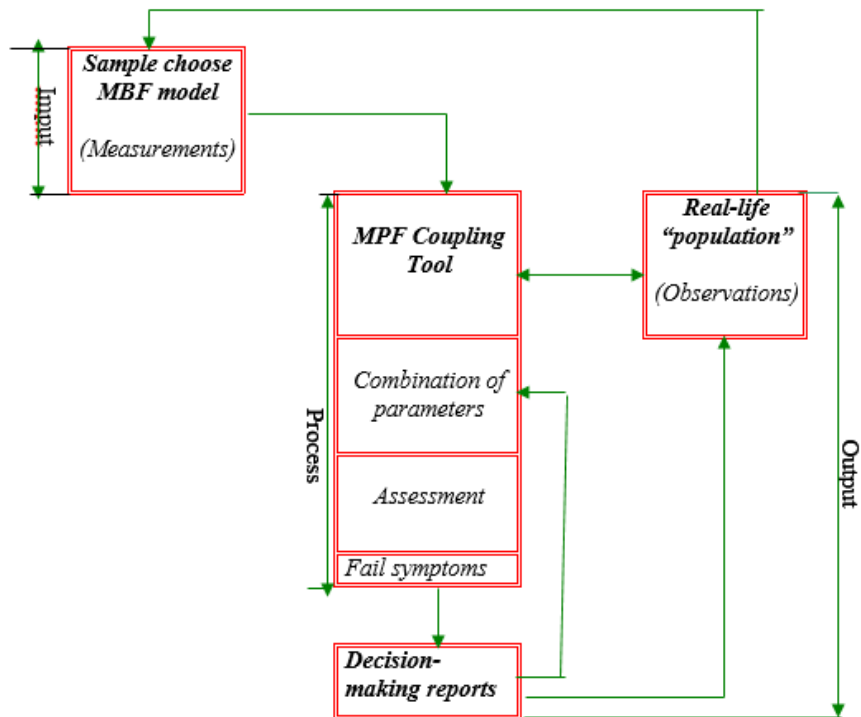
Praktyczne zastosowanie: Wsparcie procesu decyzyjnego w zarządzaniu Poziomem Rozwoju

firm korzystających z Management By Fail – MBF



Rys. 3.4. Wdrożenie COC-MBF

Narzędzie sprzęgające do przetwarzania danych w procesie decyzyjnym



Rys 3.6. Narzędzie sprzęgające jako decyzja o przetwarzaniu

System wspierający MBF (narzędzie do łączenia) do pomiaru, oceny i zarządzania obserwacjami w Time Now dla wybranych danych oraz do czekania na poprawę danych w celu skorygowania decyzji w Time Now. Stwarza to nową sytuację w sprawach, aby zapewnić prawidłowe działanie przed całkowitą „porażką”. Ta nowa możliwość konkurowania z konwencjonalnymi metodami badania skuteczności decyzji i stwarza nowe możliwości zastosowania nowoczesnych technik kontroli poziomu w obecnym czasie, przy bezpośrednim wspomaganie komputerowym.

Każdy, kto posiada podstawową wiedzę z zakresu metodologii badań, z łatwością może zastosować tę metodę do swojego problemu.

Dlatego kontrola za pomocą „FAM-MPF” daje możliwość ciągłego wykrywania poziomu rozwojowego produktu.

Bibliografia

Bibliografia obejmuje literaturę w języku arabskim, angielskim i polskim. W szczególności wybór dotyczył tych pozycji w literaturze, które zajmują się nowatorską problematyką z zakresu dynamicznego podejścia do problemu oceny poziomu rozwoju obiektów.

Wykorzystano te pozycje literatury, które zdaniem autora rozprawy są najbardziej charakterystyczne dla problematyki rozważań. Dokonując wyboru właśnie tych pozycji autor wyeksponował te wątki, które stanowią podłoże do sprecyzowania tezy rozprawy doktorskiej.

Wybrano te pozycje w literaturze, które zajmując się nowatorską problematyką z zakresu dynamicznego podejścia do pomiaru i oceny poziomu rozwoju obiektów. W tej części przedstawiłem założenia, genezę i istotę Metody Szacowania Odchyłeń, podkreślając rolę i zasługi, jakie wniósł w jej opracowanie autor tej metody, łącząc poszczególne elementy Wielowymiarowej Analizy Porównawczej (WAP) i Analizy Wielokryterialnej w jedną spójną metodę do rozwiązywania określonych problemów badawczych.

Dogłębna znajomość teoretycznych podstaw tej metody, opracowanej pierwotnie, jako narzędzia badawcze w nauce o zarządzaniu w przedsiębiorstwie (do ciągłego monitorowania działalności przedsiębiorstwa w celu wykrywania, wyjaśniania i zapobiegania ewentualnemu pogarszaniu się jego stanu), pozwoliła na stworzenie algorytmu i programu komputerowego, umożliwiających zastosowanie tej metody w ewaluacji poziomu rozwoju organizacyjnego w firmach naftowych.

Wyniki

Proponowana koncepcji oceny wspierania poziomu rozwoju w przedsiębiorstwie”, zawiera omówienie adaptacji metody proponowanej do rozwiązania zarysowanych w poprzednich rozdziałach problemów dotyczących pomiaru poziomu organizacyjnego w przedsiębiorstwie. Bardzo dokładnie scharakteryzowałem podstawy metody oceny poziomu rozwoju organizacyjnego i przydatności systemu ocen działalności firm naftowych w ich klasyfikacji z punktu widzenia określonego kryterium opartego na cechach klasyfikowanych firm. Proponowana metoda ma na celu wykrywanie stanu rozwoju w badanym okresie na podstawie wskaźników, które mają sygnalizować przyczyny takiego niskiego lub wysokiego poziomu w stosunku do *ex postu* planów i konieczność interwencji decydenta.

Alokacja firm do klas poziomu rozwoju- techniczne i gospodarcze

Technical Links				Economic Links							
DF				CF							
No Com.	EA	Cl.No.LIN	Range	No Com.	EA	Cl.No.LIN	Range				
3	0.8906	CL1	0.6678-0.9500	10	0.6271	CL1	0.6271				
4	0.9500			1	0.0000	CL2	0.0000				
5	0.9264			6	0.0908		0.5236				
10	0.6678			7	0.3835						
14	0.8475			9	0.4041						
15	0.7819			11	0.2948						
1	0.0000	12	0.4660								
2	0.3997	16	0.2473								
6	0.0611	17	0.5236								
7	0.3419	18	0.4338								
8	0.4092	19	0.5227								
9	0.4264	CL2	0.0000-0.6094	2	0.4402		CL3	0.4402 0.8809			
11	0.2450			3	0.8303						
12	0.4019			4	0.8809						
13	0.5800			5	0.8568						
16	0.1844			8	0.4745						
17	0.5389			13	0.4944						
18	0.5675			14	0.6769						
19	0.6094			15	0.7038						
20	0.7275			20	0.8538						
Technical Development level: Managing basing on Y01 to Y07				Economic Development level: Controlling basing on F01, F02, F03							

Wdrażanie Management By Fail w ewaluacji poziomu rozwoju technicznego i ekonomicznego i praktyczna weryfikacja” zawiera koncepcję systemów oceny efektywności funkcjonowania przedsiębiorstwa petrochemicznego w Libii. Dokonuje pomiaru i oceny dynamiki poziomu rozwoju działalności przedsiębiorstwa w zależności **od wybranego układu odniesienia**, a mianowicie **w układzie czasowym**, tzn. okres od 2014-2019, w **układzie normatywnym**, gdzie wzorcem porównań jest ocena stopnia poziomu wykonania planu, a wreszcie **w układzie przestrzennym**, gdzie wzorcem rozwoju jest określona wielkość osiągnięta w tym czasie przez **firmy** naftowe. Przykłady mierników, w których oceniane są różne determinanty (parametry) produkcji ropy naftowej. Uzyskanie takiego poziomu wskaźnika rozwoju odpowiadałoby, z jednej strony rozwojowi poziomu funkcjonalności przedsiębiorstwa w danym okresie, zaś z drugiej strony **ocenie zysku dla państwa na zaspokojenie potrzeb społecznych**.

Wskaźniki poziomu rozwoju według grup stanów ich poziomów przedstawiają się następująco:

1. stan do 0,24 (stan niestabilny, czyli chwiejny),
2. stan 0,49 (stan nieustabilizowany, czyli obojętny),
3. stan ustabilizowany w TN 0,50- 0,75 (równowaga stabilna),

Klasy kwalifikacyjne służą decydentowi w celu zbadania powiązania między Wartościami Charakterystyki, czyli Cechami Decydującymi do oceny „Poziomu Technicznego” produktywności w przedsiębiorstwach, a wpływem Czynników Warunkowych na poziom produktywności, aby być w pełni świadomym problemu poziomu ekonomicznego, czyli jakości produktów, które mają być akceptowane przez rynek.

Praca zawiera **zakończenie** i **wnioski** z opracowanych systemów. Także **załączniki systemów** i instrukcję użytkowania oraz interpretacji wyników.