

HR Business Partner

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry Certyfikat **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Współczesne realia to nowe wyzwania dla osób kształtujących szeroko rozumianą politykę personalną. Odpowiedź na te wyzwania wymaga nie tylko doskonałej znajomości narzędzi pracy z obszaru HR lecz także umiejętności budowania strategicznego partnerstwa biznesowego i to jest właśnie celem studiów dla HR Business Partnerów.

Studia realizowane w formie niestacjonarnej (tradycyjnej), czyli w salach wykładowych w weekendy.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w murach uczelni podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Co zyskujesz?

Wzmocnisz pozycję zarówno na rynku pracy, gdyż coraz więcej firm dokonuje zmian w strukturach HR i poszukuje właśnie HR Business Partnerów, jak i pozycję w Twojej firmie, zwiększając ich szanse na awans oraz zmianę pozycji na rolę strategicznego partnera.

Zdobędziesz dostęp do promocyjnych ofert miesięcznika Personel i Zarządzanie, wydawnictwa Infor.

Otrzymasz roczne członkostwo w Polskim Stowarzyszeniu HR Business Partner, dające możliwość:

- uczestniczenia w warsztatach organizowanych przez stowarzyszenie na terenie całej Polski. Warsztaty te dla osób niebędących członkami stowarzyszenia są płatne

- korzystania ze wszelkich zniżek, jakie stowarzyszenie uzyskuje na konferencje organizowane przez inne organizacje, takie jak INFOR, PSTD, zaprzyjaźnione uczelnie

- bezpłatnego uczestnictwa w międzynarodowych konferencjach realizowanych pod patronatem EAPM (European Association for People Management) – w ramach puli miejsc przyznanych stowarzyszeniu

- dostępu do wewnętrznych zasobów wiedzy (webinaria, podcasty, własne artykuły)

- uczestniczenia w projektach badawczych i rozwojowych realizowanych przez Stowarzyszenie

Będziesz mieć możliwość korzystania z dodatkowych narzędzi i opracowań, takich jak:

- lekcje video, dostępne wyłącznie studentom, absolwentom studiów HRBP oraz członkom

stowarzyszenia HRBP

kwestionariusz efektywności organizacyjnej (HPI) wraz z formatką do obliczania wyników
test kompetencji dla liderów i menedżerów (nielimitowany dostęp online przez 1 rok). Testy
automatycznie generują raport wraz z omówieniem wyników i wskazówkami rozwojowymi

Będziesz mógł dołączyć do grupy społecznościowej HR Business Partner:

informacje o inicjatywach i propozycjach członków grupy

możliwość wymiany informacji o ciekawej pracy

dyskusje na ważne dla HR Business Partnerów tematy

Dla kogo?

Podstawowa grupa uczestników to kadra menedżerska oraz specjaliści z zakresu HR (Human Resources) w dużych i średnich firmach.

Dodatkowo studia to dobra baza profesjonalnego rozwoju dla konsultantów zarządzania zasobami ludzkimi działający w firmach doradczych oraz niezależnych ekspertów z tej dziedziny.

Certyfikacja

W ramach studiów możesz przystąpić bezpłatnie do certyfikacji zawodu HR Business Partnera, Poziom I. Otrzymanie certyfikatu HRBP potwierdza właściwe przygotowanie do objęcia roli i zadań HR Business Partnera w organizacji.

Dokument ukończenia studiów

Jako absolwent naszej uczelni otrzymasz świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Bezpłatne szkolenia biznesowe

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych i naszym absolwentom dajemy możliwość uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez uczestnictwo w **4 bezpłatnych szkoleniach biznesowych** (tematyka szkoleń podawana jest w II semestrze).

Udział w szkoleniach potwierdzany jest certyfikatami, które wydawane są wraz ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych. Szkolenia realizowane są zazwyczaj w wybrany weekend majowy.

[SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY](#)

Zasady rekrutacji

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie **internetowego formularza rekrutacyjnego**.

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasady rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

[ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI](#)

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

"

W skutecznym podejściu do budowania przewagi konkurencyjnej potrzebny jest mocny partner, który na co dzień buduje most między biznesem a HR-em. Do tego niezbędne są wiedza i szczególne umiejętności łączące obszary funkcji personalnej i strategicznego zarządzania firmą. Studia podyplomowe HR Business Partner są tak zaprojektowane, by łączyć wiedzę i praktykę w tym obszarze i dostarczać uczestnikom kluczowe kompetencje.

"

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

Kierownik merytoryczna kierunku | Członkini Rady Naukowej studiów podyplomowych Strategic Human Capital Management

"

Ponad 13 lat pracuję w jednej korporacji – w jednym z centrów kompetencji. Chciałabym być bliżej ludzi – być partnerem w biznesie. Tak narodził się pomysł, zdobycia wiedzy na studiach HR Business Partner. Są to już moje trzecie studia podyplomowe w WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito), co jest oznaką zaufania do tej uczelni oraz zadowolenia z jakości nauczania. Korzystam z wielu form wsparcia, jakie oferuje uczelnia: zasobów biblioteki, programów dla studentów (coaching, mentoring), spotkań z profesjonalistami. Polecam Uniwersytet WSB Merito ze względu na możliwość zdobycia wiedzy eksperckiej od wieloletnich praktyków, ale i poznania ciekawych i fantastycznych ludzi, dzięki którym poszerzam grono znajomych i wymieniam się doświadczeniami.

"

Justyna Śniegocka

Absolwentka WSB (obecnie Uniwersytet WSB Merito)

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku HR Business Partner na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **176**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization) (20 godz.)

Organizacje wysokoefektywne – charakterystyka i kształtowanie (4 godz.)

Kultura organizacyjna – znaczenie, badanie i kształtowanie (8 godz.)

Rola i zadania HR Business Partnera (8 godz.)

Poznasz podstawowe uwarunkowania związane z budową wysokoefektywnych organizacji. Dowiesz się, jak wykorzystywać je w swoich działaniach zawodowych. Rozwiniesz zdolność badania i kształtowania kultury organizacyjnej oraz budowania odpowiedniej pozycji HR Business Partnera.

Rozwój organizacji (Organization Development) (36 godz.)

Strategia Rozwoju Organizacji (4 godz.)

Ekonomia dla nieekonomistów – symulacja biznesowa (16 godz.)

Zarządzanie przez cele (8 godz.)

Zarządzanie kapitałem ludzkim (8 godz.)

Narzędzia IT i nowa technologia w zarządzaniu zasobami ludzkimi (4 godz.)

W ramach modułu zdobędziesz szereg kompetencji biznesowych, w tym:

prowadzenia analiz funkcjonowania organizacji
mapowania i optymalizowania procesów biznesowych
określania biznesowych i/lub rozwojowych celów organizacji
wykorzystania narzędzi IT w HR.

Zarządzanie efektywnością (Performance Management) (44 godz.)

Human Performance Improvement (4 godz.)

Zarządzanie kompetencjami (4 godz.)

Opisy stanowisk pracy (4 godz.)

Wartościowanie stanowisk i budowanie systemów motywacyjnych (8 godz.)

Programy rozwojowo-szkoleniowe (12 godz.)

Systemy Ocen i Rozwoju – nowe podejście (8 godz.)

Wellneing i holistyczne podejście do rozwoju pracowników (4 godz.)

Poszerzysz wiedzę o kapitale ludzkim jako kreatorze efektywności i wartości organizacji oraz jej konkurencyjności. Poznasz też determinanty (zewnętrzne i wewnętrzne) wartości i jakości kapitału ludzkiego oraz zasady zarządzania kapitałem ludzkim w kontekście uwarunkowań jego efektywności.

Zapewnienie najlepszych pracowników (Staffing) (32 godz.)

Employer Branding / Employee Experience (8 godz.)

Rekrutacja i selekcja (8 godz.)

Zarządzanie talentami (4 godz.)

Ścieżki kariery (4 godz.)

Podstawowe zagadnienia prawne (8 godz.)

Rozwiniesz kompetencje pozwalające na prowadzenie efektywnych procesów rekrutacji, wdrożenia i rozwoju pracowników w organizacji. W szczególności wzmocnisz umiejętności diagnozy potencjału pracowników i kandydatów do pracy oraz pracy nad i z talentami.

Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership) (20 godz.)

Współpraca w realizacji projektów rozwojowych (4 godz.)

Centrum Rozwoju – budowa i działanie (8 godz.)

Rozwój przywództwa w organizacji (8 godz.)

Po ukończeniu tego modułu będziesz potrafił zastosować w praktyce nowy model partnerstwa biznesowego J. Kirkpatricka, posługiwać się kluczowymi narzędziami standaryzacji i zarządzania oraz procesami rozwojowo-szkoleniowymi (m.in. flow chart).

Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development) (24 godz.)

Zarządzanie projektami (8 godz.)

Zarządzanie zmianą (8 godz.)

Zarządzanie sobą & Inteligencja emocjonalna (8 godz.)

Poznasz korzyści organizacyjne z wprowadzenia funkcji HR Business Partnera, będziesz potrafił określić stopień własnej gotowości do podjęcia się roli HR Business Partnera oraz dokonać analizy gotowości organizacji do wdrożenia funkcji HR Business Partnera.

Forma zaliczenia



egzamin końcowy



studium przypadku w
zespołach 2–3-
osobowych

Wykładowcy

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.

Anna Berczyńska

Dyrektorka Zarządzająca Globalnego Centrum Usług Wspólnych, Magister Wydziału Zarządzania, Zarządzanie Przedsiębiorstwami, Finanse i Rachunkowość, MBA. Posiada 20-letnie doświadczenie w usługach wsparcia biznesu, konsultingu i procesach ciągłego doskonalenia. Prowadziła też swoją firmę przez ponad 6 lat. Posiada szerokie doświadczenie w zakładaniu Centrum Usług Wspólnych dla korporacji europejskich i amerykańskich z lokalizacjami na obszarze Ameryki Północnej, Australii i Europy. Doświadczenie zdobywała m.in. tworząc długofalową strategię zarządzania personelem, Jest ekspertką w zakresie motywowania personelu w celu osiągnięcia wysokiego poziomu usług dla klientów wewnętrznych i zewnętrznych

Marcin Szczepkowski

Kierownik ds. personalnych, Toyota Motor Manufacturing Poland sp. z o.o. w Jelczu-Laskowicach. Z wykształcenia socjolog. Od blisko 14 lat związany z Toyotą jako pracownik, a jeszcze dłużej jako zadowolony klient. Zajmował się obszarami związanymi z rekrutacją, rozwojem i relacjami pracowniczymi. Certyfikowany trener, miłośnik prowadzenia

szkoleń, warsztatów i prezentacji, także dla uczestników studiów podyplomowych wrocławskich uczelni.

Jacek Sysak

Od kilkunastu lat związany z branżą HR. Rozpoczął swoją karierę zawodową z międzynarodowymi agencjami doradztwa personalnego na stanowiskach konsultanta oraz managera oddziału. Przez większość swojego doświadczenia pracował w wewnętrznych działach personalnych dla firm globalnych branży paliwowo-energetycznej czy usług technologicznych czy finansowych, na takich stanowiskach jako: HR business partner, manager ds. relacji pracowniczych, doradca ds. szkoleń i rozwoju, doradca ds. personalnych, manager ds. rozwoju talentów odpowiadając za zarządzanie talentami i programy rozwojowe dla managerów i pracowników oraz budując strategię rozwoju talentów w dla organizacji w całej Polsce. Właściciel firmy konsultingowo-szkoleniowej Talent Rebel. Ekspert z obszaru Zarządzania Talentami oraz budowania narzędzi do diagnozy kompetencji Assessment Centre i Development Centre.

Trener – ponad 1000 godzin trenerskich

Wykładowca na studiach podyplomowych: HR Business Partner (Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu) Zarządzania Zasobami Ludzkimi (Wyższa Szkoła Europejska w Krakowie) oraz zajęć studiów stacjonarnych: The Future of Global Business Services (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)

Dyrektor Merytoryczny Ogólnopolskiej Konferencji "HR w Centrach Usług Biznesowych i IT" – edycje 2018, 2019

Absolwent Szkoły Trenerów Zarządzania MATRIK, studiów podyplomowych WSE Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Szkoły Facylitacji Pathways i UJ

Pedagog, absolwent Uniwersytetu Pedagogicznego i prelegent podczas wydarzeń HR. Autor tekstów i cytowany w pismach i artykułach o tematyce zarządzania i HR

Anna Selwakowska-Domańska

Magister Socjologii ze specjalnością Badanie Rynku i Komunikacja Społeczna na Uniwersytecie Wrocławskim.

Absolwentka Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej - SWPS w Warszawie na kierunku „Zarządzanie Zasobami

Ludzkimi” oraz Szkoły Trenerów Biznesu Matrik w Krakowie. Certyfikowany: Coach, dyplomowany Trener Biznesu i

Zarządzania, akredytowany konsultant Insights Discovery. Certyfikowany Trener - Facylitator zwinnego zarządzania

zasobami ludzkimi na bazie metodyk Agile: Management 3.0. Ukończyła 8 tyg. kurs MBSR (Mindfullnes Based Stress

Reduction) oraz kilkutygodniowy trening emisji głosu w Laboratorium Śpiewu i Mowy. Trener współpracujący z EY

Academy of Business oraz najstarszą firmą szkoleniową na świecie: Dale Carnegie. Wykładowca oraz Mentor na

studiach podyplomowych na Uczelni WSB Merito w Warszawie i Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu na

kierunkach: Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Psychologia Biznesu oraz HRBP, gdzie wykłada

takie przedmioty jak: „Zarządzanie sobą i inteligencja emocjonalna”; „Rekrutacja i selekcja pracowników”;

„Motywowanie siebie i innych”; „Funkcje działu personalnego”. Członkini Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania

Kadrami – PSZK oraz Dolnośląskiego Forum HR DFHR. Prelegent podczas cyklicznych konferencji i wydarzeń HR-

owych. Autorka artykułów w magazynach branżowych m.in. „Personel i Zarządzanie”, „HR Standard”, „Rekruter”,

„HR_Trends”. Od 2005 roku praktyk w zakresie rekrutacji i selekcji pracowników począwszy od stanowiska Specjalisty ds. Rekrutacji, a skończywszy na stanowisku Senior Managera Działu Rekrutacji, gdzie odpowiadała za optymalizację procesów rekrutacyjnych i HR-owych, w tym onboarding oraz Employer Branding. Od 2004 roku pełni rolę Trenera Wewnętrznego w dużych, międzynarodowych organizacjach. Po 4 latach pracy w firmie AmRest Sp. z o o. (Starbucks, KFC, Pizza Hut, Burger King), gdzie pełniła funkcję Globalnego Managera ds. Szkoleń, zarządzając siecią ponad 40 trenerów wewnętrznych w krajach EU oraz obszarem szkoleń miękkich i specjalistycznych rozpoczęła od stycznia 2019 roku współpracę ze Starbucks na stanowisku Globalny Manager ds. Szkoleń i Rozwoju, gdzie odpowiada za optymalizację procesu szkoleń, onboardingu oraz rozwoju pracowników. Dodatkowo aktywnie wspiera programy rozwojowe pełniąc funkcję asesora (doświadczenie od 2006 roku) podczas sesji Assessment & Development Center.

Grzegorz Filipowicz

Ekspert ZZL z 25 letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju zawodowego, budowy systemów kompetencji oraz zarządzania efektywnością. Business Partner w ForFuture oraz Asseco Data Systems. Członek Zarządu Klastra HR Development, prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner oraz członek HCI (Human Capital Institute). Autor kilku książek (w tym: HR Business Partner – koncepcja i praktyka, Wolters Kluwer 2016), licznych publikacji oraz narzędzi HRMS (w tym platformy: Asseco Human Capital Management).

Paweł Kopijer

Uczestnik i Project Manager wielu międzynarodowych konferencji HR oraz Misji Studyjnych w Europie i Ameryce odwiedzających kilkadziesiąt wiodących na świecie, renomowanych przedsiębiorstw z różnych branż, prelegent licznych krajowych konferencji i seminariów HR. Założyciel Polish Society for Training & Development. Autor Modelu SEB/SEA© (narzędzie usprawniania procesów szkoleniowych i oceny efektywności), Autor książki wydanej przez SWPS Academica pt. „Kompendium Zarządzania Szkoleniami – praktyczny przewodnik po inwestycjach w rentowność kapitału kompetencyjnego”

Kamila Cioś

Pracuje jako Learning Program Manager dla Google Cloud. Entuzjastka zarządzania umiejętnościami i rozwoju pracowników poprzez potencjał ich silnych stron. Od wielu lat aktywna wolontariuszka, liderka projektów oraz koordynatorka współpracy z trzecim sektorem. W Google również zaangażowana w wewnętrzne i zewnętrzne inicjatywy Corporate Social Responsibility oraz DE&I. Najbardziej lubi projekty międzysektorowe, innowacyjne (np. WrOpenUp działający we Wrocławiu od 2012 roku). Ukończyła Socjologię na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego.

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Zapoznaj się z informacją nt. organizacji roku akademickiego czy zasadami wystawiania faktury.

ORGANIZACJA ROKU / FAKTURY

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	630 zł 710 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między wrocław a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na naszej uczelni i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	610 zł 710 zł