

# Akademia menedżera

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe Niestacjonarne 2 semestry Certyfikat **OSTATNIE MIEJSCA**

## Opis kierunku

**Grupa uruchomiona. Dołącz już teraz.**

To unikatowe w skali kraju studia podyplomowe dla doświadczonych menedżerów oraz adeptów sztuki skutecznego zarządzania ludźmi. Wyróżnia je, m.in. koncentracja na kluczowych dla menedżera umiejętnościach miękkich (np. rekrutacja, motywowanie, coaching), rozwój inteligencji emocjonalnej oraz interpersonalnej, przekazanie Ci kompleksowego raportu kompetencyjnego (Master Person Analysis) oraz indywidualny „personal branding” (warsztat pozycjonowania swoich kompetencji na rynku pracy).

**Tomasz Gordon** - coach, trener i wykładowca, twórca i opiekun merytoryczny kierunku akademii menedżera zaprasza na studia podyplomowe, opowiadając kim jest współczesny menedżer i jaką rolę powinien pełnić, aby realizować efektywnie zamierzone cele. Tłumaczy też czym są te studia i dla kogo, a także jaką korzyść niesie za sobą ich ukończenie.

## Co zyskujesz?

- Uzyskasz kompleksową informację zwrotną o Twoich zasobach i rezerwach (mocnych i słabszych stronach).
- Zdobędziesz najważniejsze dla menedżera kompetencje miękkie (m.in. motywowania, coachingu, inspirowania, wywierania wpływu, rekrutacji talentów z rynku pracy).
- Będziesz sprawnie posługiwał się kluczowymi dla menedżera rolami: inspiratora, coacha, mentora oraz przewodnika.
- Zwiększą się Twoja samoocena i atrakcyjność na rynku pracy (co może zaowocować zdobyciem wymarzonej posady lub przyspieszyć awans wewnątrz organizacji).

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

## Dla kogo?

- Akademia menedżera to studia przeznaczone dla doświadczonych menedżerów oraz adeptów sztuki skutecznego zarządzania ludźmi.
- To również atrakcyjna propozycja dla właścicieli firm, pracowników działów wspierających (trenerów, coachów) oraz ambitnych osób, które szukają oferty edukacyjnej na najwyższym poziomie.

## Dodatkowo w cenie studiów otrzymasz:

- Certyfikat Practitioner Business Coach – wartość rynkowa 2567 PLN za uczestnictwo jednej osoby w certyfikującym szkoleniu.
- Indywidualną diagnozę kompetencji menedżerskich Master Person Analysis w formie raportu oraz informacji zwrotnej – wartość rynkowa 1206,63 PLN za raport i feedback dla jednej osoby.

MPA jest systemem opartym na kwestionariuszu osobowości zawodowej, stworzonym przez firmę Master Management International z siedzibą w Danii. Test ten już od 30 lat jest z powodzeniem wykorzystywany na rynkach Europy. Master Person Analysis należy do kategorii testów psychologicznych zaprojektowanych pod kątem potrzeb działów personalnych. W Polsce z Master Person Analysis korzystają m.in.: Empik, FM Logistics, Valeant (ICN Polfa Rzeszów), KRKA, Pandora, Pramerica, Ramirent, Sonion.

## Hybrydowe studia podyplomowe

Okolo 80% zajęć zrealizujesz na uczelni, a 20% na platformie MS Teams, w czasie których z wykładowcami i kolegami z grupy kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). Dodatkowo skorzystasz z materiałów zamieszczanych w Internecie i na platformie Moodle, w dogodnym dla Ciebie czasie (asynchronicznie).

## Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **akademia menedżera**.



Liczba miesięcy nauki:  
**9**



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

## AKADEMIA MENEDŻERA (160 godz.)

- Postawa proaktywna lidera i zespołu
- Inteligencja emocjonalna w zarządzaniu
- Zarządzanie przez cele
- Asertywność menedżera wspierająca współpracę
- Diagnoza kompetencji menedżerskich w oparciu o wielopoziomowy test Master Person Analysis
- Sztuka występów publicznych
- Typy psychologiczne – kto jest kim w zespole?
- Nagradzanie i karanie pracowników
- Rekrutacja oparta na kluczowych kompetencjach
- Warsztatowe metody rozwoju kompetencji zespołu – menedżer w roli mentora i trenera
- Błyskawiczne motywowanie pracowników
- Zarządzanie stresem i emocjami
- Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu menedżera oraz członków zespołu
- Zarządzanie kapitałem reputacji w oparciu o markę osobistą menedżera
- Coachingowy model zarządzania – menedżer jako coach
- Zaliczenie pracy rocznej .

## FORMA ZALICZENIA

- Zaliczenie pracy rocznej.

# Wykładowcy

## Tomasz Gordon

Tomasz Gordon jest trenerem biznesu, coachem oraz wykładowcą akademickim. Od ponad 12 lat wspiera działy sprzedaży, menedżerów i właścicieli firm. Ukończył Akademię Trenera Biznesu „Kontrakt OSH”. Jest również certyfikowanym ekspertem wielopoziomowego testu kompetencji zawodowych Master Person Analysis. Wykłada „Teorię i praktykę coachingu” na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Sprawuje także funkcję koordynatora „Akademii Menedżera” - studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i w Bydgoszczy.

### **Joanna Konczanin**

Psycholog, certyfikowany trener biznesu, superwizor coachów. Realizowała szkolenia m.in. dla PricewaterhouseCoopers, KGHM, Poczty Polskiej, Narodowego Banku Polskiego, Banku Zachodniego WBK, Rafinerii Gdańskiej, Krajowej Izby Gospodarczej. Szkoliła się u takich ekspertów jak Anthony Robbins, Robert Cialdini, Kevin Hogan, Jack Canfield, Richard Bandler oraz Robert Dilts.

### **Małgorzata Nowak**

Trener biznesu, coach oraz konsultant biznesowy. Specjalizuje się m.in. w rozwoju kompetencji menedżerskich (motywowanie, przywództwo, coaching, budowanie zespołu, komunikacja, zarządzanie konfliktem). Od września 2000 roku ściśle współpracuje z Grupą Szkoleniową Kontrakt OSH, gdzie jest koordynatorem Akademii Trenera Biznesu. Współpracowała z firmami: Agora, Avon, Bank Zachodni WBK, BGŻ, Budimex, Carlsberg, Kompania Piwowarska, Liberty Direct, Nordea, Pfizer, Phytopharm, Polbank, PZU, Red Bull, Samsung, TNT, TP S.A., Unilever, Wawel.

### **Patryk Piłat**

Od blisko 10 lat zajmuje się wspieraniem firm w realizacji ich celów biznesowych, głównie jako interim manager. Specjalizuje się w obszarach: budowania przewag konkurencyjnych, inwentyce, badaniach marketingowych oraz efektywności rozwoju mikro i małych firm. Uczestniczył we wdrożeniach biznesowych zmian w ponad 60 przedsiębiorstwach z Polski i Europy. Od 2013 roku certyfikowany trener biznesu Akademii SET.

## **Partnerzy kierunku**



### **Special promotion for candidates.**

Nie czekaj, załóż Konto Kandydata i zapisz się na studia bez wychodzenia z domu.

### **Zapisując się do 2 listopada, zyskujesz 700 zł:**

- **300 zł** zniżki w czesnym odliczane na pierwszym roku studiów
- **400 zł** dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.



do 2 listopada  
czesne już od  
**178 zł** zł  
miesięcznie



# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

W Wyższej Szkole Bankowej szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	1 rok	<b>4850 zł 5150 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	1 rok	<b>2425 zł 2575 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	1 rok	<b>485 zł 515 zł</b>

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



# WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W TORUNIU

	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>405 zł <del>430 zł</del></b>

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Ceny dla absolwentów WSB

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>4850 zł 5150 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>2425 zł 2575 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>485 zł 515 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>405 zł 430 zł</b>