

HR Menedżer (studia online)

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Studia w formule online (synchronicznie).

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Świadomi zarządzający zdają sobie dziś już sprawę z tego, że przewagę konkurencyjną uzyskuje się dzięki umiejętnościom i zaangażowaniu zespołu pracowników. Liczy się rozwój wiedzy i strategiczne kompetencje, a warunkiem sukcesu nowoczesnej organizacji jest sztuka zarządzania jej kapitałem ludzkim. Przygotowanie profesjonalnych kadr menedżerskich, dbanie o ich rozwój i dobór kompetencji do stanowiska to obszar zainteresowań Human Resources. Wymaga to znajomości najnowszych trendów społecznych, demograficznych oraz rynku pracy.

Chcesz być liderem zmian? Posłuchaj, co o codzienności pracy w HR **opowiada Izabela Mazurek-Turska, wykładowca na studiach podyplomowych HR menedżer.**

Na kierunku „HR Menedżer” zdobędziesz nie tylko wiedzę teoretyczną, lecz przede wszystkim będziesz mieć okazję do praktycznego przećwiczenia nowych umiejętności, otrzymasz też od wykładowców gamę inspirujących doświadczeń i dowiesz się, jak oprzeć swoją karierę na najnowszych rozwiązaniach w zarządzaniu kapitałem ludzkim.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Cel studiów

Odpowiednie przygotowanie do pełnienia funkcji HR Menedżera i HR Business Partnera – doradcy wspierającego menedżerów m.in. w procesach doboru pracowników, motywowania, wynagradzania czy szkolenia, z uwzględnieniem wskaźników efektywności i dbałości o budżet.

Korzyści

Po zakończeniu studiów będziesz wiedzieć, w jaki sposób nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi wpływa na sukces organizacji oraz jak to realizować w praktyce, w celu lepszego realizowania planów biznesowych.

Nauczysz się projektować i skutecznie przeprowadzać procesy doboru pracowników, motywować i wynagradzać, prowadzić trudne rozmowy z pracownikami oraz dokonywać oceny ich potencjału.

Na zajęciach „Ocena potencjału zawodowego” będziesz mieć możliwość wykonania badania predyspozycji osobowościowych narzędziem MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia, otrzymasz indywidualny raport oraz omówienie wyników badania z konsultantem.

Zajęcia z prawa pracy umożliwią Ci skonsultowanie indywidualnych problemów prawnych z jednym z najbardziej uznanych w Polsce praktykiem zajmującym się prawem pracy.

W ramach zajęć z rekrutacji, onboardingu, motywacji, oceny, szkoleń – otrzymasz gotowe narzędzia do zastosowania w swojej organizacji.

Kadrę dydaktyczną tworzą specjaliści z wieloletnim doświadczeniem w biznesie – zajęcia prowadzone przez doświadczonych praktyków z udokumentowanym kierunkowym wykształceniem oraz z doświadczeniem akademickim i trenerskim gwarantują Ci, że zdobędziesz wiedzę i umiejętności przydatne w Twojej karierze zawodowej.

Zajęcia na studiach prowadzone są w 80% w formie interaktywnej.

Dla kogo?

Studia adresowane są do osób chcących zdobyć zawód menedżera personalnego lub poszerzyć wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi; do szerokiego grona odbiorców: osób zajmujących stanowiska kierownicze, specjalistów, pracowników działów personalnych oraz absolwentów szkół wyższych, którzy chcą specjalizować się w tej dziedzinie.

Opinie

"

Studia HR Menedżer nauczają Cię strategicznego podejścia do projektowania i wdrażania nowoczesnych procesów HR, analizy sytuacji wyjściowej, pomiaru wskaźników efektywności i wreszcie przełożenia języka HR na język biznesu – liczby, proporcje, prognozy. Rola kluczowego gracza w biznesie wymaga nie tylko szerokiej wiedzy teoretycznej, ale również nieustannego śledzenia trendów oraz budowania sieci kontaktów i wymiany informacji z praktykami z rynku. Zajęcia to spotkania z praktykami, dowiesz się, jak poszczególne procesy były wdrażane w innych firmach oraz jak menedżerowie z wieloletnim doświadczeniem radzą sobie z wyzwaniami, jakie stawia nowoczesny HR.

Program studiów został zaprojektowany tak, aby pomóc specjalistom HR w odpowiednim przygotowaniu się do pełnienia roli HR Menedżera i HR BP – doradcy wspierającego menedżerów m.in. w procesach doboru pracowników, motywowania, wynagradzania, oceniania czy szkolenia z uwzględnieniem wskaźników efektywności i dbałości o budżet.

"

Adrianna Filiks

Opiekun merytoryczny kierunków: HR Menedżer i ZZL dla menedżerów

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku **HR Menedżer**.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Wyzwania przyszłości w zarządzaniu zasobami ludzkimi (24 godz.)

HR Menedżer jako strategiczny partner dla biznesu w tworzeniu i realizacji strategii firmy. Polityka personalna. Strategia personalna, a strategia firmy

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skuteczniejszego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Z, Y, X, BB)

Zarządzanie zmianą w organizacji. Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę

Na zajęciach „4 Pokolenia na rynku pracy” dowiesz się, z czego wynikają różnice między pokoleniowe, jakie są główne motywatory ważne dla każdego pokolenia w miejscu pracy oraz w jaki sposób komunikować się z każdym pokoleniem. Dowiesz się, jak budować środowisko działające na prawach synergii międzypokoleniowej, w którym ludzie dzielą się wiedzą i umiejętnościami.

Funkcja zarządzania ludźmi w organizacji: (48 godz.)

Efektywne metody rekrutacji i selekcji, wywiad kompetencyjny, wywiad oparty na wartościach, zadania sprawdzające umiejętności. Opracowywanie praktycznych narzędzi do zastosowania w pracy menedżera
Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika
Proces rozstawiania się z pracownikami. Prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement – praktyczne rozwiązania
Najnowsze zmiany w KP w przełożeniu na praktykę. Administracja personalna w kontekście aktualnych przepisów prawa pracy z uwzględnieniem wprowadzanych zmian

Nauczysz się skutecznie przeprowadzać procesy doboru pracowników, opracowywać i wdrażać systemy onboardingu. Zajęcia z prawa pracy umożliwią Ci skonsultowanie indywidualnych problemów prawnych z jednym z najbardziej uznanych w Polsce praktyków zajmujących się prawem pracy.

System zarządzania ludźmi w organizacji: (48 godz.)

Szkolenia zorientowane na efektywność biznesową. Systemy szkoleń i rozwoju pracowników (analiza potrzeb, planowanie, budżetowanie, ocena efektywności)
Systemy ocen okresowych – przygotowanie systemu oceny z naciskiem na budowę samego narzędzia oceny i poprawne przeprowadzenie procesu oceny. Narzędzia oceny proste, przyjazne dla użytkownika
Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia
Zarządzanie talentami w organizacji. Budowanie ścieżek rozwoju i karier
Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń

Nauczysz się projektować systemy ocen rocznych, wdrażać systemy szkoleń i rozwoju, budować programy zarządzania talentami. Na zajęciach „Ocena potencjału zawodowego” będziesz mieć możliwość wykonania badania

predyspozycji osobowościowych narzędziem MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia, otrzymasz indywidualny raport oraz omówienie wyników badania z konsultantem.

Miary efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi (16 godz.)

Wskaźniki efektywności, controlling personalny, audyt personalny. Możliwość opracowania Bilansu Zasobów Ludzkich na podstawie Matrycy Kompetencji SkillBox

Efektywne narzędzia pracy HR menedżera – optymalizacja procesów HR. Wykorzystanie PM w obszarze HR

Będziesz mieć możliwość opracowania Bilansu Zasobów Ludzkich na podstawie Matrycy Kompetencji SkillBox.

Policzysz, ile kosztują firmę absencja, spóźnienia czy rotacja.

Profesjonalny dział HR (24 godz.)

Budowa profesjonalnego działu personalnego – jako partnera dla biznesu. Współpraca z klientem wewnętrznym i zewnętrznym

Employer branding. Candidate experience. Wellbeing. Świadome budowanie marki pracodawcy na współczesnym rynku pracy

Skuteczna komunikacja wewnętrzna wspierająca strategię businessową firmy. Nowoczesne metody komunikacji z pracownikami oraz kandydatami (np. LinkedIn, facebook, youtube, twitter). Wykorzystanie nowych mediów oraz sztucznej inteligencji w pracy managera HR

Praca indywidualna (10 godz.)

Praca indywidualna – analiza materiałów dodatkowych wskazanych przez wykładowców.

Forma zaliczenia



Test z wybranych
zagadnień
programowych

Wykładowcy

Adrianna Filiks

Opiekun merytoryczny kierunków: Akademia HR menedżera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i w Bydgoszczy.

Doświadczona konsultantka i trenerka, dyrektor personalny, coach, z ponad 18-letnią praktyką zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ekspert w zakresie badania i wdrażania strategicznych obszarów ZZL takich, jak: opracowywanie i wdrażanie strategii personalnych, strategii zarządzania różnorodnością pokoleniową, zarządzania zmianą, zarządzania w oparciu o kompetencje, strategii szkolenia i rozwoju personelu. Na poziomie operacyjnym wykonywanie: rekrutacji i selekcji, opracowywanie i wdrażanie procesów OnBoardingowych, systemów motywacyjnych, systemów szkoleń - analiza potrzeb szkoleniowych, wdrażanie oceny pracy, prowadzenie AC/DC.

Z wykształcenia Psycholog organizacji i pracy, absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła również Podyplomowe Studium Prawa Pracy w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej, Uniwersytet Jagielloński oraz Podyplomowe Studium Coachingu, a także międzynarodowe studia menedżerskie (EMBA) we Francuskim Instytucie Zarządzania.

Wyróżnienia zawodowe: I miejsce w konkursie Menedżer Szkoleń; laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku oraz specjalne wyróżnienie w konkursie Dyrektor Personalny Roku w kategorii „Styl i wizerunek HR”; I miejsce w Konkursie LIDER ZMIAN za najlepsze studium przypadku nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi; uzyskanie dla firmy certyfikatu „Godła” w programie Inwestor w Kapitał Ludzki.

Izabela Mazurek-Turska

HR Business Partner w międzynarodowej firmie z branży IT, HR&Employer Branding Consultant. Posiada 12 lat doświadczenia w branży HR. Specjalizuje się w budowaniu oraz wdrażaniu strategii HR oraz employer brandingowych. Współpracuje z zespołami managerów oraz specjalistów HR, prowadzi konsultacje oraz warsztaty strategiczne dla firm. Wykładowca na studiach podyplomowych Akademia HR Managera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla Managerów w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i Bydgoszczy.

Absolwentka studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego z zakresu Employer Branding Management, jak również HR Manager oraz Coaching w Wyższej Szkole Bankowej. Certyfikowana konsultantka metody TalentQ – systemu badań psychometrycznych, służących do oceny osobowości, umiejętności i kompetencji. W wolnych chwilach prowadzi bloga www.eb-w-praktyce.pl.

Marlena Adamska

Specjalista w zakresie zarządzania ludźmi w organizacji: trener i konsultant biznesu. Jest absolwentką Akademii Morskiej w Gdyni oraz Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała, pracując na wysokich stanowiskach menedżerskich w obszarze polityki personalnej m.in. dla firm notowanych na GPW. Prowadzi

również wykłady na Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i w Bydgoszczy, na Wydziale Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz MBA. Jest pomysłodawcą i współautorką nowatorskich systemów HR-owskich takich jak matryca kompetencji służąca do opracowania bilansu zasobów ludzkich oraz innych usprawniających procesy zarządcze. Bazują one m.in. na filozofii Lean Manufacturing.

Marta Tomczyszyn

Akredytowany coach Międzynarodowej Federacji Coachingu ACC ICF. Z wykształcenia psycholog. Specjalizuje się w psychologii przywództwa. Talent konsultant, praktyk biznesu z ponad 20-letnią praktyką menedżerską w międzynarodowych korporacjach. Od ponad 7 lat dzieli się z kadrą zarządzającą swoim doświadczeniem, które nieustannie wzbogaca o najnowszą wiedzę, rozwiązania i praktyki z obszaru rozumienia i zarządzania ludźmi.

Podczas korporacyjnej drogi zawodowej wielokrotnie uczestniczyła w budowaniu, wdrażaniu i ekspansji firm lub ich działów. Zawsze odpowiadała za ludzi oraz wynik finansowy zarządzanego działu. Kolejność pocucia odpowiedzialności nie jest przypadkowa, bo głęboko wierzy, że o sukcesie przedsiębiorstwa decydują ludzie – ich zaangażowanie, potrzeba rozwoju oraz poczucie spełnienia w tym, co robią.

Wojciech Ożga

Trener, informatyk, konsultant, analityk biznesowy, autor gier symulacyjnych oraz wykładowca.☺Posiada ponad 32-letnie - poparte szeregiem szkoleń - doświadczenie zawodowe (w różnych branżach i na różnych stanowiskach, m.in. w takich firmach, jak: PKO BP,☺ PKN ORLEN, Agora, UMK Toruń), które stanowi jego potencjał merytoryczny.☺Praktyk zarządzania projektami. Od ponad 22 lat uczestnik różnorodnych projektów - zarówno biznesowych z dużym zakresem i budżetem, jak i mniejszych (start-upy). Od 2005 roku prowadzi firmę, której celem jest wspieranie organizacji w prowadzeniu projektów oraz prowadzenie szkoleń w tym zakresie. Specjalista w szkoleniach przygotowujących wdrożenie metodyki projektowej w organizacjach. Organizator warsztatów dedykowanych firmom. Członek Project Management Institute,☺ posiada Master's Certificate in Project Management – The George Washington University School of Business.☺

Anna Hajdas

Menedżer ds. HR, w obszarze personalnym od początku swojej kariery zawodowej, czyli od ponad 20 lat. Zajmuje się działaniami z zakresu całego HR: procesami rekrutacji, adaptacji, programami rozwojowymi, budowaniem marki pracodawcy, kultury organizacyjnej, wynagrodzeń, a także codziennym wsparciu kadry menedżerskiej w ich codziennej pracy.

Specjalizuje się w budowaniu nowoczesnych zespołów HR i transformacji funkcji personalnej do pełnienia równocześnie roli partnera biznesowego, jak i przyjaznego wsparcia dla pracowników. Doświadczenie zdobywała w działach personalnych średnich i dużych firm, zarówno polskich, jak i międzynarodowych, posiada także doświadczenie w projektach „greenfield”. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. Ukończyła także studia

poddyplomowe: Zarządzanie (UMK), Prawo Pracy (UMK) oraz Psychologia Zarządzania w Uniwersytecie WSB Merito Toruń

Katarzyna Wolszczak

Konsultantka, trenerka, mentorka i coach ICF, Masterka Reiss Motivation Profile®, liderka klimatyczna oraz edukatorka zrównoważonego rozwoju i zero waste. Założycielka firmy doradczo-szkoleniowej 180change i Akademia Zero Waste. Jest praktykiem biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem w międzynarodowych firmach. Ludzie i zrównoważony rozwój - to obszary zawodowe, w których doradza i wspiera.

Przeprowadza ludzi przez transformację kariery jako coach i mentorka, wspiera organizacje w rozwoju i dbaniu o ludzi m.in. w zarządzaniu przez indywidualizację, w procesach rozwoju pracowników, w rekrutacji, onboardingu i outplacemencie, jak również w badaniach satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Pomaga odnaleźć się w zrównoważonym rozwoju w prosty sposób, po ludzku, bez eko ściemy i indoktrynacji. Doradza w obszarach CSR, ESG oraz mierzenia śladu węglowego. Wyposaża w wiedzę o kwestiach przyczynowo-skutkowych związanych z klimatem w interaktywnej formie podczas warsztatów Mozaiki Klimatycznej jako jedna z pierwszych w Polsce facyliatorów. Jest ekspertką merytoryczną w Climate Leadership by UNEP-GRIP i Partnerstwie dla Klimatu Miasta Warszawa, liderką klimatyczną w Climate Reality Project oraz koordynatorką ogólnopolskiej sieci Zero Waste Professionals.

W ciągu ostatnich dwóch lat przeszkoliła ponad 2000 osób, ma też na koncie ponad 400 godzin zrealizowanych sesji coachingowo-mentoringowych. Tworzy autorskie programy doradczo-szkoleniowe. Współpracuje z sektorem prywatnym, publicznym, pozarządowym, szkołami i instytucjami kulturalnymi. Tworzy autorskie programy doradczo-szkoleniowe.

Mistrzyni Canvy, prezentacji i występów publicznych.

Mariusz Grudzień

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne patrzeć na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy.☺Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samozarządzającymi się zespołami.☺☺Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży opartych na teorii integralnej K. Wilbera.☺

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 25 kwietnia, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 25 kwietnia

czesne już od

237 zł ~~271 zł~~ zł

miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4900 zł 5700 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2450 zł 2850 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	490 zł 570 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	408 zł 475 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4700 zł 5700 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2350 zł 2850 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	470 zł 570 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	391 zł 475 zł