

# HR Business partner z controllingiem personalnym

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe Niestacjonarne 2 semestry

## Opis kierunku

HR się zmienia. Można śmiało mówić o rosnących wymaganiach, które otoczenie biznesowe stawia przed działami personalnymi. HR Business Partner to specjalista wyższej klasy, wszechstronnie zorientowany w tematyce HR i jednocześnie głęboko zakotwiczony w procesach biznesowych, dzięki czemu jest partnerem dla zarządu i menedżerów w realizacji strategii.

Studia przygotowują Cię do pracy na stanowisku HR BP dzięki przekazywaniu wiedzy, doświadczenia i doskonaleniu umiejętności z obszaru nowoczesnego HR. Dowiesz się, jak być partnerem strategicznym, mecenasem zmian oraz ekspertem biznesowym z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR. Nabędziesz docenianą przez zarządzających przedsiębiorstwem umiejętność wyrażania rezultatów miękkich działań HR za pomocą twardych wskaźników.

## Co zyskujesz?

- Zyskasz wiedzę, umiejętności i poznasz narzędzia wykorzystywane w codziennej pracy HR BP.
- Dowiesz się, jak łączyć HR z biznesem i działaniami HR aktywnie realizować strategię przedsiębiorstwa.
- Nauczysz się rozmawiać językiem biznesu.
- Będziesz wiedział, jak wyliczać, prezentować efekty pracy HR w kontekście celów biznesowych.

- Nauczysz się, jak być partnerem dla menedżera.

## Dla kogo?

- Kierunek jest dla osób pracujących w Działach HR lub osób chcących pracować w HR oraz tych, którzy w codziennej pracy realizują funkcje personalne niezależnie od pełnionego stanowiska.
- Oferta studiów przeznaczona jest dla wszystkich, którzy chcą uczyć się, jak rozumieć biznes, analizować kierunki rozwoju przedsiębiorstwa i realizować działania HR odpowiadające potrzebom rozwojowym przedsiębiorstwa.

## Hybrydowe studia podyplomowe

Okolo 80% zajęć zrealizujesz na uczelni, a 20% na platformie MS Teams, w czasie których z wykładowcami i kolegami z grupy kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). Dodatkowo skorzystasz z materiałów zamieszczanych w Internecie i na platformie Moodle, w dogodnym dla Ciebie czasie (asynchronicznie).

## Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku **HR business partner z controllingiem personalnym**



Liczba miesięcy nauki:  
**10**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

### Human Resources Business Partnering: (18 godz.)

- Wprowadzenie, test wstępny, ankieta potrzeb.
- Współczesne koncepcje HR - rola HR BP.
- Miejsce HR BP w strukturze organizacyjnej.
- Strategia i model biznesowy a strategia HR.
- Planowanie strategiczne a cele HR.
- Parametryzacja celów HR.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Budżet HR.
- Związek HR z wybranymi koncepcjami zarządzania, takimi jak MBO, TQM, Lean, zrównoważona.
- karta wyników.

## **Procesy HR w HR BP: (56 godz.)**

- Planowanie zatrudnienia.
- Nowe trendy w HR.
- Zarządzanie pokoleniowe na rynku pracy.
- Elastyczne formy zatrudnienia, zatrudnianie z zagranicy.
- Interim management.
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne.
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia.
- Rekrutacja i selekcja, Onboarding, employer branding a candidate experience.
- Wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne.
- Adaptacja i rozwój: szkolenia, ścieżki kariery, ścieżki sukcesji, mentoring, coachingu;.
- Rodzaje oceny pracowniczej - kompetencyjne, efektywnościowe, zintegrowane, 360 stopni.

## **Kompetencje HR BP: (31 godz.)**

- Rozwiązywanie konfliktów, negocjacje i mediacje.
- Zasady funkcjonowania zespołów pracowniczych, zarządzanie projektami.
- Komunikacja wewnętrzna, prowadzenie zebrań roboczych.
- Prezentacja.
- Zarządzanie zmianą.
- Rozwój kompetencji menedżera.
- Zarządzanie talentami.

## **Controlling w HR BP: (32 godz.)**

- Organizacja controllingu.
- Audyty personalne i funkcji personalnej.
- Analiza pracy.
- Etatyzacja.
- Benchmarking.
- Badania społeczne w organizacji.
- Wskaźniki w controllingu, KPI.
- Optymalizacja procesów HR.
- Badanie stopnia zwrotu w inwestycje HR.
- Badanie satysfakcji i zaangażowania.



### **Prawo pracy: (16 godz.)**

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy.
- Zasady zwolnień, zwolnienia indywidualne i grupowe.
- Mobbing i dyskryminacja.
- Współpraca z reprezentacją pracowników.
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy.
- PPK.

### **Seminarium dyplomowe, obrona pracy: (7 godz.)**

- Seminarium dyplomowe.
- Obrona pracy dyplomowej.

### **Forma zaliczenia:**

Zaliczenie odbywać się będzie w kilku formach:

- Praca grupowa na zajęciach, zaliczenie na podstawie obecności (min. 70%).
- Test wiedzy wielokrotnego wyboru.
- Praca dyplomowa, pisana samodzielnie lub w zespołach 2–3-osobowych na zadany temat, której obrona odbywa się przed komisją.

## **Wykładowcy**

### **Łukasz Szurnicki**

Ekonomista z wykształcenia i pasji, zwolennik evidence based management, entuzjasta filozofii Lean Enterprise i pętli PDCA. Wieloletni menedżer w firmach z sektora MŚP oraz w międzynarodowych korporacjach, z dużym doświadczeniem budowy organizacji od podstaw.

Od kilku lat związany z optymalizacją transakcyjnych procesów biznesowych (zwłaszcza sprzedaż i HR). Posiada dużą znajomość funkcjonowania działów wspierających w przedsiębiorstwach produkcyjnych.

Ostatnio prowadzone projekty wiązały się z transformacją działu personalnego na model oparty na biznes partnerach w fabryce międzynarodowego koncernu oraz na wprowadzaniu podstaw Lean Management w dziale HR.

### **Dr Ewa Podlewska**

Wykładowca, trener, menadżer. Z wykształcenia ekonomistka, ukończyła studia podyplomowe Trenera Biznesu w Wyższej Szkole Bankowej, a tytuł doktora w dyscyplinie nauk o zarządzaniu uzyskała na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Wykładowca w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej we Włocławku, trener kadry

menadżerskiej, wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu i Bydgoszczy, współpracownik firmy FlexHR.

Przez kilkanaście lat zajmowała stanowiska menedżerskie, doskonaląc zarządzanie zarówno pod względem merytorycznym, jak i w obszarze budowania współpracy z kadrą pracowniczą. Jest autorką wielu publikacji, artykułów oraz materiałów i ćwiczeń szkoleniowych. Zdobyte doświadczenie w pracy zawodowej i bezustanna praktyka pozwalają jej efektywnie wykorzystywać poznane aspekty w realizowanych warsztatach szkoleniowych. Specjalizuje się w obszarze umiejętności interpersonalnych, negocjacji, komunikacji zespołowej oraz zarządzania i motywacji. Jej atutami są dynamiczna osobowość, komunikatywność i ekspresja w działaniu.

### **Ewa Korecka**

Menadżer operacyjny z wieloletnim doświadczeniem w budowaniu zespołów oraz zarządzaniu ludźmi, od 17 lat związana z rynkiem pracy. Dzisiaj pełni funkcję prezesa Zarządu FlexHR - spółki specjalizującej się w doradztwie HR, zarządzaniu talentami (rozwój i ocena pracowników, candidate experience), szkoleniach oraz w elastycznych formach zatrudnienia. Wiceprezes Zarządu Izby Przemysłowo-Handlowej w Toruniu, członek Powiatowej Rady Rynku Pracy powołanej przez Prezydenta Miasta Torunia, Partner Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, Asesor projektów Assessment/Development Centre, Wykładowca i opiekun kierunków w Wyższej Szkole Bankowej. Pomysłodawca i współtwórca HR CAFE, cyklicznych spotkań dedykowanych praktykom HR i biznesu. Współorganizatorka corocznych Konferencji HR W BIZNESIE.

Posiada doświadczenie w budowie HR w firmach typu greenfield oraz MŚP. Cechuje ją zorientowanie na cele i nastawienie na rezultat. Jest entuzjastką biznesowego podejścia w HR, mecenasem zmian z funkcji menadżera ZZL na partnera strategicznego oraz eksperta biznesowego z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR.

### **Karol Sienkiewicz**

Radca prawny od 2002 r., członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Toruniu, partner w toruńskiej Kancelarii Sienkiewicz i Zamroch, ekspert w zakresie prawa pracy, członek Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami. Doradza przedsiębiorcom w zakresie prawa pracy, w tym w sprawach relacji ze związkami zawodowymi m.in. w sporach zbiorowych; zaangażowany w rokowania układów zbiorowych pracy i programów dobrowolnych odejść. Posiada wieloletnie doświadczenie w przygotowywaniu projektów wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy. Stały współpracownik portalu wyborcza.biz, Dziennika Gazety Prawnej oraz autor artykułów publikowanych przez INFOR. Współautor popularnego bloga prawniczego: <http://prawodlapracodawcy.pl/>.

### **Emilia Szypryt**

Dyrektor ds. rozwoju w randze Członka Zarządu w firmie FlexHR, trener, licencjonowany coach, wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej na kierunkach Doradztwo zawodowe i coaching kariery, HR Business Partner z controllingiem personalnym.

Ukończyła socjologię oraz controlling personalny na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, studia podyplomowe z psychologii zarządzania, kontroli w administracji publicznej oraz doradztwa zawodowego. Warsztat trenerski zdobyła na studiach prowadzonych przez Szkołę Wyższą Psychologii Społecznej w Warszawie, a na koncie ma tysiące przepracowanych godzin szkoleniowych. Jako coach z certyfikacją ICC zajmuje się głównie coachingiem kariery i coachingiem biznesowym. Posiada doświadczenie w procesach HR w organizacji. Na co dzień najczęściej pracuje z menadżerami, prowadząc implementację rozwiązań HR w firmach z sektora SMB. Autorka wielu wdrożeń i programów szkoleniowych (m.in. Akademia Menedżera). Asesor projektów Assessment/Development Centre. Szefowa projektu pierwszego badania wynagrodzeń w województwie kujawsko-pomorskim – Flexalary 2019.

### **Joanna Bogdan**

Rekruter, certyfikowany asesor AC/DC, doradca zawodowy, wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej, trener. Od niemal 10 lat zajmuje się rekrutacją pracowników średniego i wyższego szczebla w Polsce i za granicą. Dziś – oprócz rekrutacji i headhuntingu projektuje oraz prowadzi Assessment i Development Centre z wykorzystaniem narzędzi psychometrycznych (miedzy innymi DIPO). Członek projektu Flexpert (coaching kariery). Pracę rekrutera łączy z pracą operacyjną konsultanta odpowiedzialnego za rozwój organizacji i politykę szkoleniową, oraz opieką nad RODO jako Inspektor Danych Osobowych w firmie FlexHR .

Jest także odpowiedzialna za projekty stażowe oraz onboarding nowych pracowników w firmie.

### **Małgorzata Kirszenstein**

Magister Zarządzania Zasobami Ludzkimi, absolwentka studiów podyplomowych z zakresu coachingu oraz Akademii Professional Coaching. Od 12 lat związana z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi. Swoje pierwsze doświadczenia zdobywała w branży FMCG. Obecnie HR Business Partner w firmie General Logistics Systems Poland Sp. z o.o. Wspiera menedżerów we wszystkich sprawach personalnych i jest odpowiedzialna za kształtowanie polityki personalnej. Odpowiada m.in. za procesy rekrutacji, zatrudnienia i adaptacji pracowników, ocen pracowniczych, badania satysfakcji z pracy, wspiera rozwój pracowników, prowadzi szkolenia, monitoruje KPI oraz dba o przestrzeganie przepisów prawa pracy. Projektuje i wdraża projekty HR zapewniające ciągłą optymalizację wsparcia biznesu. Pełniła funkcję lidera w długoterminowych projektach strategicznych: „Komunikacja wewnętrzna” oraz „Job shadowing”. Wykładowca Wyższej Szkoły Logistyki w Poznaniu. Prywatnie mama dwójki dzieci i żona również HR-owego męża.

### **Monika Ćwikła**

Absolwentka filozofii (Uniwersytet Mikołaja Kopernika), psychologii w zarządzaniu (Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu) oraz kierunku menedżer sprzedaży i marketingu (Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu). Certyfikowany asesor projektów Assessment/Development Centre. Certyfikowany rekruter i headhunter doświadczony w prowadzeniu procesów rekrutacyjnych na stanowiska specjalistyczne, inżynierskie, średniego i wyższego szczebla dla

klientów z różnych branż (m.in.: papierniczej, kolejowej, chemicznej, elektrycznej, ochrony środowiska, FMCG, automotive). Doświadczenie zdobywała zarówno w dziale personalnym w dużym zakładzie produkcyjnym o charakterze korporacyjnym jak i w międzynarodowej firmie rekrutacyjnej. Dzisiaj – rekruter, headhunter, konsultant w projektach Wsparcia HR, asesor Assessment/Development Centre, opiekun projektu Flexpert (coaching kariery) oraz konsultant narzędzia psychometrycznego DIPO we FlexHR.

## Partnerzy kierunku



### Special promotion for candidates.

Nie czekaj, załóż Konto Kandydata i zapisz się na studia bez wychodzenia z domu.

#### Zapisując się do 31 lipca, zyskujesz 700 zł:

- **300 zł** zniżki w czesnym odliczane na pierwszym roku studiów
- **400 zł** dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 31 lipca  
czesne już od  
**178 zł** zł  
miesięcznie

# Ceny dla kandydatów

## Studia to inwestycja, która się zwraca

W Wyższej Szkole Bankowej szanujemy Twój i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>4500 zł 4800 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>2250 zł 2400 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>450 zł 480 zł</b>





# WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W TORUNIU

	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>375 zł <del>400 zł</del></b>

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Ceny dla absolwentów WSB

## Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
<b>1 rata</b>	<b>1 rok</b>	<b>4300 zł 4800 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>2 raty</b>	<b>1 rok</b>	<b>2150 zł 2400 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>10 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>430 zł 480 zł</b>

	Rok nauki	Czesne
<b>12 rat</b>	<b>1 rok</b>	<b>358 zł 400 zł</b>