

Doradztwo zawodowe i coaching kariery

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry

Opis kierunku

Studia w formule online (synchronicznie).

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Świadomi zarządzający i właściciele firm zdają już sobie dziś sprawę z tego, że to ludzie są największą wartością organizacji. Od ich wiedzy, umiejętności, zaangażowania, ale też motywacji i chęci rozwoju zależeć będzie też wzrastanie przedsiębiorstwa. Problem w tym, że nie wszyscy, nawet najlepsi pracownicy, zdają sobie sprawę ze swoich mocnych stron, a ich talent i możliwości mogą pozostać nieodkryte lub zaprzepaszczone. I tu nie do przecenienia dla wartości przedsiębiorstwa stają się konkretne umiejętności doradcy zawodowego czy coacha kariery.

Podczas studiów na kierunku „Doradztwo zawodowe i coaching kariery” nauczysz się efektywnie komunikować, motywować i stosować w praktyce narzędzia coachingu. Udoskonalisz też umiejętność pracy w grupie i z grupą, rozszerzysz swoje kompetencje interpersonalne. Dzięki temu będziesz mógł realnie wpływać na rozwój kariery swoich klientów, a przez to także na wartość organizacji.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej zostaw do siebie kontakt! Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

ZOSTAW KONTAKT

Cel studiów

Celem studiów jest przygotowanie Cię do bycia profesjonalnym doradcą zawodowym, coachem kariery, specjalistą kierującym rozwojem pracowników. Dzięki tym studiom zdobędziesz również umiejętności interpersonalne wymagane przy kierowaniu karierą.

Najważniejsze dla nas jest to, abyś zdobył wiedzę o praktycznym wymiarze pracy doradcy zawodowego i coacha kariery oraz nabył niezbędne umiejętności interpersonalne, aby wspomóc kierowanie karierą Twoich klientów. Udoskonalisz umiejętności pracy zespołowej, wymienisz się doświadczeniami i nawiążesz nowe kontakty.

Program studiów stanowi opcję zintegrowanego aktywnego uczenia się z pracą zawodową. Studia mają warsztatowy charakter dzięki wykorzystaniu interaktywnych metod szkolenia, prowadzonych przez doświadczonych praktyków.

Dla kogo?

Początkujący doradcy zawodowi, praktykujący doradcy

Pracownicy działów HR

Osoby zainteresowane coachingiem kariery

Wszystkie osoby zmotywowane do pogłębiania i rozwijania własnych kompetencji i kierowania karierą.

Po ukończeniu studiów będziesz:

rozumieć swoją rolę doradcy zawodowego / coacha kariery / specjalisty do spraw kierowania rozwojem kariery w procesie diagnozowania, projektowania i zarządzania kapitałem ludzkim,

trafnie opisywać funkcjonowanie i problematykę rynku pracy,

budować wizerunek, zarówno podczas wystąpień publicznych, jak i w ramach indywidualnych rozmów doradczych,

stosować coaching jako metodę wspomagania rozwoju kompetencji,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

umiejętnie porozumiewał się z ludźmi oraz przekazywał im trudne decyzje, kierował emocjami Twoich rozmówców,
komunikował się w sposób przekonujący do koncepcji, jak również pobudzający wewnętrzną motywację do działania,
potrafił stosować różnorodne techniki NLP.

Korzyści

Uzyskasz wiedzę na temat funkcjonowania profesjonalnego doradcy zawodowego na podstawie analiz rynkowych, trendów i wyzwań rynku pracy.
Poznasz metody i techniki pracy z grupą ludzi oraz w środowisku międzynarodowym.
Udoskonalisz umiejętności z obszaru motywowania, komunikacji, coachingu i negocjacji.
Nabędziesz umiejętności stosowania poznanych narzędzi doradczych, coachingu oraz komunikacji w praktyce.
Pozyskasz kompetencje budowania relacji i kształtowania współpracy z klientem.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Doradztwo zawodowe i coaching kariery.**



Liczba miesięcy nauki:
10



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

RYNEK PRACY I ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI (24 godz.)

Analiza rynku pracy- wyzwania i trendy. (6 godz.)

Zawodoznastwo - charakterystyka zawodów, możliwości kształcenia zawodowego. (8 godz.)

Instytucje rynku pracy, elastyczne formy zatrudnienia. (4 godz.)

Zwolnienia i outplacement, Indywidualny Plan Działania. (2 godz.)

Ocena i rozwój kompetencji zawodowych, motywowanie i wynagradzanie. (4 godz.)

KOMPETENCJE DORADCY ZAWODOWEGO (24 godz.)

Personal Branding i postawa Doradcy Zawodowego. (6 godz.)

Skuteczna komunikacja w doradztwie zawodowym. (8 godz.)

Inteligencja emocjonalna. (6 godz.)

Psychologia zdrowia zawodowego. (4 godz.)

COACHING KARIERY I WARSZTAT PRACY (62 godz.)

Style poznawcze, a predyspozycje zawodowe. (8 godz.)

Diagnoza predyspozycji zawodowych- testy. (8 godz.)

Wprowadzenie do coachingu. (10 godz.)

Narzędzia coachingowe w doradztwie zawodowym. (10 godz.)

Metody pracy indywidualnej. (10 godz.)

Metody pracy grupowej. (10 godz.)

Praca z oporem klienta- metody motywowania klienta trudnego. (6 godz.)

DORADZTWO ZAWODOWE (56 godz.)

Zadania doradcy zawodowego, a potrzeby klientów. (4 godz.)

Planowanie zasobów ludzkich, rekrutacja, selekcja. (12 godz.)

Dokumenty aplikacyjne. (8 godz.)

Strategia i techniki poszukiwania pracy. (8 godz.)

Podstawy Prawa Pracy. (4 godz.)

Podstawy prawne poradnictwa zawodowego i ochrony danych osobowych. (4 godz.)

Aktywizacja zawodowa- zarządzanie pokoleniami na rynku pracy. (8 godz.)

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami. (4 godz.)

ABC przedsiębiorczości. (4 godz.)

SEMINARIUM DYPLOMOWE (4 godz.)

Rynek pracy i ZZL. (1 godz.)

Kompetencje doradcy zawodowego. (1 godz.)

Coaching kariery i warsztat pracy. (1 godz.)

Doradztwo zawodowe. (1 godz.)

Forma zaliczenia



praca dyplomowa na
wybrany temat, której
obrona odbywa się
przed komisją.

minimum 70%
obecności na zajęciach

Wykładowcy

Dr Ewa Podlewska

Wykładowca, trener, menedżer, wieloletni współpracownik firmy FlexHR. Z wykształcenia ekonomista, tytuł doktora uzyskała na UMK w Toruniu. Autor wielu publikacji, artykułów oraz materiałów i ćwiczeń szkoleniowych. Specjalizuje się w obszarze umiejętności interpersonalnych, negocjacji, komunikacji zespołowej oraz zarządzania i motywacji. Jej atutami są dynamiczna osobowość, komunikatywność i ekspresja w działaniu.

Sylwia Hara-Najdzion

Doradca zawodowy, trener, wykładowca. Absolwent Prawa i Administracji oraz Doradztwa Zawodowego i Coachingu Kariery. Zajmuje się szkoleniami głównie osób bezrobotnych, realizacją projektów unijnych, oraz indywidualnym coachingiem i mentoringiem na etapie poszukiwania jak też utrzymania pracy. Jest trenerem pracy który kocha ludzi i wierzy, że osiągnąć sukces można tylko nigdy się nie poddając.

Mateusz Mucharski

Od lat związany z marketingiem usług B2B, realizuje się we FlexHR jako specjalista ds. marketingu. Trener i szkoleniowiec w projektach aktywizacyjnych. Doświadczenie w mediach zebrał jako dziennikarz muzyczny i operator kamery, w jednej z ogólnopolskich stacji TV. Szersze spojrzenie na zarządzanie pracą i procesami uzyskał, pracując w międzynarodowej organizacji. Uwielbia analizować wszystko, co go otacza. Fan nowych technologii i rozwiązań. 😊

Ewa Korecka

Menedżer operacyjny z wieloletnim doświadczeniem w HR. Prezes Zarządu FlexHR – spółki specjalizującej się w doradztwie HR, zarządzaniu talentami. Wiceprezes Zarządu Izby Przemysłowo-Handlowej; Członkini Powiatowej Rady Rynku Pracy; Członkini Komisji ds. Jakości Kształcenia; Asesor projektów Assessment/Development Centre. Cechuje

ją zorientowanie na cele i nastawienie na rezultat. Entuzjastka biznesowego podejścia w HR, mecenas zmian funkcji menedżera ZZL na partnera strategicznego z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR.

Ksenia Gruszecka

Psycholog, absolwent studiów podyplomowych Psychologia transportu z elementami psychodiagnostyki, konsultant HR-owy, rekruter, certyfikowany asesor Assessment & Development Centre, doradca zawodowy, wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej, trener, certyfikowany konsultant narzędzi psychometrycznych DISC D3 oraz DIPO. W swojej codziennej pracy projektuje i prowadzi szkolenia doradcze w ramach programu coaching kariery, outplacement indywidualny. Projektuje, nadzoruje oraz przeprowadza sesje AC/DC. Pracę rekrutera łączy z pracą operacyjną konsultanta odpowiedzialnego za rozwój organizacji i politykę szkoleniową.

Mateusz Sowiński

Doświadczony specjalista ds. HR z doświadczeniem w efektywnej rekrutacji specjalistów. Jego pasją do budowania trwałych relacji oraz głęboki szacunek dla czasu i zaangażowania stanowią fundament każdego procesu rekrutacyjnego. Wspierając aktywnie dział HR, uczestniczy w kluczowych procesach, takich jak AC/DC, outplacement i doradztwo zawodowe. Ponadto, angażuje się w prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych, co umożliwia mu dzielenie się wiedzą i praktycznym doświadczeniem z przyszłymi specjalistami.

Jacek Szalkowski

Od ponad 10 związany ze sprzedażą bezpośrednią i pośrednią jako trener dla klientów indywidualnych i biznesowych. Doświadczenie zawodowe jako handlowiec, menedżer i trener zdobywał zarówno w korporacjach, jak i segmencie MŚP. Z wykształcenia magister zarządzania marketingiem i sprzedażą oraz filozofii o specjalizacji komunikacja społeczna. Absolwent studiów podyplomowych na kierunku coaching oraz praktyk NLP. Autor publikacji – artykułów o tematyce sprzedaży i zarządzania.

W firmie FlexHR zajmuje się rozwojem biznesu i obszarem wsparcia szkoleniowego dla klientów. Pasjonuje go sprzedaż procesowa, oparta na zaufaniu oraz rozwój drugiego człowieka przez pomoc w znalezieniu jego mocnych stron i wykorzystanie tkwiącego w nim potencjału.

Paulina Palińska

Doświadczony psycholog biznesu, coach oraz trener rozwoju, specjalizujący się w metodologii Empowering People In The Workplace opartej na Pozytywnej Dyscyplinie. Certyfikowany asesor Assessment & Development Center z wieloletnim doświadczeniem w pracy z zespołami z różnych obszarów biznesowych. Motywuje i wspiera zarówno indywidualnie jak i w grupach, prowadząc procesy rozwijające potencjał zespołów. Odpowiada za wewnętrzny dział HR, projektując opisy stanowisk, opisy kompetencji oraz projektując badania poziomu i rozwoju kompetencji. Wspiera kadrę menadżerską w osiąganiu sukcesów oraz rozwijaniu umiejętności przywódczych.

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5200 zł 6000 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2600 zł 3000 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	520 zł 600 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	433 zł 500 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5000 zł 6000 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2500 zł 3000 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	500 zł 600 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	416 zł 500 zł