

Psychologia w biznesie (studia online)

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry **OSTATNIE MIEJSCA**

Opis kierunku

Grupa uruchomiona. Dołącz już teraz.

Psychologia to ogromne narzędzie czynienia pracy ludzi bardziej efektywną, a jednocześnie bardziej komfortową. Poznając mechanizmy psychologiczne leżące u podłoża naszych zachowań, będziesz mógł nie tylko zrozumieć innych, ale również działać w biznesie skutecznie i jednocześnie z satysfakcją dla tych, z którymi pracujesz.

Co zyskujesz?

- Główną korzyścią udziału w studiach jest zdobycie praktycznej wiedzy z zakresu psychologii najnowszej i najbardziej użytecznej do pracy w biznesie.
Dowiesz się, jak rozwiązywać problemy organizacji przy wykorzystaniu mechanizmów psychologicznych. Uzyskasz odpowiedzi na następujące pytania: Jak rozwiązywać konflikty w zespole? Jak prowadzić efektywne negocjacje? Jak unikać błędów przy podejmowaniu decyzji wynikających ze specyfiki pracy umysłu? Jak zwiększać efektywność organizacji przy wykorzystaniu wiedzy jaką daje psychologia biznesu?
- Studia prowadzone są w 80% w formie interaktywnej: ćwiczenia, studia przypadków, analizy, obserwacje. Podczas studiów będziesz miał możliwość pracy na konkretnych, również własnych przykładach.
- Niewątpliwie największy atut studiów stanowi kadra dydaktyczna. Tworzą ją psychologowie z wieloletnim doświadczeniem w biznesie, osoby, które na co dzień wykorzystują wiedzę psychologiczną, wzmacniając kadry m.in. takich firm, jak Orange Polska, Danone, Getin Bank, Euro Cash.

Dla kogo?

- Studia przeznaczone są dla osób zainteresowanych podnoszeniem efektywności własnej, swoich pracowników i organizacji.
- Zapraszamy wszystkich, którzy są odpowiedzialni za zespoły i poszczególnych pracowników, jak również tych, którzy współpracują z zespołami, choć nie są za nie bezpośrednio odpowiedzialni.

Studia podyplomowe online

Studia na tej specjalności prowadzone są zawsze w formule online (bez względu na sytuację pandemiczną). Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i kolegami z grupy kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem, łącząc się z nami z miejsca, w którym aktualnie przebywasz.

Korzyści ze studiowania online.

Możliwość studiowania online, bez wychodzenia z domu, to duża oszczędność czasu. Dodatkowym atutem studiów w WSB, jest darmowa licencja do MS 365 dla uczestników, dzięki której będziesz mieć dostęp do niezbędnych narzędzi wykorzystywanych w procesie nauczania.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Psychologia w biznesie (studia online).**



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji: (16 godz.)

- Co motywuje do lepszej pracy? -czynniki motywujące do pracy.
- Narzędzia rozpoznawania motywów działania podległego personelu.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między torun a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Rozmowa motywująca/scenariusz/zasady/trening.

Coaching jako narzędzie rozwoju: (16 godz.)

- Psychologia doboru metod rozwojowych dla pracownika.
- Założenia procesu coachingu indywidualnego, czyli jak maksymalizować efektywność procesu.
- Struktura rozmowy coachingowej i trening rozmów.

Psychologia podejmowania decyzji w biznesie: (16 godz.)

- Przebieg procesu podejmowania decyzji.
- Deformacje przekonań a funkcjonowanie w biznesie.
- Reguły wybierania i oceniania. Co decyduje o tym, jak oceniamy.

Style kierowania i przywództwo w praktyce: (16 godz.)

- Style przewodzenia. Jaki jest twój styl i co z tego wynika.
- Zarządzanie młodym pokoleniem.
- Zadania menedżera oraz skuteczne sposoby ich realizowania.

Techniki twórczego myślenia w biznesie: (8 godz.)

- Kreatywność jako podstawowe narzędzie rozwoju biznesu. Mózg i jego możliwości.
- Co ogranicza kreatywne myślenie?
- Trening technik kreatywnego myślenia.

Metody efektywnego wykorzystywania czasu pracy: (8 godz.)

- Obszary zarządzania swoim czasem.
- Zasady planowania. Reguły w planowaniu.
- Efektywna praca z kalendarzem, korespondencją i telefonami.

Asertywność w biznesie: (16 godz.)

- Dlaczego biznes oczekuje asertywności.
- Obszary asertywności szersze niż sztuka mówienia „nie” i subtelna granica pomiędzy asertywnością a jej brakiem.
- Techniki zachowań asertywnych w kontaktach z klientami, przełożonymi, podwładnymi.
- Autodiagnoza własnej asertywności.

Psychologia zmiany, czyli jak zarządzać sobą i zespołem w obliczu ciągłych zmian: (16 godz.)

- Psychologiczny model reakcji na zmianę.
- Jak diagnozować etap zmiany, na którym znajduje się pracownik?
- Metodyka pracy z zespołem w zmianie.



Psychologia rekrutacji: (16 godz.)

- Narzędzia pracy rekrutera/ Jak czytać CV i listy motywacyjny.
- Prowadzenie profesjonalnych rozmów rekrutacyjnych.
- Employer branding w praktyce.

Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji: (16 godz.)

- Jak kierować własnym wizerunkiem społecznym.
- Narzędzia pracy prowadzącego prezentację.
- Trening wystąpień publicznych.

Psychologia rozwiązywania konfliktów: (16 godz.)

- Style rozwiązywania konfliktów.
- Jakie znane sposoby nie rozwiązują konfliktów.
- Jak rozwiązywać konflikty społeczne. Jak interweniować w konflikt.

Praca indywidualna - projekt: (10 godz.)

- Przygotowanie pracy projektowej z wybranych zagadnień programowych.

Forma zaliczenia:

- Test końcowy.

Wykładowcy

dr Joanna Rajang

Do coachingu zaprasza każdego, kto chce poznać moc technik wspierania w rozwoju i osiągnięcia w życiu więcej. Inspiruje do zmian i dzieli się doświadczeniem, jakie od 18-stu lat zbiera w biznesie.

Współpracuje z małymi, średnimi i dużymi przedsiębiorstwami w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Od 14-stu lat prowadzi procesy coachingu dla pracowników wyższej kadry menadżerskiej. Na swoim koncie ma zakontraktowanych ponad 3500h pracy coachingowej.

Jej efektywność przy prowadzeniu coachingu ma swoje źródło zarówno w doświadczeniu biznesowym, jak i coachingowym i jest potwierdzone międzynarodowymi certyfikatami największej organizacji coachingowej na świecie International Coaching Federation (akredytacja na poziomie MCC). Przez lata pełniła funkcję dyrektora oddziału województwa kujawsko-pomorskiego ICF.



prof. dr hab. Ryszard Cymerman

Tytuł profesora uzyskał w 1993 r. Zatrudniony na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

W latach 200–2003 piastował funkcję wiceprezydenta Polskiej Federacji Stowarzyszeń Rzeczoznawców Majątkowych.

Jest również przewodniczącym Państwowej Komisji Kwalifikacyjnej ds. szacowania nieruchomości.

Jest współautorem lub autorem około 50 artykułów, a także 10 podręczników lub skryptów.

Jego doświadczenie dydaktyczne jest poparte 43 latami pracy na uczelni.

Adrianna Filiks

Opiekun merytoryczny kierunków: Akademia HR menedżera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i w Bydgoszczy.

Doświadczona konsultantka i trenerka, dyrektor personalny, coach, z ponad 18-letnią praktyką zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ekspert w zakresie badania i wdrażania strategicznych obszarów ZZL takich, jak: opracowywanie i wdrażanie strategii personalnych, strategii zarządzania różnorodnością pokoleniową, zarządzania zmianą, zarządzania w oparciu o kompetencje, strategii szkolenia i rozwoju personelu. Na poziomie operacyjnym wykonywanie: rekrutacji i selekcji, opracowywanie i wdrażanie procesów OnBoardingowych, systemów motywacyjnych, systemów szkoleń - analiza potrzeb szkoleniowych, wdrażanie oceny pracy, prowadzenie AC/DC.

Z wykształcenia Psycholog organizacji i pracy, absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła również Podyplomowe Studium Prawa Pracy w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej, Uniwersytet Jagielloński oraz Podyplomowe Studium Coachingu, a także międzynarodowe studia menedżerskie (EMBA) we Francuskim Instytucie Zarządzania.

Wyróżnienia zawodowe: I miejsce w konkursie Menedżer Szkoleń; laureatka konkursu Dyrektor Personalny Roku oraz specjalne wyróżnienie w konkursie Dyrektor Personalny Roku w kategorii „Styl i wizerunek HR”; I miejsce w Konkursie LIDER ZMIAN za najlepsze studium przypadku nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi; uzyskanie dla firmy certyfikatu „Godła” w programie Inwestor w Kapitał Ludzki.

Joanna Matuszewicz - Pawłowska

Trener Biznesu / coach/ Rysowniczką biznesową w Personel System

Od 10 lat współpracuje z średnią kadrą zarządzającą i realizuje złożone projekty szkoleniowo- coachingowe dla menedżerów różnych firm i organizacji. Jest trenerem kadry menadżerskiej kilku wiodących firm na rynku polskim. Ze względu na swoje doświadczenie zawodowe specjalizuje się w tematach związanych z zarządzaniem zespołem oraz ze

sprzedażą i profesjonalną obsługą Klienta

Od kilku lat związana z Wyższą Szkołą Bankową w Toruniu i w Bydgoszczy.

Trenerka myślenia wizualnego, Rysownicza konferencyjna. Prowadzi warsztaty dla kadry menedżerskiej ucząc jak rysunkiem można zwiększyć efektywność swoich wystąpień.

Zespoły handlowe uczy jak wykorzystać rysunek w sprzedaży i w prezentacji handlowej.

Przygotowuje również pracowników firm, z którymi współpracuje do konkursów autoprezentacyjnych ucząc, jak można urozmaicić takie wystąpienie wprowadzając rysunek.

Ze względu na wieloletnie doświadczenie w pracy z Biznesem uczy i pokazuje jak wykorzystać rysunek i myślenie wizualne właśnie w tym obszarze i jak zwiększyć swoją skuteczność biznesową dzięki rysunkom.

Oprócz warsztatów z „Rysunek w biznesie” rysuje konferencje, wystąpienia, warsztaty. Zajmuje się facylitacją graficzną. Tworzy również rysunki do webinarów, live’ów i kursów on-line. Autorka kursu on-line „Rysunek w Biznesie”.

Na co dzień związana z Personel System.

Partnerzy kierunku



PERSONEL
SYSTEM

sięgnijmy po więcej

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Wyższej Szkole Bankowej szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Online - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4100 zł 4400 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2050 zł 2200 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	410 zł 440 zł



	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	342 zł 367 zł



Ceny dla absolwentów WSB

Online - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4100 zł 4400 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2050 zł 2200 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	410 zł 440 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	342 zł 367 zł