

Specjalista HR

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Studia w formule tradycyjnej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Profesjonalnie dobrany, odpowiednio motywowany i rozwijany zespół ludzi jest kluczowym elementem zapewniającym firmie sukces rynkowy, poprawiający efektywność działań oraz wspomagający realizację wyznaczonych celów. Specjalista z obszaru Zasobów Ludzkich odgrywa kluczową rolę w osiąganiu tych sukcesów.

Obecnie, rola specjalisty HR wykracza daleko poza tradycyjne zadania kadrowe. Współczesny profesjonalista HR musi posiadać wszechstronną wiedzę, obejmującą prawo pracy, zrozumienie ubezpieczeń społecznych oraz praktyczne umiejętności z zakresu rekrutacji, selekcji, modelowania stanowisk pracy, a także doskonałe zdolności w dostosowywaniu szkoleń i warsztatów do konkretnych potrzeb zespołu oraz rozwiązywaniu konfliktów.

Celem studiów jest skoncentrowanie się na rzetelnym przygotowaniu przyszłych specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Program ten opiera się na najlepszych doświadczeniach, kompetencjach oraz praktykach w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Studenci zdobywają nie tylko teoretyczną wiedzę, ale również praktyczne umiejętności, aby skutecznie kierować zespołem i tworzyć pozytywną atmosferę w miejscu pracy. Celem studiów jest skoncentrowanie się na rzetelnym przygotowaniu przyszłych specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Program ten opiera się na najlepszych doświadczeniach, kompetencjach oraz praktykach w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Studenci zdobywają nie tylko teoretyczną wiedzę, ale również praktyczne umiejętności, aby skutecznie kierować zespołem i tworzyć pozytywną atmosferę w miejscu pracy.

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach rekrutacji (np. ilość dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym Biurem Rekrutacji:

e-mail: rekrutacja@szczecin.merito.pl

tel. 91 422 58 58.

Co zyskujesz?

Odkryj klucz do sukcesu w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim dzięki innowacyjnemu procesowi kształcenia, który oferujemy. Nasz program studiów został starannie opracowany, aby umożliwić specjalistom HR skuteczne przygotowanie do roli partnera i doradcy dla menedżerów. W ramach programu zdobędziesz głęboką wiedzę na temat efektywnych procesów zarządzania kapitałem ludzkim, co pozwoli Ci doskonale wspierać menedżerów w kluczowych obszarach, takich jak rekrutacja, motywowanie, wynagradzanie, ocenianie czy szkolenia. Nasze studia uwzględniają także wskaźniki efektywności oraz aspekty budżetowe, co przyczynia się do doskonałego przygotowania do realnych wyzwań biznesowych. Zainwestuj w swój rozwój zawodowy i zdobądź umiejętności niezbędne do osiągnięcia sukcesu w dzisiejszym dynamicznym środowisku biznesowym.

Dla kogo?

Studia adresowane są do początkujących specjalistów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz osób zainteresowanych profesjonalnymi formami rozwoju w tej dziedzinie bez wcześniejszych doświadczeń w środowisku pracy.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Specjalista HR



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **166**



Liczba zjazdów: **10**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczecin a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Funkcje działu personalnego (166 godz.)

- Funkcje działu personalnego (24 godz.)
- Rekrutacja i Selekcja pracowników (24 godz.)
- Ochrona danych osobowych (6 godz.)
- Modele i profile stanowisk pracy (8 godz.)
- Onboarding pracownika (8 godz.)
- Zarządzanie procesem szkoleń pracowniczych (8 godz.)
- Nowoczesne systemy ocen pracowniczych (8 godz.)
- Budowa i rola systemów motywacyjnych w organizacji (16 godz.)
- Budowa systemu wynagrodzeń (8 godz.)
- Zarządzanie konfliktem w zespole (6 godz.)
- Pomiar efektywności działań w polityce personalnej (6 godz.)
- Prawne podstawy zarządzania kadrami (42 godz.)

Forma zaliczenia



Test semestralny i test
końcowy

Egzamin końcowy -
case study

Wykładowcy

Kinga Stępień

Od 2015 roku jako trener związana jest z Wyższą Szkołą Bankową w Poznaniu oddział w Szczecinie (obecnie Uniwersytet WSB Merito Szczecin), a od ponad 20 lat z branżą HR – swobodnie poruszając się zarówno w obszarze miękkiego jak i twardego hr. Doświadczenie zawodowe zdobywała pracując w firmach polskich i spółkach z kapitałem zagranicznym. Przez wiele lat pełniąc funkcje zarządzające w obszarze zasobów ludzkich brała udział w budowaniu i wdrażaniu strategii HR. Będąc menedżerem w międzynarodowej organizacji świadczącej kompleksowe usługi z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim oraz doradztwem personalnym, z powodzeniem wdrażała m.in. procedury, regulaminy, programy motywacyjne i usprawnienia w obszarze HR. Ma doświadczenie w budowaniu struktur HR w spółkach celowych branży petrochemicznej, a także w przemyśle logistycznym i e-commerce. Z pasją prowadzi szkolenia z zakresu przepisów prawa pracy, w przystępny i praktyczny sposób przekazując wiedzę z obszaru zawitych paragrafów, ustaw i rozporządzeń. Obecnie pracuje na stanowisku Dyrektora Personalnego w dużej firmie produkcyjnej - będącej wiodącym w Europie producentem, dostawcą i integratorem systemów zautomatyzowanych

rozwiązań i urzędzeń intralogistycznych.

Praca z ludźmi jest jej pasją, ale równie mocno utożsamia się z biznesem w którym pracuje, dlatego też bliskie są jej cytaty Henrego Forda:

"Jest jedna, ważna zasada dla przedsiębiorcy: Stwórz najlepszą możliwą jakość, przy najniższym możliwym koszcie, płacąc najwyższe możliwe wynagrodzenie."

„Połączenie sił to początek, pozostanie razem to postęp, wspólna praca to sukces”.

dr Sylwia Olszewska

Jako trener związana z Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu oraz w Szczecinie od 2009 r. Psycholog biznesu, trener, coach, terapeuta, doktorant UG. Absolwent uczelni: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – mgr psychologii, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie – mgr nauk o rodzinie. Ukończone szkolenia z zakresu: coachingu, zarządzania zasobami ludzkimi, zachowań asertywnych, skutecznych negocjacji w biznesie i wielu innych. Autor wielu publikacji. Trener szkoleniowiec psychologii biznesu.

Łukasz Sokal

Związany z ogólnopojętą tematyką Human Resources od 2010 roku. Rozpoczął swoją przygodę w agencjach pracy, aby potem przejść płynnie do wewnętrznych działów personalnych w firmach polskich i międzynarodowych. Od ponad 5 lat realizuje się zawodowo w WSB w Szczecinie (obecnie Uniwersytet WSB Merito Szczecin) jako wykładowca na studiach podyplomowych związanych z branżą HR. Rozpoczął swoją karierę w takich agencjach pracy jak Manpower i IDEA HR, gdzie szlifował swoje doświadczenie w realizowaniu projektów rekrutacyjnych: niskiego, średniego i wysokiego szczebla dla polskich i zagranicznych firm. Uczestniczył w zatrudnianiu obcokrajowców ze wszystkich zakątków świata. Następnie będąc Koordynatorem Zespołu Rekrutacji w międzynarodowej korporacji Majorel (wcześniej Arvato) dbał o prawidłowe i efektywne realizowanie procesów rekrutacyjnych w szczecińskim oddziale. Dodatkowo był odpowiedzialny za koordynację działu z marketingiem i biznesem. Negocjacje biznesowe nie są mu obce. Cały czas pozostaje na bieżąco ze zmieniającymi się trendami na rynku pracy i prawem dotyczącym zatrudniania pracowników.

Marcin Przeworski

Doświadczony manager z udokumentowaną historią globalnych operacji w HR miękkim i twardym oraz w szeroko rozumianym biznesie w przemyśle paliwowym, technologicznym, logistycznym i e-commerce. Według niego w każdej firmie zawsze najważniejszy jest człowiek i jego bezpieczeństwo. Rzetelnie wykonuje swoje obowiązki zawodowe, o czym świadczą liczne referencje oraz realizacja założonych KPI. Zdobyte przez niego doświadczenie w HR, połączone z rozumieniem potrzeb biznesowych w różnych branżach, przekłada się na najwyższe wyniki i efektywność codziennej pracy. Uważa, że wypracowane relacje i nastawienie do pracy są jedną z kluczowych miar sukcesu, które bezpośrednio przekładają się na wynik, niezależnie od pełnionego stanowiska. Codziennie rozwija kluczowe kompetencje w pracy ze swoimi zespołami i pracownikami, którymi są m.in.: pozytywne nastawienie, dbanie o relacje i zadowolenie klientów wewnętrznych i zewnętrznych oraz zapewnianie najwyższej jakości. Swoje nastawienie do pracy

określa cytatem Richarda Bransona "Klienci nie są najważniejsi. Pracownicy są najważniejsi. Jeśli zadbasz o swoich pracowników, oni zatroszczą się o klientów."

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 25 kwietnia, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 25 kwietnia

czesne już od

185 zł ~~230 zł~~

miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4050 zł 4850 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2100 zł 2500 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	435 zł 515 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

368 zł ~~435 zł~~

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	3850 zł 4850 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2000 zł 2500 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	415 zł 515 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	351 zł 435 zł