

Szkolenie: Turkusowy model organizacji - uczącej się, zwinnej i adaptatywnej

Cel szkolenia

- Poznanie i zrozumienie genezy pojawienia się turkusowych organizacji na świecie.
- Zapoznanie się z modelem organizacyjnym i zarządczym *living organization*.
- Strategia transformacji kultury organizacji w kierunku samo zarządzania.
- Planowanie rozwoju kluczowych kompetencji menedżerskich oraz przywództwa.

Dla kogo?

1. Na szkolenie zapraszamy osoby zainteresowane tematyką turkusowych organizacji, którym zależy na wzroście zaangażowania, innowacyjności, dynamiki i stabilności biznesu .
2. Warsztaty mogą być interesujące dla:
 - mikroprzedsiębiorców oraz właścicieli MŚP,
 - osób odpowiedzialnych za budowanie strategii i kultury organizacyjnej firm,
 - konsultantów, doradców biznesowych, trenerów biznesu.

Forma

Online - szkolenie obejmuje 8 godzin zajęć online.

Po zakończeniu szkolenia

Wiedza na temat:

- ewolucji organizacji na tle ewolucji świadomości,
- kultury organizacji turkusowej (uwolnionej) w zestawieniu z organizacją taylorowską (uregulowaną, hierarchiczną),
- zasad i metod transformacji kultury organizacji w kierunku *living organization*.

Umiejętności:

- identyfikacji kultury organizacyjnej i zarządczej organizacji znanej uczestnikowi,
- określenia barier i potencjału rozwoju organizacji,
- planowania procesu rozwoju kultury organizacyjnej i zarządczej.

Kompetencje społeczne:

- myślenie systemowe/holistyczne,
- uważna i efektywna komunikacja,
- współtworzenie.

Wyższe Szkoły Bankowe

Program

1. Ewolucja organizacji na tle ewolucji świadomości i potrzeb –zmiana paradygmatu.
2. Turkusowy etap rozwoju – przełomy: sens istnienia organizacji, pełnia, samozarządzanie.
3. Transformacja i rozwój *living organization* – struktura, procesy, praktyki.
4. Plan rozwoju kompetencji menedżerskich w partycypacyjnym modelu zarządzania.

Prowadząca: Julita Popiołek

Konsultant, mentor, trener, facylitator i coach biznesu z ponad 20 letnim doświadczeniem.

Praktyk sprzedaży i zarządzania.

Magister Doradztwa i Coachingu.

Certyfikowany Coach i Trener Agile Profile.

Tworzy i prowadzi projekty transformacji kultury organizacyjnej i zarządczej w sektorach od korporacji do MŚP w kierunku organizacji żyjących, uczących się, zwinnych i adaptatywnych.

Nauczyciel akademicki na kierunkach Zarządzania i Psychologii w biznesie oraz Pedagogiki.

Współtwórczyni programu studiów MBA UPP na wydziale Leśnictwa.

Konsultant w projektach rozwojowych w Anglii i we Francji.

Prowadzi badania naukowe w obszarze uczenia się na poziomie indywidualnym i kolektywnym.

Certyfikat

Po zakończonym szkoleniu uczestnik otrzyma imienny certyfikat.

Terminy

- 19-20 maja 2022, g. 16.30 – 20.00
- 09-10 czerwca 2022, g. 16.30-20.00

Cena

- 460 zł brutto
- studenci WSB, absolwenci WSB - 430 zł brutto

Zapisy

Zapisu dokonujemy poprzez formularz online.

Płatność

Sposób oraz termin płatności znajdują się bloku „Zapisy”.