

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Współpraca w zespole

Cel kształcenia

Celem szkolenia jest pogłębienie i doskonalenie własnego rozwoju zawodowego i osobistego. Dla osób chcących poszerzyć swoją wiedzę i udoskonalić umiejętności z zakresu współpracy w zespole.

Forma

Blended learning - szkolenie obejmuje 16 godzin zajęć online z użyciem metod e-learning + 16 godzin zajęć stacjonarnych.

Uczestnik po szkoleniu pozna sposoby, narzędzia, techniki, które pozwolą:

- ❖ Zidentyfikować sytuację i potrzebę powołania zespołu,
- ❖ Dobrać członków zespołu według ich umiejętności, predyspozycji, kompetencji i ról zespołowych,
- ❖ Wykorzystywać wyniki badań Belbina i dzielić zadania między członków zespołu,
- ❖ Wykorzystywać narzędzia IT do komunikowania się i współpracy z członkami zespołu,
- ❖ Dokonać samooceny i oceny pracy zespołu.

Plan ramowy

1. Zespół – po co, kiedy zespół jest niezbędny, czym różni się praca w zespole od pracy w grupie.
2. Budowanie zespołu – dobór, podział ról, przydzielanie zadań.
3. Dobór członków do zespołu – typologie osobowości (modele MBTI, DISC, FRIS, Insight Discovery, dobór wg talentów).
4. Model Belbina i diagnoza ról członków zespołu.
5. Ustalenie warunków współpracy w tym kontrakt.
6. Ewaluacja efektów pracy własnej i zespołu.
7. Komunikacja w zespole, model Fuko, okno Jahaari, kwadraty wypowiedzi von Thuna.
8. Narzędzia informatyczne i aplikacje do lepszej komunikacji pracy.