

Szkolenie: Rekrutacja zdalna okiem rekrutera i kandydata

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest poznanie tajników rekrutacji, a w szczególności rekrutacji zdalnej – nie tylko od strony specjalisty w tej dziedzinie, ale również po tej drugiej stronie jako Kandydat, czyli jak najlepiej wypaść na rozmowie o pracę.

Forma

Online - szkolenie obejmuje 4 godziny zajęć online.

Korzyści dla uczestnika z wiedzy zdobytej podczas szkolenia:

- poznanie trendów i narzędzi wykorzystywanych w rekrutacji,
- pogłębienie wiedzy na temat procesu rekrutacji,
- wzrost świadomości odbioru kandydata przez rekrutera – jak wypaść najlepiej,
- wzrost kompetencji w zakresie prowadzenia rozmów rekrutacyjnych,
- rozwój umiejętności oceny kandydata na rozmowie.

Po zakończeniu szkolenia

Wiedza

Uczestnik:

- zna prawidłowy proces rekrutacji,
- rozróżnia narzędzia wykorzystywane w rekrutacji,
- poznaje tajniki prawidłowych postaw jako kandydat na rozmowie.

Umiejętności

Uczestnik:

- potrafi poprowadzić odpowiednio proces rekrutacji,
- stosuje wywieranie wpływu na kandydacie, aby poznać jego cechy .

Kompetencje społeczne

Uczestnik:

- wie jakie jest pożądane podejście do kandydata podczas rekrutacji

Wyższe Szkoły Bankowe

Program

1. Czym jest proces rekrutacji i po co go stosujemy?
2. RODO w rekrutacji.
3. Etap I rekrutacji – zapotrzebowanie i rozmowa z managerem.
4. Etap II rekrutacji – tworzenie ogłoszenia i dobór źródła pozyskiwania kandydatów.
5. Etap III – selekcja cv i pierwszy kontakt telefoniczny.
6. Etap IV – dobór narzędzi rekrutacyjnych i ustalenie przebiegu spotkania.
7. Etap V – poszczególne moduły spotkania rekrutacyjnego.
8. Etap VI – wnioski po spotkaniu, ocena kandydata i działania końcowe.
9. Wszystkie powyższe przeplatane przykładami od strony kandydata.

Prowadzący: Sokal Łukasz

„Swoją karierę zawodową rozpoczynałem w agencjach pracy na stanowisku rekrutera. Uczestniczyłem w zatrudnianiu obcokrajowców ze wszystkich zakątków świata. W moim życiorysie są doświadczenia na stanowisku Starszego Specjalisty HR, Koordynatora Zespołu Rekrutacji, czy wreszcie i obecnie People&Culture Managera. Każda ścieżka kariery zaczyna się od podstaw.”

Certyfikat

Po zakończonym szkoleniu uczestnik otrzyma imienny certyfikat.

Cena

- 350 zł brutto
- studenci WSB, absolwenci WSB - 320 zł brutto

Zapisy

Zapisu dokonujemy poprzez formularz online.

Płatność

Sposób oraz termin płatności znajdują się bloku „Zapisy”.