Menedżer bezpieczeństwa biznesu z elementami Whistleblowing

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry OD PAŹDZIERNIKA

Opis studiów

Studia w formule online (synchronicznie), bez względu na sytuację pandemiczną.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie MS Teams. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek, który Cię interesuje jest efektem współpracy Uniwersytetów WSB Merito z całej Polski.

Podejmowanie ryzyka jest wpisane w naturę prowadzenia biznesu. Nie sposób go całkiem wyeliminować. To nic złego, bo nie przeszkadza w osiąganiu sukcesów! Kluczem do spokojnej i pewnej realizacji celów biznesowych jest odpowiednie zarządzanie ryzykiem poprzez świadome i umiejętne zwiększenie bezpieczeństwa prowadzonych interesów. Korzystając z wielu lat doświadczeń, specjalistycznej wiedzy ekspertów z różnych dziedzin oraz znajomości zagrożeń, kierunek „Menedżer bezpieczeństwa biznesu z elementami Whistleblowing" szkoli menedżerów na wielu płaszczyznach związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w biznesie, a połączenie tych umiejętności z wiedzą z zakresu whistleblowingu pozwoli na objęcie stanowisk kierowniczych w firmach, przedsiębiorstwach czy sektorze publicznym.

To innowacyjny kierunek, który pozwala nabyć specjalistyczne umiejętności oraz wiedzę z zakresu zarządzania bezpieczeństwem w środowisku biznesowym. W trakcie zajęć zdobędziesz i udoskonalisz swoje kompetencje biznesowe, wymagane w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Ponadto staniesz się specjalistą w obszarze compliance oraz wdrażania i zarządzania systemem zgłaszania nieprawidłowości. Studia wyposażą Cię w kompetencje interpersonalne związane z kierowaniem zespołem, dzięki czemu ścieżka kariery menedżerskiej będzie stała dla ciebie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

otworem.

Dla kogo?

Studia przeznaczone są dla absolwentów studiów wyższych z dyplomem co najmniej licencjata. Nasz kierunek skierowany jest do wszystkich, dla których bezpieczeństwo biznesu jest kluczowym elementem jego funkcjonowania, zarówno dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, jak i osób, które w przyszłości chciałyby się tym zajmować.

Korzyści

Zdobędziesz gruntowną wiedzę z zakresu organizacji i zarządzania bezpieczeństwem w biznesie.

Będziesz potrafił wykorzystać wiedzę z zakresu whistleblowingu w praktyce i aktywnie zarządzać systemem zgłaszania nieprawidłowości.

Zyskasz cechy lidera pozwalające samodzielnie prowadzić zespół pracowników i kierować pracą w grupie.

Nabędziesz wiedzę o społecznych aspektach działalności sygnalistów.

Będziesz miał możliwość spotkania wielu wybitnych specjalistów z zakresu prawa, bezpieczeństwa biznesu, compliance, whistleblowingu i komunikacji.

Co zyskujesz?

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dzięki zdobytej wiedzy i umiejętnościom wzmocnisz swoją pozycję na rynku pracy.

Nabędziesz praktyczne umiejętności w zakresie kierowania zespołem.

Pozyskasz umiejętność określania priorytetów oraz podejmowania decyzji dotyczących realizacji zadań zależnie od specyfiki sytuacji.

Pod okiem wybitnych specjalistów opracujesz projekt struktury organizacyjnej wybranej organizacji.

Program studiów

Program studiów Menedżer bezpieczeństwa biznesu z elementami Whistleblowing



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

RODZAJE ORGANIZACJI I ICH FUNKCJONOWANIE (15 godz.)

Wprowadzenie do organizacji – cechy, funkcje i własności organizacji

Typy organizacji

Struktura organizacyjna - podstawowe pojęcia, typologia struktur organizacyjnych, zasady kształtowania struktur organizacyjnych

Studium przypadku dla organizacji typu przedsiębiorstwo oraz organizacji non-profit

Projektowanie struktury organizacyjnej wybranej organizacji

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Organizacja oparta na wiedzy – projekt

SYSTEMY KOMUNIKACJI W ORGANIZACJI (15 godz.)

istota procesu komunikowania się: definicje, cechy i elementy tego procesu

wybrane systemy komunikowania społecznego: system komunikowania organizacyjnego; system komunikowania publicznego; system komunikowania masowego

bariery komunikacyjne

kształcenie podstawowych umiejętności związanych z komunikacją w organizacji

kształcenie umiejętności komunikowania się w sytuacjach trudnych

komunikacja medialna

przygotowanie i przedstawienie prezentacji z zakresu komunikacji w organizacjach

METODY, TECHNIKI I ŹRÓDŁA POZYSKIWANIA INFORMACJI (25 godz.)

informacja jako narzędzie do zachowanie ciągłości bezpieczeństwa

rodzaje / charakterystyka pozyskanych / informacji

współczesne metody i techniki pozyskiwania informacji

źródła informacji

rola i znaczenie informacji

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

zagrożenia związane z posiadaniem lub brakiem informacji

czynniki mające wpływ na sposób zarządzania informacją

Informacja –- definicja, rodzaje występowania informacji

metody pozyskiwania informacji

działania analityczne w ramach OSINT

źródła informacji i ich charakterystyka na przykładzie funkcjonowania policji

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W BEZPIECZEŃSTWIE INFORMACJI (10 godz.)

klasyfikacja ryzyka w aspekcie zarządzania informacją

przygotowanie organizacji do zarządzania informacją

monitorowanie i kontrola w procesie ochrony informacji

praktyczne aspekty zarządzania kryzysowego

czynnik ludzki jako ryzyko w aspekcie zarządzania informacją w organizacjach

dezinformacja – rozpoznawanie i przeciwdziałanie

praktyczne aspekty budowania kontrwywiadu w organizacji

socjotechnika jako ryzyko manipulowania informacją

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

praktyczne aspekty monitorowania i ochrony informacji

strategia zarządzania bezpieczeństwem informacji

PRAWNE I PRAKTYCZNE ASPEKTY OCHRONY SYGNALISTÓW W ORGANIZACJI (10 godz.)

przedstawienie najważniejszych założeń DYREKTYWY PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii pod kątem praw i obowiązków sygnalistów oraz pracodawców

omówienie wymogów prawnych wynikających z dyrektywy dotyczących tworzenia systemów zgłaszania nieprawidłowości w organizacji

polskie wytyczne i zalecenia dotyczące ochrony sygnalistów

przedstawienie najważniejszych założeń dyrektywy, opis definicji, celu wdrożenia

zgłoszenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz działania następcze (case study)

najważniejsze elementy procedury zgłaszania nieprawidłowości (case study)

struktura kanałów zgłoszeń

środki ochrony: (zakaz działań odwetowych, środki wsparcia, środki ochrony przed działaniami odwetowymi, środki ochrony osób, których dotyczy zgłoszenie, sankcje)

PRAKTYCZNE ASPEKTY SKUTECZNEGO WDRAŻANIA I ZARZĄDZANIA SYSTEMEM ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI (15 godz.)

zagrożenia i korzyści związane z systemami dla sygnalistów, system jako element kultury etycznej organizacji, identyfikacja zagrożeń organizacji oraz zaangażowanie kierownictwa i pracowników

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

role i odpowiedzialności osób w systemie whistleblowingowym, kanały zgłoszeniowe (plusy i minusy poszczególnych kanałów zgłoszeniowych), proces przetwarzania informacji w systemach whistleblowingowych oraz procedura zarządzania zgłoszeniami (opis procesu, analiza elementów procedury -plusy i minusy, procedura skrócona, analiza dokumentacji powiązanej)

strategia komunikacyjna dotycząca systemu whistleblowingowego, ochrona danych, w tym danych osobowych, praktyczne aspekty ochrony sygnalistów oraz doskonalenie systemu

ANALIZA INFORMACJI (15 godz.)

elementy systemu informacyjnego organizacji, atrybuty informacji, system oceny informacji i ich źródeł

czym jest analiza, jakie są jej rodzaje, proces przetwarzania informacji i cykl analityczny

zasady pracy analitycznej, narzędzia analityka oraz błędy analityczne

proces wnioskowania oraz rodzaje rozumowania

zasady wizualizacji wyników pracy analitycznej oraz sporządzania opracowań analitycznych

ćwiczenia z oceny informacji i ich źródeł

ćwiczenia z wnioskowania

sporządzanie matrycy powiązań

sporządzanie diagramów analitycznych

sporządzanie opracowań analitycznych (synteza informacji, identyfikacja błędów w opracowaniach)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

METODY PROWADZENIA ŚLEDZTW WEWNĘTRZNYCH (10 godz.)

podstawy prawne prowadzenia śledztw wewnętrznych

przykłady nadużyć wewnątrz organizacji i przestępstw gospodarczych na szkodę spółek

plan śledztwa wewnętrznego oraz zbieranie, zabezpieczanie i analizowanie dowodów (osobowe źródła dowodowe, dokumenty i dokumenty elektroniczne)

sygnaliści - – współpraca z osobami zgłaszającymi nieprawidłowości i ich ochrona

przygotowanie raportu ze śledztwa i działania naprawcze

analiza przykładowego zgłoszenia dotyczącego podejrzenia nieprawidłowości -

przygotowanie planu śledztwa wewnętrznego

przygotowanie pytań do świadków, w tym taktyka zadawania pytań

analiza materiału dowodowego

przygotowanie raportu z przeprowadzonego śledztwa wewnętrznego

KONCEPCJE I MODELE BEZPIECZEŃSTWA I CIĄGŁOŚCI BIZNESU (10 godz.)

polityka bezpieczeństwa organizacji – znaczenie polityki bezpieczeństwa, cele polityki, zawartość polityki, strategie działania, znaczenie procedur bezpieczeństwa, uświadamianie pracowników na temat możliwych form zagrożeń w organizacji (wewnętrznych i zewnętrznych), podsystemy polityki bezpieczeństwa

model zrównoważonego biznesu w bezpiecznym zarządzaniu organizacją – charakterystyka, wady i

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

zalety modelu, możliwość zastosowania w organizacji

model procesowego zarządzania bezpieczeństwem organizacji – charakterystyka modelu procesowego zarządzania, struktura organizacji procesowej, definiowanie i identyfikacja procesów w organizacji, zarządzanie zasobami, wpływ na kształtowanie bezpieczeństwa w organizacji

polityka bezpieczeństwa organizacji – studium przypadku

model zrównoważonego biznesu w bezpiecznym zarządzaniu organizacją – studium przypadku

model procesowego zarządzania bezpieczeństwem organizacji – studium przypadku

ZARZĄDZANIE COMPLIANCE I KULTURĄ ORGANIZACYJNĄ (10 godz.)

Compliance - – pojęcie, obszary, dobre praktyki, przepisy polskie i unijne

wdrożenie, utrzymanie i doskonalenie systemów Compliance

oficer Compliance

systemy Compliance – wdrożenie w praktyce

systemy Compliance – utrzymanie i doskonalenie w praktyce

rola i odpowiedzialność kadry zarządzającej

funkcja oficera compliance w praktyce – procedury i inne narzędzia

KOMUNIKACJA INTERPERSONALNA I ZARZĄDZANIE STRESEM (10 godz.)

budowanie zaufania w grupie. doskonalenie umiejętności rozpoznawania i kontrolowania emocji

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

komunikacja interpersonalna (aktywne słuchanie, parafrazowanie, przekazywanie informacji zwrotnych, klaryfikacja), rozwiązywanie konfliktów

przyczyny zaburzeń komunikacji interpersonalnej

kształcenie podstawowych umiejętności w kontaktach interpersonalnych w zakresie komunikacji

granice w relacjach międzyludzkich

radzenie sobie ze stresem, relaksacja i wizualizacja. podsumowanie zajęć

PRZYWÓDZTWO W BIZNESIE (10 godz.)

przywództwo: istota, poziomy, typy przywództwa

style przywództwa: charakterystyka, efektywność, diagnoza

konflikty i ich wykorzystanie w budowaniu zespołów

przywódca a menedżer

typy przywództwa uzależnione od warunków zewnętrznych i wewnętrznych organizacji

rola przywódców w procesie zmian

ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI (5 godz.)

wprowadzenie do zarządzania projektem, definicja projektu, klasyfikacje, trójkąt projektu - – przykłady projektów

podstawowe metodyki zarządzania projektami

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

czynniki sukcesu projektu, zarządzanie ryzykiem projektu, organizacja zespołu projektowego

Forma zaliczenia



Test po każdym semestrze

Wykładowcy

Maciej Zygmunt

Założyciel Agencji Bezpieczeństwa i Detektywistyki Maciej Zygmunt. Ukończył prawo na Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz studia podyplomowe z inwestycji kapitałowych na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu. Był naczelnikiem wydziału Centralnego Biura Śledczego Komendy Głównej Policji w Poznaniu, młodszym inspektorem (podpułkownikiem w st. sp.). Jest detektywem od 2009 r. Od lat aktywnie uczestniczy w organizacjach biznesowych, takich jak Izba Zaangażowanego Biznesu, gdzie wymienia się cennymi doświadczeniami z przedsiębiorcami z różnych branż. U podstaw jego działalności na rzecz klientów leży niewątpliwie pozyskiwanie informacji, które skutecznie pozwalają eliminować zagrożenia oraz przeciwdziałać nieprawidłowościom.

Paweł Bronisław Ludwiczak

Radca prawny, absolwent Uniwersytetu Łódzkiego na Wydziale Prawa i Administracji. Ukończył podyplomowe studia Prawa Finansowego i Gospodarczego na Uniwersytecie Łódzkim i studium menedżerskie MiniMBA. Posiada m.in. certyfikat Approved Compliance Officer (ACO) oraz certyfikat Approved Compliance Expert (ACE). Kierownik Działu Zarządzania Zgodnością, Rzecznik Etyki i IOD w jednej z 500 największych firm w Polsce. Członek licznych zespołów i komisji, był m.in.: przewodniczącym zespołu ds. umowy powierzeniowej, przewodniczącym zespołu ds. Grupy Kapitałowej, przewodniczącym zespołu ds. wdrożenia RODO itd. Przez 4,5 roku był Przewodniczącym Rady Nadzorczej. Od kilku lat prowadzi równocześnie kancelarię radcy prawnego, specjalizując się w zagadnieniach związanych z obsługą prawną przedsiębiorców, prawem korporacyjnym, zamówieniami in house, publicznym transportem zbiorowym, ochroną danych osobowych oraz Compliance. Prelegent na różnych konferencjach i warsztatach Autor kilkuset artykułów m.in. na temat ochrony danych osobowych i Compliance.

Paweł Sawicki

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Adwokat z ponad 15-letnim doświadczeniem w doradztwie dla biznesu.

Przez 10 lat związany z Kancelarią Sołtysiński Kawecki & Szlęzak, następnie kierował praktyką Prawa Karnego Gospodarczego i Śledztw w kancelarii NGL Legal, obecnie szef Działu Prawa Karnego i Compliance w Kancelarii Kopeć & Zaborowski.

Zajmuje się głównie prawem karnym, przede wszystkim karnym-gospodarczym i specjalizuje się w postępowaniach sądowych i wewnętrznych postępowaniach wyjaśniających. Paweł ma szerokie kompetencje w zakresie prowadzenia wewnętrznych postępowań, wykrywaniu nieprawidłowości i zapobieganiu nadużyciom finansowym, a także podejmowaniu środków na rzecz ich zwalczania. Ponadto, doradza klientom w zakresie strategii wprowadzania polityk compliance, ocenie obszarów ryzyka, projektowaniu i wdrożeniu nowych narzędzi i systemów, zarządzaniu ryzykiem a także w zakresie cyberbezpieczeństwa.

Posiada następujące certyfikaty: Approved Compliance Expert (ACE), Approved AML Compliance Officer (AMLCO) and Approved Whistleblowing Compliance Officer (AWCO).

Prowadzi wykłady z tematów compliance na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu oraz w Instytucie Compliance (Europejski Uniwersytet Viadrina).

Michał Lorenc

Prezes Zarządu firmy Celius. Specjalizuje się w doradztwie z zakresu: bezpieczeństwa

biznesu, compliance, zarządzania w sytuacjach kryzysowych, sprzedaży, negocjacji. Posiada ponad dwudziestoletnie doświadczenie jako menedżer wyższej kadry zarządzającej, które zdobył w firmach zagranicznych i polskich (Henkel, Siemens, Philips, Wincor-Nixdorf, Sygnity, ABC Data).Compliance Officer (Approved Compliance Officer), Compliance Expert (Approved Compliance Expert) Biegły ds. identyfikacji, wykrywania i zapobiegania przestępstwom gospodarczym i korupcji. Audytor systemu bezpieczeństwa informacji zgodnie z normą ISO/IEC 27001:2017-06. Wykładowca szkoleniowy i trener biznesu. Ekonomista z wykształcenia. Absolwent Wyższej Szkoły Biznesu i Administracji w Warszawie. Absolwent studiów podyplomowych na SGH w zakresie zarządzania i marketingu. Absolwent studiów podyplomowych na Uniwersytecie Warszawskim w zakresie problematyki zorganizowanej przestępczości i terroryzmu. Autor i wykładowca programu „Executive Business Protection" dla wyższej kadry zarządzającej. Od 10 lat prowadzi szkolenia dla menedżerów prywatnego sektora biznesowego w zakresie: zarządzania kryzysowego bezpieczeństwa procesu biznesowego, compliance, antykorupcji, rozpoznawania i przeciwdziałania zorganizowanej przestępczości gospodarczej, kontrwywiadu biznesowego,metod prowadzenia trudnych negocjacji, arbitrażu biznesowego, profilowania ryzyka personalnego menedżerów w sektorze prywatnym.

Rafał Hryniewicz

Prezes zarządu E-nform Sp.z o.o., dyrektor operacyjny w Centrum Bezpieczeństwa Informatycznego, certyfikowany analityk kryminalny (WSPol. w Szczytnie), kontroler wewnętrzny (PIKW), audytor wewnętrzny w zakresie normy ISO

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

27001 (PCBC S.A.). Ekspert i trener w obszarze whistleblowingu oraz przeciwdziałania korupcji i konfliktowi

interesów. Współautor książki “Sygnaliści w organizacji. Jak skutecznie wdrożyć system sygnalizowania nieprawidłowości” (2019) oraz autor wielu publikacji w tym zakresie. Współautor raportu z badań „Systemy dla sygnalistów w gminach w Polsce” (2021) prezentującego wyniki badań naukowych prowadzonych wspólnie z Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu. Prelegent na wielu konferencjach i wydarzeniach poświęconych tematyce compliance, kontroli i audytu. Wykładowca na kilku polskich uczelniach wyższych (m.in. Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie) z zakresu whistleblowingu, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz analizy informacji. Współtwórca pierwszych w Polsce studiów podyplomowych (UE w Poznaniu) dedykowanych problematyce sygnalistów. Wieloletni menedżer zarówno w podmiotach sektora publicznego jak i prywatnego. Od 2017 roku prezes zarządu E-nform Sp. z o.o. - firmy informatyczno-doradczej, która jest producentem nowoczesnej platformy whistleblowingowej. Wcześniej, przez prawie 20 lat służył w Policji oraz służbach specjalnych. Jako oficer pionu kryminalnego Policji (m.in. naczelnik wydziału kryminalnego) przez lata zajmował się zwalczaniem różnego rodzaju przestępstw, w tym gospodarczych i korupcyjnych. W CBA zbudował profesjonalny wydział analityczny (analiza strategiczna i kryminalna), którym zarządzał przez kilka lat jako naczelnik wydziału. W 2012 roku - jako ekspert w ramach projektu unijnego - doradzał jednej z mołdawskich służb specjalnych w zakresie budowy efektywnego pionu analitycznego. W 2013 zainicjował, a następnie do 2015 r. koordynował współpracę komórek analitycznych czterech polskich służb specjalnych, m.in. w obszarze szkoleń analitycznych.

Piotr Banasiak

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o bezpieczeństwie. Stopień doktora uzyskał w Akademii Sztuki Wojennej w Warszawie w 2019 roku. Absolwent Akademii Obrony Narodowej w Warszawie. Były menedżer kierunku Bezpieczeństwa Wewnętrznego Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, a obecnie adiunkt na kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne w tej uczelni. Były instruktor obrony cywilnej z zakresu powszechnej samoobrony ludności, agent celny. Od 2007 roku strażak ochotniczej straży pożarnej, ratownik kwalifikowanej pierwszej pomocy medycznej. Uczestnik wielu szkoleń, m. in.:

- z zakresu korupcji w administracji publicznej, społecznych skutków korupcji, korupcji w biznesie, przeciwdziałaniu korupcji organizowanych przez CBA,
- szkolenia z zakresu ratownictwa w ramach struktur OSP realizowanych przez PSP,
- kursów z zakresu ochrony osób i mienia, w tym zabezpieczeniu imprez masowych,
- innych z zakresu szeroko rozumianego bezpieczeństwa.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

W swojej karierze naukowej i zawodowej szczególnie poświęca się kwestiom związanym z bezpieczeństwem wewnętrznym państwa, bezpieczeństwem wewnętrznym UE, bezpieczeństwem publicznym, teorią bezpieczeństwa, ratownictwem i pożarnictwem, zabezpieczeniem imprez masowych, zagrożeniom związanym z terroryzmem, zarządzaniem w jednostkach publicznych, wywiadem i kontrwywiadem gospodarczy, zarządzaniem kryzysowym i obrona cywilna kraju. Wieloletni wykładowca i współpracownik Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu.

Adam Piasecki

Magister Ekonomii. Studiował na kierunku Inwestycji Kapitałowych i Strategii Finansowych Przedsiębiorstw oraz na kierunku Ubezpieczenia Gospodarcze na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Doświadczenie zdobywał w domu maklerskim oraz funduszu inwestycyjnym. Zajmuje się optymalizacją kosztów w przedsiębiorstwie oraz wyceną spółek. Specjalizuje się w wykorzystaniu metod ilościowych w zarządzaniu finansami oraz eksploracji danych masowych. Autor kilku publikacji dotyczących wyceny instrumentów pochodnych oraz dynamicznych modeli prognozowania upadłości przedsiębiorstw. Posiada bogate doświadczenie w zakresie :doradztwa w zakresie optymalizacji kosztów, tworzenia i wdrażania planów restrukturyzacyjnych zarówno naprawczych jak i rozwojowych oraz doradztwa w zakresie sprawozdawczości finansowej. Zajmuje się także oceną projektów inwestycyjnych, wyceną przedsiębiorstw metodą dochodową oraz z wykorzystaniem opcji rzeczywistych. W dotychczasowej pracy rozliczał projekty unijne a także modelował systemu informacji zarządczej. Wyróżnia się także szeroką wiedzą teoretyczną, pozwalającą na wykorzystanie narzędzi ekonomicznych w najefektywniejszy w danych warunkach sposób. Posiada doświadczenie jako wykładowca na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu oraz Uczelni Łazarskiego w Warszawie. Współpracuje z kancelariami prawnymi i doradcami restrukturyzacyjnymi w celu oferowania klientom połączonych usług prawno- ekonomicznych. Wpisany na listę biegłych przy Sądzie Okręgowym w Poznaniu w dziedzinie ekonomia specjalności : analiza ekonomiczna, bankowość i finanse, ekonomia, księgowość, rachunkowość i finanse.

Kamil Stolarski

Radca prawny od 2016 r. Doktor nauk prawnych. Praktykę prawniczą rozpoczął w sierpniu 2009 r. Początkowo zajmował się prawem administracyjnym. Z czasem wyspecjalizował się w kontraktach i sporach budowlanych. Dziś jako partner SMW Legal zarządza procesem obsługi prawnej Klientów kancelarii. Brał udział w obsłudze prawnej największych kubaturowych inwestycji budowlanych w Polsce, między innymi obiektów sportowych realizowanych na EURO 2012, spalarni odpadów w Warszawie oraz Narodowego Centrum Promieniowania Synchrotronowego SOLARIS. Prowadził zajęcia dydaktyczne na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Jagiellońskim, Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, Politechnice Warszawskiej i Akademii Sztuki Wojennej w Warszawie. Absolwent studiów prawniczych na Uniwersytecie Jagiellońskim, gdzie ukończył również studia doktoranckie. Naukowo zajmuje się europejską tradycją prawną i zagadnieniem dekodyfikacji prawa. Wychodzi z założenia, że prawdziwa nauka prawa musi opierać się na doświadczeniu poprzednich pokoleń prawników. Dlatego też brał udział w wielu konferencjach naukowych, w tym międzynarodowych organizowanych w Krakowie, Neapolu, Paryżu i Bolonii. Publikuje artykuły

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

naukowe, prowadzi projekty badawcze, a w roku 2018 r. wziął udział w wyjeździe, w trakcie którego prowadził prace badawcze na Uniwersytecie Montrealskim, Uniwersytecie McGill w Montrealu i Uniwersytecie Loyola w Nowym Orleanie.

Mirosław Radoła

Nauczyciel dyplomowany, doktor nauk humanistycznych w zakresie pedagogiki. Ukończył studia podyplomowe z Nadzoru Pedagogicznego z Elementami Ewaluacji i Przedsiębiorczości, studia podyplomowe z organizacji i zarządzania oraz studia podyplomowe z informatyki. Ukończył kurs audytora wewnętrznego organizowanego przez Polska Izbę Handlu oraz kurs z andragogiki. Jest certyfikowanym trenerem FRIS, trenerem i mentorem w Centrum Szkoleniowe EDURAD oraz trenerem TOC. Jest pełnomocnikiem Zarządu, doradca strategicznym w przedsiębiorstwach przemysłowych oraz produkcyjno-budowlanych. Na swoim koncie posiada wiele nagród i wyróżnień w tym brązowy Krzyż Zasługi Prezydenta RP w 2007 roku oraz nagrodę rektora UAM w Poznaniu- Praeceptor Laureatus w 2021 rok. Twórca takich publikacji jak:

W kręgu szkoły i środowiska. Wybrane konteksty relacyjne – monografia, Toruń 2021

Społeczne, ekonomiczne i kulturowe uwarunkowania zróżnicowania wyników egzaminów gimnazjalnych – monografia, Poznań 2018

Nowa szkoła - nowa jakość [w:] Edukacja - Uniwersytet – Oświata Dorosłych, red. W. Ambrozik, Poznań 2014.

Egzaminy gimnazjalne w Polsce - nowa jakość czy działania pozorowane? [w:] Przyszłość edukacji i społeczeństwa oczami badaczy społecznych, red. A. Odrowąż-Coates, M. Kwiatkowski, Wydawnictwo Akademii Pedagogiki Specjalnej, Warszawa 2014,

Raport: Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych przez szkoły i placówki prowadzone przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego z uwzględnieniem egzaminów zewnętrznych w roku szkolnym 2008/2009

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Partnerzy kierunku

praktycy compliance Stowarzyszenie

ABD Agencja Bezpieczeństwa i Detektywistyki

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 25 kwietnia, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 25 kwietnia
czesne już od
185 zł ~~230 zł~~ zł
miesięcznie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	**1 rok**	**4600 zł ~~5400 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
2 raty	**1 rok**	**2380 zł ~~2780 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
10 rat	**1 rok**	**490 zł ~~570 zł~~**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	**1 rok**	**~~418 zł~~ ~~485 zł~~**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	**1 rok**	**4400 zł ~~5400 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
2 raty	**1 rok**	**2280 zł ~~2780 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
10 rat	**1 rok**	**470 zł ~~570 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
12 rat	**1 rok**	**401 zł ~~485 zł~~**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznan a studentem zawierana jest w formie pisemnej.