

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia I stopnia

Kierunek: Zarządzanie

Tradycyjne Hybrydowe **OD PAŹDZIERNIKA** Studia licencjackie

Czego nauczysz się wybierając tę specjalność?

Stosować w praktyce prawo pracy.

Tworzyć i realizować strategię polityki personalnej firmy.

Stosować w praktyce metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi.

Budować systemy motywacyjne.

Prowadzić ocenę pracowników z wykorzystaniem różnych metod.

Wykorzystywać w praktyce wiedzę z zakresu psychologii zarządzania i komunikacji społecznej.

Budować zespół i kierować nim.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Pandemia przyspieszyła transformację, która rozpoczęła się już wcześniej w zakresie charakteru pracy oraz tego, kto i gdzie ją wykonuje. Tegoroczne badanie Deloitte Global Human Capital Trends 2024 pokazuje, że skupienie się na czynniku ludzkim staje się pomostem między wiedzą o zmianach kształtujących przyszłość pracy a działaniem w kierunku osiągnięcia rzeczywistych postępów oraz pozytywnych rezultatów. Z dwunastej edycji przeprowadzonego przez Deloitte badania, w którym wzięło udział 14 tys. liderów działów HR z 95 krajów, w tym z Polski, wynika że im bardziej praca staje się pozbawiona granic, tym ważniejsze stają się unikalne ludzkie zdolności. Oznacza to jeszcze większe zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu Zarządzania zasobami ludzkimi w najbliższych latach (Human Capital Trends 2024 Raport, Deloitte 2024).

Praca dla Ciebie:

Specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi
Specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników
Specjalista w firmie szkoleniowej
Menedżer ds. HR
Specjalista ds. szkoleń
Trener rozwoju zawodowego



Opinie studentów

"

Prowadzę własny biznes, dzięki czemu wiem, że prócz wrodzonych talentów do komunikacji, umiejętności oceny ryzyka i ważnej w biznesie intuicji warto także zainwestować w twardą wiedzę i czerpać z doświadczenia osób, które na rynku pracy są dłużej od nas. Dlatego zdecydowałem się na studia w WSB (obecnie Uniwersytecie WSB Merito) – kierunek zarządzanie cieszy się na rynku dobrą renomą, a wśród wykładowców znaczna większość to praktycy. Wiem więc, że studia będą moją dobrą inwestycją.

"

Jacek Nowak

student WSB (obecnie Uniwersytetu WSB Merito)

Program studiów

Wiedza o podstawowych aspektach rekrutacji, motywowania, szkolenia i oceny pracowników jest niezwykle przydatna w działalności biznesowej, ponieważ stanowią oni najważniejszy zasób przedsiębiorstwa.

Przedmioty specjalnościowe*

Motywowanie i rozwój pracowników
Mediacje i zarządzanie konfliktem w organizacji
Prawo pracy
Kształtowanie relacji interpersonalnych
Negocjacje w biznesie
Psychologia zarządzania
Zarządzanie kulturą organizacyjną
Coaching i mentoring
Ocena pracownicza
Zarządzanie międzygeneracyjne
Warsztaty kwalifikacji menedżerskich
Systemy informatyczne w ZZL
Zarządzanie zmianą w organizacji

* wykaz przedmiotów może ulec niewielkim modyfikacjom

Wykładowcy

Grzegorz Rippel

Założyciel firmy szkoleniowo-doradczej ILLUSTRO Szkolenia Doradztwo, trener biznesu- konsultant, HRBP, doradca zawodowy, wykładowca akademicki. Posiada 20 letnie doświadczenie w obszarze HR, od 2012 roku związany z Uczelniami WSB Merito (wcześniej Wyższą Szkołą Bankową) jako wykładowca. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, FSA. Członek Polskiego Stowarzyszenia Trenerów Biznesu, Polskiego Stowarzyszenia HRBP i Rady Biznesu Uniwersytetu WSB Merito Opole.

Natalia Kotas-Rippel

Psycholog biznesu, trener, rekruter, coach, doradca zawodowy, posiada prawie 20 letnie doświadczenie w obszarze HR. Konsultant m.in. PARP, WYG International. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, People Keys, FSA i MTQ48.

dr Anna Szeliga-Duchnowska

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Doktor nauk o zarządzaniu, doradca, trener biznesu, wdrożeniowiec; posiada doświadczenie zawodowe w pracy w administracji publicznej w tym w sądownictwie; ma na swoim koncie skutecznie przeprowadzone wdrożenia kilku znormalizowanych systemów zarządzania; prowadzi warsztaty, a także doradztwo w zakresie problematyki Human Resources, w tym przeciwdziałania patologiom organizacyjnym takim jak: mobbing, molestowanie itp. Zainteresowania naukowe i eksperckie: zarządzanie personelem w administracji publicznej, patologie organizacyjne i dysfunkcje w zarządzaniu personelem, jakość w przedsiębiorstwach usługowych komunikacja interpersonalna, procesy restrukturyzacyjne, stosunki pracy – relacje pracodawca pracownik, motywowanie ludzi w organizacji. Wykładowca Uniwersytetu WSB Merito, kierownik Zespołu Dydaktycznego Kierunku Zarządzanie na Uniwersytecie WSB Merito Opole.

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 25 kwietnia, zyskujesz:

800 zł dzięki zniżce w czesnym, która na studiach I stopnia rozliczana jest na pierwszym roku studiów, obniżając proporcjonalnie każdą kolejną ratę czesnego.

Dodatkowo jesteś zwolniony(-na) z opłaty wpisowej w wysokości 85 zł.

do 25 kwietnia
czesne już od
273 zł ~~340 zł~~
miesięcznie

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 340 zł.