

Zarządzanie - studia on-line

- Kierunek - studia II stopnia

Online **OD PAŹDZIERNIKA** Studia magisterskie

Co zyskujesz studiując zarządzanie on-line na Uniwersytecie WSB Merito Opole?

Korzystasz z udostępnianych na platformie Moodle nagrań wideo z wykładami, w trakcie których równolegle na ekranie pojawia się materiał dotyczący poruszanego tematu w formie prezentacji multimedialnej.

Ćwiczenia realizujesz również w formie multimedialnej i interaktywnej na Moodle (nagrania wideo, quizy, case-study, selftesty, zadania, projekty grupowe, materiały dydaktyczne). Jeśli preferujesz bezpośredni kontakt z wykładowcą, możesz uczestniczyć w tradycyjnych zajęciach ćwiczeniowych na sali w uczelni według harmonogramu zjazdów.

Możesz konsultować się z wykładowcą drogą mailową lub poprzez forum dyskusyjne a na koniec każdego semestru bierzesz udział w egzaminie semestralnym na uczelni.

Możesz wybrać jedną z dwóch specjalności:

Zarządzanie projektem - Junior Project Manager

Zarządzanie nowoczesnymi usługami biznesowymi.



wykłady i ćwiczenia na platformie Moodle



Ty decydujesz kiedy się uczysz i w jakim tempie



możesz uczyć się w dowolnym miejscu na świecie, z dostępem do internetu



2 specjalności do wyboru stworzone ze specjalistami z IBM

Czego nauczysz się w trakcie studiów?

Efektywnie zarządzać wszystkimi zasobami przedsiębiorstwa.

Modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w organizacji.

Stosować nowoczesne metody analizy działalności biznesowej.

Podejmować i prowadzić działalność gospodarczą przedsiębiorstw, a także działalność organizacji nienastawionych na zysk.

Zobacz specjalności na tym kierunku

Zarządzanie nowoczesnymi usługami biznesowymi - studia on-line

Online

Zarządzanie Projektem – Junior Project Manager - studia on-line

Online

Program studiów

Prowadzenie negocjacji, budowanie i utrzymywanie relacji z klientem, podejmowanie decyzji również w sytuacjach kryzysowych - tego i jeszcze więcej nauczysz się w trakcie studiów. Sprawdź program kierunku zarządzanie w trybie on-line.

Przedmioty kształcenia ogólnego*

BHP

Język obcy biznesowy

Metody ilościowe w zarządzaniu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Prawo gospodarcze

** wykaz przedmiotów może ulec niewielkim modyfikacjom*

Przedmioty podstawowe i kierunkowe*

Koncepcje zarządzania
Rachunkowość zarządcza
Strategie marketingowe
Psychologia zarządzania
Zarządzanie procesami
Gospodarka światowa
Zarządzanie strategiczne
Zarządzanie zmianą i restrukturyzacja
Trening umiejętności kierowniczych
Egzamin semestralny

** wykaz przedmiotów może ulec niewielkim modyfikacjom*

Przedmioty wspólne i kierunkowe

Praktyka zawodowa
Seminarium magisterskie

Wykładowcy

mgr inż. Dorota Jaźwińska

Menadżer kierunku jest odpowiedzialny za przygotowanie programu kształcenia oraz sprawuje nadzór merytoryczny nad realizacją założeń dydaktycznych kierunku. Dorota Jaźwińska jest absolwentką Politechniki Poznańskiej i Uniwersytetu Ekonomicznego (kierunek: Zarządzanie). Swoje zainteresowania skupia wokół zarządzania przedsiębiorstwem, zarządzania strategicznego i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw. Posiada doświadczenie w pracy w przedsiębiorstwach różnych branż, jak również dydaktyczne i szkoleniowo-doradcze. Autorka i współautorka kilkunastu publikacji z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

dr Agnieszka Springer

jest absolwentką psychologii na Uniwersytecie im Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz doktorem nauk ekonomicznych. W swoich zainteresowań łączy wiedzę psychologiczną z naukami o zarządzaniu. Autorka kilkudziesięciu publikacji z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w swoich zainteresowaniach naukowych koncentruje się przede wszystkim na kompetencjach oraz postawach pracowników.

Marlena Urbaniak

Menedżer z bogatym, ponad 17 letnim doświadczeniem w dużej instytucji finansowej na różnych szczeblach zarządzania, od Oddziału po Centralę. Zarządzała m.in. obszarem/ zespołem: projektem HR , strategii i rozwoju, obsługi i wsparcia klienta, projektem przygotowania i wdrożenia Call Center/ Help desk dla e-Klientów. Od ponad 8 lat wykładowca/ trener w Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu na Studiach Podyplomowych, Studiach I i II stopnia oraz promotor projektów dyplomowych z obszaru umiejętności menedżerskich, funkcji personalnych. Współpracuje również jako Trener biznesu w obszarze umiejętności menedżerskich, funkcji personalnych, rozwoju pracowników. Prowadząc szkolenia przygotowuje programy dostosowane do potrzeb Klienta. Autor programów szkoleniowych z elementami coachingu. Doradca w obszarze HR, m.in. diagnozy organizacji w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi, opracowywania i wdrażania Strategii Personalnych, rozwoju kadry. Akredytowany Konsultant Insights Discovery® - międzynarodowej metody rozwoju efektywności oraz Praktyk metody coachingowej Points Of You™. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu (wcześniej Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu), Studiów podyplomowych Psychologii Zarządzania, Coachingu oraz MBA Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Ukończyła kilkanaście szkoleń, m.in. z obszaru zarządzania zespołem, zarządzania sprzedażą, profesjonalnej obsługi Klienta, zarządzania projektami Prince2, zarządzania Projektami PMBok.

dr Witold Nowiński

Adiunkt w Instytucie Ekonomii, Zakładzie Zarządzania. Ukończył studia na Wydziale Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Poznaniu w 1994 roku. Doktorat uzyskał w roku 2005 na Europejskim Uniwersytecie we Frankfurcie nad Odrą w Niemczech. W latach 1994-2000 związany zawodowo z sektorem usług, m.in Bankiem Millennium (wówczas Bankiem Inicjatyw Gospodarczych BIG S.A.) oraz TeleSoft sp. z o.o. w których zajmował, odpowiednio, stanowiska starszego analityka i konsultanta. Opublikował kilkanaście publikacji z obszaru biznesu międzynarodowego i przedsiębiorczości w polskich i międzynarodowych wydawnictwach, w tym m.in:

Nowiński, W., Rialp, A. (2015) The Impact of Social Networks on Perceptions of International Opportunities, Journal of Small Business Management, w druku

- Nowiński, W. (2014) Shareholder Value Effects of Cross-Border Acquisitions Conducted by Poland's Asseco Group, W: Kiendl -Wendner, D. & Wach, K. (red.), International Competitiveness in Visegrad Countries: Macro and Micro Perspectives. Graz: Fachhochschule Joanneum, 2014, pp. 159-170.
- Nowiński, W., Rialp, A. (2013) Drivers and strategies of international new ventures from a Central European transition economy, Journal for East European Management Studies, 18 (2), str. 191-231
- Nowiński, W. , Bakinowska, E. (2012) A logistic model study of endogenous and exogenous factors affecting Polish SMEs' internationalization speed, Argumenta Oeconomica, 28 (1), str.155-179
- Nowiński, W. (2011) Formy wejścia polskich MSP na rynki zagraniczne. Wybór między eksportem bezpośrednim i pośrednim, Organizacja i Kierowanie, 4, pp.51-62
- Nowiński, W., Nowara, W. (2011) Stopień i uwarunkowania internacjonalizacji polskich małych i średnich przedsiębiorstw , Gospodarka Narodowa, 3, pp.29-45

Prywatnie sympatyk gór, turysta, narciarz, a okazjonalnie również wspinacz. Najchętniej czyta kryminały P.D.James i Tolkiena.

Paula Pestka

Autor programu i wykładowca na podyplomowych studiach „Zarządzanie obiektami hotelarskimi oraz spa” w Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu, wieloletni konsultant ds. strategii, badań rynku oraz zarządzania zasobami ludzkimi, coach i entuzjasta (teoretyk, z coraz większym doświadczeniem praktycznym) nurtu SLOW LIFE, krzewiciel przedsiębiorczości wśród młodych. Od 9 lat właściciel marki REGENERACJA miejskie spa, która prowadzi dwa salony w Poznaniu (www.regeneracja-spa.pl), z ciekawością śledzi trendy rynkowe na świecie i w Polsce, zgłębia wiedzę na temat oczekiwań i zachowań klientów oraz wyzwań, które stawiają oni obiektom spa i wellness. Prywatnie zakochana żona i szczęśliwa mama dwójki urwisów, w wolnych chwilach gra w koszykówkę i poznaje świat i ludzi.

Kinga Mann

Konsultant HR, trener, coach, wykładowca akademicki. Doktorantka na Wydziale Psychologii Polskiej Akademii Nauk w Warszawie. Absolwentka podyplomowych studiów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania w firmie oraz studium trenerskiego. Certyfikowany trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego oraz coach. Od kilku lat

proceeds własną firmę Mann Learning Solutions. Ukończyła „The Art and Science of coaching” w Erickson Institute we Wszechnicy Uniwersytetu Jagiellońskiego akredytowany przez ICF. Przez ostatnich kilka lat poszerza swoją wiedzę i profesjonalny warsztat pod okiem trenerów, coachów i konsultantów, m.in. z Wielkiej Brytanii, Szwajcarii, Francji, aby uzyskać międzynarodową certyfikację w nurcie Rozwojowej Analizy Transakcyjnej wydawaną przez European Association for Transactional Analysis (coaching, training and consulting). Regularnie superwizuje swoją pracę, aby dawać swoim klientom jak najlepszą jakość usług.

Posiada wieloletnie doświadczenie jako HR Business Partner oraz menadżer w firmach sprzedażowych. Od prawie 9 lat specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń, coachingów (w sumie ponad 7000h) i kompleksowym doradztwem w zakresie HRM (projektowanie strategii HR, rekrutacja i selekcja, audyty kompetencyjne, projektowanie ścieżek rozwoju, doradztwo dla menadżerów i pracowników działów HR, projektowanie systemów motywacyjnych etc.) oraz projektuje i wdraża standardy obsługi klienta. Budowała i zarządzała zespołami sprzedażowymi.

Posiada doświadczenie w przeprowadzaniu audytów kompetencyjnych w różnych branżach i na różnych stanowiskach (m.in. handlowcy, menadżerowie, samodzielni specjaliści: tj. produkt menadżerowie, trenerzy wewnętrzni, specjaliści ds. marketingu, księgowe, specjaliści ds. HR, sekretarki/ asystentki etc.). W sumie ponad 1500h sesji DC/AC.

W swojej pracy łączy narzędzia z różnych nurtów (szczególnie Analizy Transakcyjnej oraz skoncentrowanego na rozwiązaniach), aby wzbogacić swój warsztat i służyć jak najlepiej swoim klientom. Najważniejszą wartością są dla niej ludzie i wykorzystanie w pełni ich potencjału. Kieruje się kodeksem etycznym EATA (European Association for Transactional Analysis) oraz ICF (International Coach Federation).

Jako wykładowca współpracuje z kilkoma uczelniami na terenie Poznania.

„Jestem przekonana, że każdy jest OK i posiada odpowiednie zasoby oraz potencjał do rozwoju, jak również zdolność do samodzielnego myślenia i podejmowania autonomicznych i najlepszych dla siebie decyzji. Daję przyzwolenie do rozwoju, wsparcie na tej drodze oraz poczucie bezpieczeństwa oparte na wieloletnim doświadczeniu. Wierzę, że czasem jedno dobrze zadane pytanie, jedna poznana przypadkowo osoba, jedno słowo mogą zmienić całe nasze życie”.

Do tej pory współpracowała m.in. z takimi firmami jak:

Orange, MAN AC, Grupa Kapitałowa Komputronik S.A., Agora, Tru Trussardi Polska, Paroc Polska, Biuro Plus, Wojewódzki Urząd Pracy, Grupa Kapitałowa VOX, Urzędy i Szpitale na terenie województwa wielkopolskiego, MedPolonia Prywatne Szpitale Specjalistyczne, Grupa Fachowiec, Europejskie Centrum Doradztwa Finansowego, AMARA przedsiębiorstwo farmaceutyczne etc.

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 27 maja zyskujesz:

800 zł dzięki zniżce w czesnym, która na studiach II stopnia i II

stopnia z podyplomowymi rozliczana jest przez cały okres studiów,

obniżając proporcjonalnie każdą kolejną ratę czesnego.

Dodatkowo jesteś zwolniony(-na) z opłaty wpisowej w wysokości 85 zł.

do 27 maja

czesne już od

346 zł ~~380 zł~~

miesięcznie

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 346 zł