

HR Business Partner

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry Rekrutacja zakończona **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Rekrutacja zakończona!

Interesuje Cię ten kierunek? **Zapisz się na listę rezerwową.**

Studia poprzez swoją komplementarność i aktualność tematyki do wyzwań personalnych stojących przed nowoczesnymi organizacjami są źródłem wiedzy i doskonałą platformą wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami a praktykami HR prowadzącymi zajęcia. Tematyka poszczególnych bloków przedmiotów odpowiada koncepcji HRBP jako strategicznego partnera dla szefostwa firm, wspierającego w zmianach w obszarze ZZL wobec współczesnych wyzwań rynku.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, zostaw do siebie kontakt!

Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

ZOSTAW KONTAKT

Co zyskujesz?

Dzięki naszym studiom podyplomowych uczestnicy pozyskają umiejętności niezbędne do pełnienia roli partnera HR, poznają role i zadania HRBP jako strategicznego partnera w prowadzeniu biznesu.

Poprzez udział w zajęciach, uczestnicy poznają nowe sposoby radzenia sobie z wyzwaniami pojawiającymi się na rynku pracy. Uczestnicy dzięki nabytym umiejętnościom, będą potrafili efektywnie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

zbudować zespół kompetentnych pracowników ,dbać o ich rozwój w organizacji, a także weryfikować ich postępy w realizacji celów firmowych.

Dążymy do tego by uczestnik zajęć wykształcił w sobie animatora rozwoju kapitału ludzkiego, eksperta, partnera strategicznego i agenta zmian, a także rzecznika pracowników.

Spotkania będą znakomitą okazją do wymiany doświadczeń z prowadzącymi, ale także pomiędzy uczestnikami zajęć, celem wypracowania optymalnych rozwiązań dla swojej organizacji.

Dla kogo?

Absolwenci szkół wyższych, którzy swój rozwój zawodowy wiążą z działami HR w organizacjach

Studia skierowane są do właścicieli firm zajmujących się samodzielnie polityką personalną, jak i do pracowników działów kadr i ZZL, którzy są odpowiedzialni za procesy ZZL w większych organizacjach.

Studia są także skierowane do osób planujących dopiero działania z zakresu HR w swojej firmie jak i dla osób pracujących już w pewnych standardach, ale oczekujących ich weryfikacji i uzupełniania zgodnie z najnowszymi trendami w tym zakresie.

Odbiorcami studiów z zakresu HRBP mogą być także osoby, które swoją karierę zawodową wiążą z własną działalnością gospodarczą bądź jako Freelancer w dziedzinie HRBP.

Opinia wykładowcy

"

Studia poprzez swoją komplementarność i aktualność tematyki dopasowanej do wyzwań personalnych stojących przed nowoczesnymi organizacjami są źródłem wiedzy i doskonałą platformą wymiany doświadczeń pomiędzy słuchaczami a praktykami HR prowadzącymi zajęcia. Słuchacze poznają nowe sposoby radzenia sobie z wyzwaniami pojawiającymi się na rynku pracy, a dzięki zdobytym umiejętnościom, będą potrafili efektywnie zbudować zespół kompetentnych pracowników, dbać o ich rozwój w organizacji a także weryfikować ich postępy w realizacji celów firmowych.

"

Natalia Kotas-Rippel

Wykładowca kierunku

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **HR Business Partner** w Uniwersytecie WSB Merito Opole.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **176**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

Zarządzanie (176 godz.)

- Zarządzanie strategiczne - 8 godz.
- Przywództwo i mentoring - 8 godz.
- Kompetencje menedżerskie - 16 godz.
- Zarządzanie zmianą w organizacji - 8 godz.
- Zarządzanie potencjałem społecznym - 16 godz.
- Zachowania organizacyjne - 16 godz.
- Podstawy prawa w zarządzaniu - 16 godz.
- Finanse w zarządzaniu - 16 godz.
- Zarządzanie bezpieczeństwem w organizacji - 8 godz.
- Rola i zadania HRBP w organizacji. Kluczowe kompetencje HRBP - 16 godz.
- Kluczowe wskaźniki efektywności działu HR - 8 godz.
- Zarządzanie efektywnością pracowników - 8 godz.
- Rozwój pracowników – zadania HRBP - 16 godz.
- Zarządzanie projektami HR - 8 godz.
- Wyzwania dla HRBP w organizacjach - 8 godz.

Forma zaliczenia

Test sprawdzający wiedzę i umiejętności z zakresu poznanych modułów oraz projekt indywidualny lub zespołowy.

Wykładowcy

Grzegorz Rippel

Założyciel firmy szkoleniowo-doradczej ILLUSTRO Szkolenia Doradztwo, trener biznesu- konsultant, HRBP, doradca zawodowy, wykładowca akademicki. Posiada 20 letnie doświadczenie w obszarze HR, od 2012 roku związany z Uczelniami WSB Merito (wcześniej Wyższą Szkołą Bankową) jako wykładowca. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, FSA. Członek Polskiego Stowarzyszenia Trenerów Biznesu, Polskiego Stowarzyszenia HRBP i Rady Biznesu Uniwersytetu WSB Merito Opole.

Natalia Kotas-Rippel

Psycholog biznesu, trener, rekruter, coach, doradca zawodowy, posiada prawie 20 letnie doświadczenie w obszarze HR. Konsultant m.in. PARP, WYG International. Certyfikowany doradca m.in. ExtendedDISC, People Keys, FSA i MTQ48.

Barbara Kowalczyk

Od ponad 10 lat związana z branżą sprzedażową w której realizuje m.in. kompleksowe procesy rozwojowe . Zarządza zespołami doświadczonych handlowców. Prowadząc swoją działalność wykorzystuje wiedzę zdobytą w trakcie studiów zarządzania o specjalności psychologia w biznesie, szkoły trenerów i coachingu. Posiada certyfikat Practitioner Coach Diploma Noble Manhattan Coaching.

Partnerzy kierunku

illustro

Szkolenia Doradztwo