

Zarządzanie zasobami ludzkimi z certyfikatem Franklin University

- Kierunek - studia podyplomowe

2 semestry Certyfikat **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Studia zwracają uwagę na znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi dla sukcesu menedżera i całego przedsiębiorstwa. Pozwolą uczestnikom na zdobycie różnorodnej wiedzy i umiejętności na temat zarządzania pracownikami w firmie.

Podczas studiów zdobędziesz umiejętności praktyczne oraz podstawy teoretyczne z zakresu szeroko rozumianego zarządzania zasobami ludzkimi.

W ramach specjalności część przedmiotów prowadzona jest według amerykańskiej metodologii „learning on courses”, nastawionej na interakcję i osiąganie natychmiastowych efektów wśród uczestników, pozostała część zajęć prowadzona jest w formie wykładów. Uczestnicy będą mieli możliwość uzyskania prestiżowego certyfikatu Franklin University, amerykańskiej uczelni z Columbus - www.franklin.edu. Zajęcia prowadzone są w języku polskim.

Co zyskujesz?

Zdobędziesz specjalistyczną wiedzę i praktyczne umiejętności niezbędne w zarządzaniu pracownikami firmy.

Dowiesz się, w czym tkwi istota kierowania ludźmi, jak pozyskiwać pracowników, jak efektywnie komunikować się z nimi, jak ich motywować, rozwijać i szkolić.

Skorzystasz z praktycznych zajęć – prowadzonych przez praktyków biznesu.

Możesz uzyskać certyfikat Franklin University.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańskim studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla kogo?

Liderzy, kierownicy i menedżerowie wszystkich szczebli
Pracownicy działów personalnych, doradcy personalni i psychologowie pracy
Inne osoby, które chcą zdobyć wiedzę i umiejętności z zarządzania zasobami ludzkimi.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi z certyfikatem Franklin University



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **188**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

WPROWADZENIE DO ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI (30 godz.)

Nowoczesne koncepcje zarządzania (16 godz.)
Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w przedsiębiorstwie. EmployerBranding (10 godz.)
Tworzenie systemu Zarządzania Zasobami Ludzkimi (4 godz.)

PRAWNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI (20 godz.)

Formy zatrudnienia i ich podstawa prawna (4 godz.)
Prawo pracy (8 godz.)
Opodatkowanie pracy i wynagrodzeń oraz ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników (4 godz.)
Ochrona danych osobowych (4 godz.)

PROCESY W ZARZĄDZANIU ZASOBAMI LUDZKIMI (74 godz.)

Analiza pracy i planowanie zatrudnienia (8 godz.)
Rekrutacja i selekcja – jak wybrać najlepszych (14 godz.)
Przeprowadzanie badań i ocen w organizacji (16 godz.)
Szkolenia i rozwój pracowników (16 godz.)
Motywowanie pracowników (8 godz.)
Wynagradzanie pracowników (6 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańsk a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Zwolnienia pracowników i outplacement (6 godz.)

UMIĘTNOŚCI MENEDŻERSKIE W ZARZĄDZANIU ZASOBAMI LUDZKIMI (28 godz.)

Kierowanie zespołem (8 godz.)

Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)

Coaching i mentoring – certyfikat Franklin University (12 godz.).

UMIĘTNOŚCI INTERPERSONALNE W ZARZĄDZANIU ZASOBAMI LUDZKIMI (28 godz.)

Techniki komunikacji w biznesie (8 godz.)

Rozwiązywanie konfliktów, negocjacje i mediacje (8 godz.)

Zarządzanie osobistą efektywnością. Zarządzanie czasem (4 godz.)

Sztuka perswazji i przemawiania. Trening prezentacji wystąpień publicznych (8 godz.)

PROJEKT (8 godz.)

Seminarium projektowe (8 godz.).

Forma zaliczenia

Dwa testy semestralne i egzamin końcowy polegający na obronie projektu.

Wykładowcy

Anna Parteka

Opiekun merytoryczny studiów podyplomowych Zarządzanie Zasobami Ludzkimi z Certyfikatem Franklin University.

Od ponad 20 lat senior konsultant firmy doradztwa personalnego Solution, kierownik projektów w obszarze HR, moderator-facylitator, trener, mediator, coach i doradca kariery. Współpracuje z kilkudziesięcioma firmami polskimi i międzynarodowymi w różnych branżach (SSC centra usług wspólnych, BPO centra usług dla biznesu, LST logistyka-spedycja-transport, produkcja, e-commerce, dystrybucja, instytucje publiczne). Wcześniej pracowała 5 lat na stanowiskach kierowniczych w firmach szkoleniowych.

Aniceta Bosak

licencjonowany trener i coach Franklin University oraz Transforming Communication. Doświadczona specjalistka od budowania relacji, rozwoju. Trener szkoleń związanych z kontaktem z klientem (sprzedaż, obsługa klienta, profesjonalna prezentacja biznesowa i negocjacje) oraz umiejętnościami menedżerskimi. Coach i mentor.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między gdańskim a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Aleksandra Kruszyńska

ekspert HR i trener. Dotychczas pracowała w działach HR największych firmach rynku trójmiejskiego. Obecnie pracuje jako HR Menedżer w międzynarodowej firmie IT.

Michał Janowski

radca prawny. Ukończył aplikację przy Sądzie Okręgowym w Gdańsku. Był też m.in. redaktorem oraz trenerem wewnętrznym. Doradza jednostkom samorządu terytorialnego, przedsiębiorcom z branży nowych technologii, a także osobom fizycznym. Specjalizuje się w problematyce prawa cywilnego, prawa pracy, prawa administracyjnego oraz zamówień publicznych.

Grzegorz Tesluk

właściciel firmy doradztwa personalnego. Jest doświadczonym, certyfikowanym trenerem, coachem, konsultantem i moderatorem warsztatów. Doświadczenie zdobywał w firmie

szkoleniowo-doradczej oraz na stanowisku Szefa HR. Specjalizuje się w doradztwie personalnym, rozwoju umiejętności miękkich i warsztatach zespołowych.

Magdalena Kozłowska

Headhunter, Łowca Talentów i HR Business Partner dla Zarządów. Członek Stowarzyszenia Interim Managerów w Polsce. Trener umiejętności miękkich w zakresie komunikacji interpersonalnej, umiejętności menedżerskich.

Headhunter w projektach rekrutacyjnych: executive/direct search na członków Zarządu, stanowiska menedżerskie i specjalistyczne.

HR Business Partner kierujący się trzema zasadami:

Wiedza o Biznesie. Dobrze rozumiem funkcjonowanie biznesu. Mówimy jednym językiem.

Wiedza o Człowieku. Bo ludzie to filary firmy. Wiem jak ich dobierać.

Wiedza o Procesach. Każda firma ma inną kulturę pracy, zrozumienie procesów daje pełen obraz firmy.

Absolwentka Studiów Doktoranckich na wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, absolwentka studiów MBA akredytowanych przez University of Northampton oraz studiów magisterskich na Wydziale Handlu Zagranicznego, Uniwersytetu Gdańskiego. Praktyk z 27 letnim doświadczeniem zawodowym.

Agnieszka Wróblewska

od prawie 25 lat senior konsultant firmy doradztwa personalnego, KeyAccount Manager, trener i facylitator, coach. Pracuje najczęściej z kadrą wyższego i średniego szczebla zarządzania. Wcześniej pracowała na stanowiskach specjalistycznych i kierowniczych w biznesie

Dariusz Seleman

Trener i trener trenerów w zakresie efektywności osobistej, sprzedaży, komunikacji, negocjacji, prezentacji, wystąpień publicznych i zarządzania (prawie 25 lat). Coach praktyk, pasjonat rozwoju osobistego i autor warsztatów w tym zakresie. Mówca, członek zarządu Pomorskiego ToastMasters International. Menedżer z 15 letnim doświadczeniem biznesowym.

Anna Dejewska

Coach, trener, psychoterapeuta, moderator warsztatów, doradca, koordynator ds. szkoleń i rozwoju. Posiada ponad 10-letnie doświadczenie zdobyte w firmie szkoleniowo-doradczej oraz dziale personalnym jednej z największych firm w woj. pomorskim.

Marcin Chydzński

Facylitator-moderator, coach i trener. Od kilkunastu lat specjalizuje się w komunikacji, wystęпах publicznych, narzędziach menedżerskich, networkingu i moderacji spotkań. Przez 7 lat odpowiadał za kształt i jakość pokazów, warsztatów i wszelkich form kontaktu z publicznością w centrum nauki.

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 25 kwietnia, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 285 zł

do 25 kwietnia
czesne już od
240 zł ~~285 zł~~
miesięcznie