|  |
| --- |
| Program szkolenia: Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi |
| Tematyka zajęć:   1. Organizacja i zadania działu personalnego 2. System zarządzanie kompetencjami w organizacji 3. Rekrutacja i selekcja pracowników na współczesnym rynku pracy 4. Wywiad kompetencyjny zasady, przebieg 5. Typy pytań wykorzystywanych podczas wywiadu 6. AC jako przykład zaawansowanej metody diagnostycznej 7. Przygotowanie i realizacja sesji Assessment Center 8. Planowanie ścieżek rozwoju w organizacji |
| Metody kształcenia/nauczania  Metody kształcenia dostosowane do szkolenia realizowanego w formie zdalnej w aplikacji zoom: mini-wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, ćwiczenia zespołowe, case study, role playing z opcjonalnym wykorzystaniem kamery |
| Kompetencje jakie po szkoleniu nabędzie uczestnik/ wiedzę jaka uzyska/ korzyści jakie uzyska   * Uczestnik pozna wybrane metody realizacji funkcji personalnej we współczesnej organizacji * Przyswoi wiedzę z zakresu standardów rekrutacji i selekcji oraz planowania rozwoju pracowników * Pozna zasady przygotowania sesji Asessment Center i wywiadu kompetencyjnego * Po ukończeniu szkolenie uczestnik będzie potrafił zastosować wybrane koncepcje ZZL w rozwiązywaniu rzeczywistych problemów organizacji * Nabędzie umiejętność wykorzystania w praktyce metody AC/DC * Opanuje wykorzystanie pytań kompetencyjnych podczas wywiadu selekcyjnego * Rozwinie umiejętność radzenia sobie z trudnymi sytuacjami podczas procesu selekcji kandydatów * Będzie potrafił posłużyć się metodyką planowania ścieżek kariery w organizacji |
| Sposób oceniania kompetencji przed udziałem w szkoleniu, po udziale w szkoleniu  Pre-test i post-test dotyczy zagadnień realizowanych podczas szkolenia. Kwestionariusz pre i post-testu złożony jest z 10 pytań jednokrotnego wyboru (3 opcje odpowiedzi). Wynik pre i post-testu pozwala zbadać przyrost kompetencji/wiedzy. |
| Zasady oceny, punktowania uzyskanych kompetencji/wiedzy  Test składa się z 10 pytań. Punktowany:   * 1 pkt. za prawidłową odpowiedź * 0 pkt. za błędną odpowiedź.   Warunkiem ukończenia szkolenia jest uzyskanie co najmniej 60 % poprawnych odpowiedzi. |