Akademia trenera

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe Online 2 semestry OD PAŹDZIERNIKA

Opis kierunku

Na tym kierunku możesz wybrać:

Studia w formule hybrydowej

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych w Katowicach lub Chorzowie, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

LUB

Studia w formule online (synchronicznie)

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie **MS Teams**. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek realizowany online jest efektem współpracy **Uniwersytetów WSB Merito z Chorzowa, Poznania, Szczecina i Warszawy.** Dzięki temu na zajęciach online spotkasz się z uczestnikami i wykładowcami z innych miast.

Dziś dynamiczniej niż kiedykolwiek zmienia się rynek pracy, a wraz z nim wymogi firm względem rozwoju kompetencyjnego pracowników. Wzrost kadry, wyższy poziom fluktuacji pracowników, walka na poziomie kompetencji sprawiły, że dzisiejszy biznes wysoko stawia trenerom poprzeczkę. Dziś nie wystarczy podstawowa

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

wiedza czy klasyczne umiejętności szkoleniowe. Obecnie trenerzy mają być motorem działania, być specjalistami, którzy wprawią mechanizmy w ruch, ożywią kulturę organizacji.

Przygotowany przez nas program studiów nauczy Cię budowania warsztatów z uwzględnieniem potrzeb grupy, pokaże, jak wykorzystać dynamikę zespołu, skoncentrować go wokół wspólnych celów i zaangażować w ćwiczenia realnie odpowiadających na potrzeby organizacji.

Celem studiów jest przygotowanie Cię do realizacji fundamentalnych zadań na stanowisku trenera.

Zdobędziesz niezbędną wiedzę i umiejętności praktyczne wynikające z diagnozy, projektowania, przeprowadzenia, ewaluacji, jak również podejmowania dalszych działań rozwojowych w projektach wzmacniania kompetencji na polu biznesowym.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, napisz do nas!

ZAPYTAJ O STUDIA PODYPLOMOWE

Co zyskujesz?

Absolwenci studiów:

- rozwiną swoje kompetencje w zakresie efektywnego porozumiewania się z ludźmi,
- poszerzą świadomość własnych tendencji w komunikowaniu się, swoich mocnych stron i obszarów rozwoju,
- nabędą umiejętność planowania szkolenia z wykorzystaniem zasad nauczania – uczenia się osób dorosłych,
- będą postrzegać szkolenie jako sytuację o charakterze perswazyjnym,
- nabędą wiedzę z zakresu psychologii postaw i ich zmiany podczas szkolenia w procesie wspomagania uczestników w osiąganiu ich osobistych celów zawodowych,
- będą mieli świadomość mechanizmów psychologicznych występujących w grupach szkoleniowych i będą umieli wykorzystać ich pozytywne konsekwencje i zapobiegać negatywnym w procesie uczenia,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

rozwiną umiejętność nawiązywania pozytywnych relacji z uczestnikami szkoleń i będą umieli zarządzać ich energią,

będą znali i umieli wykorzystać szereg narzędzi i metod szkoleniowych, odpowiednio do potrzeb uczestników, założonych celów i zawartości merytorycznej szkolenia,

będą umieli świadomie dbać o swój wizerunek i poszerzą umiejętności związane z występowaniem publicznym,

nabędą umiejętność wykorzystywania narzędzi statystyki do profesjonalnego badania potrzeb szkoleniowych i ewaluacji szkolenia,

rozwiną umiejętności skutecznego radzenia sobie z trudnymi sytuacjami szkoleniowymi.

Dla kogo?

Studia skierowane są do osób, które chcą w przyszłości zostać trenerami biznesu, pracują aktualnie w zawodzie trenera wewnętrznego lub jako trenerzy freelancerzy.

Warsztatowy charakter zajęć w ramach „Akademii trenera" pozwala nie tylko na naukę przez praktykę i doświadczenie oraz zdobycie sporej dawki wiedzy, ale również na dzielenie się przez uczestników własnymi refleksjami dotyczącymi prowadzonych dotychczas zajęć i szkoleń oraz konfrontowanie ich z doświadczeniem trenerów prowadzących.

Partner kierunku

Partnerem programu jest firma KOMILITON Trening i Rozwój, której trenerzy i konsultanci działają na rynku od 1999 roku. Firma oferuje swoim klientom kompleksowe rozwiązania biznesowe, począwszy od doradztwa personalnego i organizacyjnego, po szkolenia i warsztaty rozwojowe. Misją firmy jest towarzyszenie klientom w ciągłym rozwoju poprzez analizę potrzeb i oczekiwań, profesjonalne doradztwo i szkolenia wspierające wewnętrzne procesy zmian, bo 'komiliton' to towarzysz w nauce, stojący po tej samej stronie barykady

"

"Obecnie rynek stawia na poziom ekspercki, wykluczając podstawową wiedzę i nieadekwatne do nowych realiów umiejętności szkoleniowe. Jest to dobry sygnał dla początkujących trenerów, jak i tych z kilkuletnim doświadczeniem, aby od podstaw poznać obecne wymogi i nauczyć się lub skorygować umiejętność pracy według wymagań biznesowych obecnego rynku procesów rozwojowych."

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

"

Marzena Jankowska i Andrzej Szastok

certyfikowani trenerzy Komiliton, eksperci psychologii biznesu, wykładowcy Uniwersytetu WSB Merito

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku akademia trenera



Liczba miesięcy nauki: **9**



Liczba godzin: **180**



Liczba zjazdów: **9**



Liczba semestrów: **2**

OSOBISTE KOMPETENCJE TRENERA (20 godz.)

Komunikacja w grupie szkoleniowej (20 godz.)

postrzeganie społeczne – zasady i zniekształcenia poznawcze

aktywne słuchanie

narzędzia komunikacji

style komunikacji

blokady i błędy w komunikacji interpersonalnej

zastosowanie modelu komunikacji von Thuna w praktyce trenera

elementy Analizy Transakcyjnej

PSYCHOLOGIA NAUCZANIA I UCZENIA DOROSŁYCH ORAZ PSYCHOLOGIA SPOŁECZNA NA USŁUGACH TRENER (40 godz.)

Zasady uczenia osób dorosłych, ustalanie celów szkoleniowych, praca na postawach (20 godz.)

wyznaczanie celów szkoleniowych i formułowanie korzyści

szkolenie jako forma wywierania wpływu

postawy i ich zmiana

zasady nauczania – uczenia się osób dorosłych

cykl uczenia się Davida Kolba

Nawiązywanie relacji – rozpoczęcie i zamknięcie szkolenia, psychologia małej grupy a praca trenera (20 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

grupa szkoleniowa oczami psychologa społecznego – mechanizmy psychologiczne wspomagające i utrudniające proces uczenia się

nawiązywanie relacji z grupą

zarządzanie energią grupy mapa

TRENER NA SALI SZKOLENIOWEJ (80 godz.)

Narzędzia i metody pracy z grupą - konstruowanie i prowadzenie szkoleń (40 godz.)

doświadczenie egzystencjalne

mini wykład

prezentacja multimedialna

odgrywanie ról

ćwiczenie

gra

studium przypadku

opis i analiza przypadku

symulacja

techniki treningu twórczości w działaniach szkoleniowych

Sytuacje trudne w pracy z grupą, radzenie sobie ze stresem, etyka pracy trenera (40 godz.)

źródła sytuacji trudnych

taksonomia sytuacji trudnych w pracy z grupą

sposoby radzenia sobie z sytuacjami trudnymi

stres w pracy trenera

poznawcze techniki radzenia sobie ze stresem

trening pokonywania sytuacji trudnych

PRZED I PO SZKOLENIU (20 godz.)

Badanie potrzeb szkoleniowych, ewaluacja szkoleń (10 godz.)

statystyka i metodologia nauk społecznych na usługach trenera

zasady projektowania ankiet i kwestionariuszy

badanie i identyfikacja potrzeb szkoleniowych

ewaluacja szkoleń według Kirkpatricka

Projektowanie szkoleń i cyklów szkoleniowych (10 godz.)

zasady projektowania modułów i sesji szkoleniowych

TRENER W AKCJI (20 godz.)

Sesja egzaminacyjna, prezentacja etiud szkoleniowych (20 godz.)

Forma zaliczenia

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Test sprawdzający wiedzę po każdym semestrze



Przeprowadzenie sesji szkoleniowej wraz z opisem w formie konspektu

Wykładowcy

mgr Andrzej Szastok

Trener biznesu i administracji publicznej, coach, nauczyciel akademicki, wykładowca na studiach MBA. Absolwent polonistyki na Uniwersytecie Śląskim, a także studiów podyplomowych: zarządzanie w administracji i protokół dyplomatyczny (Centrum Podyplomowego Kształcenia Pracowników Administracji Państwowej), Zintegrowane systemy zarządzania w urzędach administracji publicznej (Wyższa Szkoła Administracji), marketing polityczny (Uniwersytet Śląski), praktyczna psychologia społeczna (Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej). Ukończył Szkołę Trenerów Elżbiety Sołtys w Krakowie oraz Szkołę Trenerów Biznesu i Szkołę Coachingu Menedżerskiego wrocławskiego MODERATORA uzyskując certyfikaty trenera biznesu i coacha.

Przez wiele lat związany był jako menedżer z instytucjami administracji publicznej oraz firmami polskiego rynku książki.

Szkolenia prowadzi od 2000 roku. Specjalizuje się w projektach rozwojowych z zakresu treningu dla trenerów, negocjacji, kreowania wizerunku i wystąpień publicznych, kompetencji menedżerskich i etyki.

mgr Marzena Jankowska

Trener biznesu, psycholog, coach, kierownik projektów HR. Ukończyła studia na Wydziale Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu Śląskiego (specjalność psychologia pracy i organizacji), Akademię Project Managera (Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu-obecnie Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu) oraz Szkołę Coachingu Menedżerskiego (Moderator). Zrealizowała ponad 3000 godzin szkoleniowych dla biznesu (m.in. Henkel, Polifarb Cieszyn, Johnson Controls, Betafence, Pronox Technology, Inter Car, Monosuisse, Electorlux, Polskapresse, Tractebel Ingeneering), dla administracji publicznej (m.in.: Urząd Marszałkowski w Katowicach, Urząd Miasta Ruda Śląska, Urząd Miasta Wrocławia, ZUS, Powiatowe Urzędy Pracy w Rudzie Śląskiej i Katowicach, ARiMR) oraz organizacji pozarządowych (m.in. Śląski Bank Żywności, KL Auschwitz, Międzynarodowy Dom Spotkań Młodzieży). Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu kompetencji osobistych (komunikacja interpersonalna, asertywność, radzenie sobie ze stresem, organizacja

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

czasu pracy), obsługi klienta i sprzedaży oraz kompetencji menedżerskich (psychologia w zarządzaniu, motywowanie, trudne rozmowy z pracownikami, budowanie zespołu). Jest członkiem założycielem Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu oraz wiceprezesem Stowarzyszenia „Pro Ethica". Jest autorem publikacji z zakresu odporności psychicznej i zarządzania.

mgr Kamil Zieliński

Psycholog i trener biznesu. Kierownik programowy i menedżer kierunku Psychologia w biznesie. Aktywny przedsiębiorca. Autor książek „Psychoefekty. 50 zjawisk psychologicznych, które wpływają na Twoje życie" oraz "Psychokompetencje. 10 psychologicznych supermocy, które warto rozwijać". Fundator i wiceprezes Fundacji Future Hero. Ekspert do spraw psychologii społecznej i komunikacji w Centrum Analiz Miejskich IRRP oraz recenzent naukowy portalu Mała Psychologia. Stale współpracuje z sektorem biznesowym, administracją oraz organizacjami pozarządowymi. Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu. Uczy wykorzystania psychologii w życiu i biznesie. Interesuje się psychologicznymi aspektami skutecznego komunikowania się, budowaniem odporności psychicznej, sprzedażą, autoprezentacją oraz technikami wywierania wpływu i perswazji.

Jako popularyzator wiedzy psychologicznej udzielał komentarzy m.in. dla Newsweek Polska, TVN, Polsat, ZOOM TV, Radio ESKA, Radio Katowice, TOK FM, Radio Wrocław oraz Radio RAM.

Partnerzy kierunku

komiliton
trening i rozwój

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 25 kwietnia, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 25 kwietnia
czesne już od
180 zł ~~230 zł~~ zł
miesięcznie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	**1 rok**	**4250 zł ~~5050 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
2 raty	**1 rok**	**2200 zł ~~2600 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
10 rat	**1 rok**	**455 zł ~~535 zł~~**

	Rok nauki	Czesne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat	**1 rok**	**388 zł ~~455 zł~~**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	**1 rok**	**4050 zł ~~5050 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
2 raty	**1 rok**	**2100 zł ~~2600 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
10 rat	**1 rok**	**435 zł ~~535 zł~~**

	Rok nauki	Czesne
12 rat	**1 rok**	**371 zł ~~455 zł~~**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow a studentem zawierana jest w formie pisemnej.