

Akademia przywództwa

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Akademia przywództwa to inwestycja we własny rozwój na drodze stawania się przywódcą. Studia skierowane są do doświadczonych menedżerów oraz absolwentów studiów podyplomowych, którzy poszukują dalszego rozwoju.

Zajęcia skoncentrowane są na rozwijaniu kluczowych kompetencji przywódczych: kreowanie wizji, misji i strategii, odkrywanie szans i okazji biznesowych, pozyskiwanie ludzi i zasobów, tworzenie i wspieranie skutecznych zespołów, budowanie organizacji XXI w. Paradygmaty zarządzania i przywództwa ulegają transformacji. Nowe technologie i rozwiązania wymagają innowacyjnego podejścia do przywództwa.

MindSonar®- kwestionariusz wartości i wzorców myślenia wspiera proces metamorfozy indywidualnych strategii działania.

Praktyczny charakter zajęć pozwala zmierzyć się z rzeczywistym doświadczeniem i poszukiwaniem integralności zawodowej. Współczesny biznes stawia przed nami nowe wyzwania. Zapraszamy do współtworzenia świata pełnego możliwości.

Korzyści

Wzmocnisz strategiczną świadomość i myślenie.

Odkryjesz nowe szanse i możliwości.

Zwiększysz poziom samoświadomości i samorozwoju.

Poznasz różne modele przywództwa.

Dowiesz się, jak charyzmatycznie przemawiać.

Zdobędziesz umiejętność zjednywania sobie ludzi i pozyskiwania zasobów.

Zwiększysz swój potencjał przywódczy.

Zyskasz pewność i wewnętrzną siłę.

Poznasz istotę integralności – bycia „tu i teraz”.

Weźmiesz udział w badaniu MindSonar® (kwestionariusz wartości i wzorców myślenia).

Wypracujesz własną ścieżkę rozwoju i predyspozycji.

Zostaniesz zainspirowany do rozwoju organizacji.

Będziesz potrafił efektywnie zarządzać uważnością własną i organizacji.

Będziesz przygotowany do zajmowania strategicznych stanowisk w organizacji.

Zyskasz możliwość wymiany doświadczeń oraz wypracowania pomysłów i gotowych do zastosowania w

praktyce rozwiązań.

Dla kogo?

Ten praktyczny program rozwoju skierowany jest do menedżerów, liderów, trenerów, mówców motywacyjnych, absolwentów studiów podyplomowych oraz osób przygotowujących się do zajmowania strategicznych stanowisk w organizacjach.

Hybrydowe studia podyplomowe

Około 80% zajęć zrealizujesz na uczelni, a 20% na platformie MS Teams, w czasie których z wykładowcami i kolegami z grupy kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). Dodatkowo skorzystasz z materiałów zamieszczanych w Internecie i na platformie Moodle, w dogodnym dla Ciebie czasie (asynchronicznie).

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku **Akademia przywództwa.**



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **170**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

KIM JEST PRZYWÓDCA (16 godz.)

- Od zarządzania do przywództwa.
- Rola i zadania lidera.
- Odpowiedzialność lidera.
- Obszary przywództwa.
- Przygotowanie do roli przywódcy.

PRZYWÓDCA W ORGANIZACJI (16 godz.)

Modele przywództwa.
Przywództwo jako proces wpływania na innych.
Umiejętność pozyskania zasobów ludzkich i materialnych.
Rozwijanie zaangażowania i odpowiedzialności w organizacji.
Inspiracje dla Przywództwa ze świata sportu, teatru, filmu, muzyki.

WARSZTATY – INTEGRALNY PRZYWÓDCA (16 godz.)

Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia.
Ewolucja wpływu zaczerpnięta z teorii Spiral Dynamics® (kategorie C.W. Gravesa).
Strategie myślenia i działania i podejmowania decyzji.
Integralność w roli przywódcy – teoria Integralna Kena Wilbera.
Etapy podróży bohatera – stawanie się przywódcą.

ZWYCIĘSKIE ZESPOŁY (16 godz.)

Kluczowe kroki budowania efektywnego zespołu.
Produktywność zespołu.
Role zespołowe.
Dysfunkcje pracy zespołowej i zapobieganie.
Czynniki wpływające na efektywność zespołu.
Rozwój potencjału zespołu.

WYSTĄPIENIA PUBLICZNE FILAREM PRZYWÓDZTWA (16 godz.)

Wystąpienia publiczne.
Wielopłaszczyznowe przygotowanie wystąpienia publicznego.
Radzenie sobie ze stresem i trudnymi sytuacjami.
Storytelling.
Magia metafory, jedno słowo – wiele znaczeń.
Efektywne prowadzenie spotkań i zebrań.

ANTYCYPACJA, WYKRYWANIE MOŻLIWOŚCI ROZWOJOWYCH DLA BIZNESU (8 godz.)

Przedsiębiorczość.
Badanie rynku, poszukiwanie szans i nowych możliwości.
Umiejętność wyłapywania okazji i mikrosygnatów, identyfikacji luk i potrzeb rynkowych oraz przeprowadzenia oceny potencjału.

WYZNACZANIE KIERUNKU ROZWOJU ORGANIZACJI (8 godz.)

Wizja / idea / misja / strategia.
Zorientowanie organizacji na cele strategiczne.
Zarządzanie ryzykiem i zmianą.
Prezentacja strategii.

ORGANIZACJA ZORIENTOWANA NA LUDZI (16 godz.)

Rozwijanie kompetencji pracowników przez coaching i mentoring.
Przywódca mentorem i coachem.
Mentoring i coaching w kreowaniu sposobu działania i rozwoju organizacji.
Zarządzanie talentami w organizacji.
Empowerment.

KULTURA ORGANIZACJI OPARTA NA PRZYWÓDZTWIE (8 godz.)

Etapy wdrożenia przywództwa do organizacji
Style przywództwa (jak wybrać w zależności od stopnia rozwoju organizacji)
Budowanie zaufania w firmie.

WIZJONERSKIE EFEKTYWNE ORGANIZACJE (8 godz.)

Tworzenie innowacyjnego przedsiębiorstwa.
Wartości firmy jako filar rozwoju.
Przywództwo oparte na wartościach.
Zarządzanie przez wartości a wynik finansowy firmy.

BADANIE POTENCJAŁU ORGANIZACJI (8 godz.)

Badanie potencjału na płaszczyźnie procesów, sprzedaży, rentowności, strategii.
Poszukiwanie obszarów do rozwoju i zmiany.
Matryca potencjału zespołu / organizacji.
Analiza SWOT.

ORGANIZACJE MIĘDZYPOKOLENIOWE (8 godz.)

Wyzwania współczesnego rynku pracy.
Przywództwo a pokolenia „Y” i „Z”.
Budowanie organizacji opartej na współpracy międzypokoleniowej.

FORMA ZALICZENIA - warsztaty: (16 godz.)

Przygotowanie i prezentacja pracy projektowej z zakresu przywództwa.

Wykładowcy

Mariusz Grudziń

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne patrzeć na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy.☺Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samodzielnymi zespołami.☺☺Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży opartych na teorii integralnej K. Wilbera.☺

Mariusz Krzemiński

Ma doświadczenie pracy z grupami kilkudziesięciu, kilkuset oraz kilkudziesięciu tysięcy osób. Wpłata w szkolenia praktyczne umiejętności zdobyte podczas pracy w Teatrze, Telewizji, Filmie. Wieloletnia praca w mediach oraz prowadzenie konferencji, festiwali i koncertów pozwalają mu realizować szkolenia oparte na doświadczeniu i praktyce. Ma w dorobku sto kilkadziesiąt imprez i eventów poprowadzonych w roli konferansjera.

„Zdarzyło mi się mieć przed sobą przy okazji prowadzenia strefy kibica podczas Euro 2012, ponad sześćdziesiąt tysięcy osób. Ja mikrofon i 60 000 ludzi. Rozwrzeszczany tłum skandujący pewne hasła o PZPN... Trzeba było wejść na scenę, przekonać do siebie, zapanować nad sytuacją tak by ludzie nadal dobrze się bawili ale już inaczej, poprowadzić dalej imprezę. Czy to jest wielki stres? A jak to się ma do prowadzenia transmisji telewizyjnej „live” - kiedy każdy błąd trafi bezpośrednio do dwóch milionów oglądających? A jak to się ma do prelekcji przed 12 osobami pośród których jest Twój przyszły pracodawca, od którego zależeć może najbliższe 10 lat Twojego dostatniego życia? Każde wystąpienie wiąże się ze stresem – trzeba tylko wiedzieć jak nad nim panować, co zrobić by nie przeszkadzał, a motywował. Popracujemy nad tym!” Reporter i lektor telewizyjny TVP1, WOT, Polsat, TVN, Polsat Cafe, Discovery,

BBC (w tym programy „LIVE”). Scenarzysta oraz realizator filmów i eventów marketingowych. Reżyser spektakli i show edukacyjnych z użyciem „Avatarów”, technologii animacji postaci komputerowych na żywo dla Digital Emotions. Aktor w teatrach: Ateneum, Narodowy, Bajka, Capitol. Kilkadziesiąt epizodów filmowych i Teatru Telewizji, na stałe aktor serialu Klan. Trener Akademii Trenera Biznesu w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu.

Adrianna Filiks

Psycholog organizacji i pracy, absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła również Podyplomowe Studium Prawa Pracy w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej, Uniwersytet Jagielloński oraz Podyplomowe Studium Coachingu, a także międzynarodowe studia menedżerskie (EMBA) we Francuskim Instytucie Zarządzania. Doświadczona konsultantka i trenerka, coach, z ponad 15-letnią praktyką zawodową w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ekspert w zakresie badania i wdrażania strategicznych obszarów ZZL takich, jak: Opracowywanie i wdrażanie strategii personalnych, strategii zarządzania wiekiem, zarządzania zmianą, zarządzania w oparciu o kompetencje, strategii szkolenia i rozwoju personelu. Na poziomie operacyjnym wykonywanie: rekrutacji i selekcji, procedur adaptacji, opracowywanie i wdrażanie systemów motywacyjnych, systemów szkoleń - analiza potrzeb szkoleniowych, wdrażanie oceny pracy, prowadzenie AC/DC.

Wojciech Oźga

Trener, informatyk, konsultant, analityk biznesowy, autor gier symulacyjnych oraz wykładowca. 😊 Posiada ponad 30-letnie - poparte szeregiem szkoleń - doświadczenie zawodowe (w różnych branżach i na różnych stanowiskach, m.in. w takich firmach, jak: PKO BP, 😊 PKN ORLEN, Agora, UMK Toruń), które stanowi jego potencjał merytoryczny. 😊 Praktyk zarządzania projektami. Od ponad 20 lat uczestnik różnorodnych projektów - zarówno biznesowych z dużym zakresem i budżetem, jak i mniejszych (start-upy). Od 2005 roku prowadzi firmę, której celem jest wspieranie organizacji w prowadzeniu projektów oraz prowadzenie szkoleń w tym zakresie. Specjalista w szkoleniach przygotowujących wdrożenie metodyki projektowej w organizacjach. Organizator warsztatów dedykowanych firmom: „KPI w firmie” oraz „Analiza strategicznego wprowadzenia nowego produktu – usługi”. W 2009 roku nawiązał współpracę z Wyższą Szkołą Bankową w Toruniu, gdzie pełni funkcję opiekuna merytorycznego podyplomowych studiów zarządzania projektami oraz Zaawansowanego Zarządzania Projektami i Programami. Wykładowca na studiach Master of Business Administration, zarządzanie produkcją, HR Manager. Członek Project Management Institute, 😊 posiada Master’s Certificate in Project Management – The George Washington University School of Business. 😊

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Wyższej Szkole Bankowej szanujemy Twój i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5600 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2800 zł

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

10 rat	1 rok	560 zł
	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	467 zł

Ceny dla absolwentów WSB

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Wyższej Szkole Bankowej szanujemy Twój i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które zaowocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5600 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2800 zł

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------



10 rat	1 rok	560 zł
	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	467 zł